

STATUT STOWARZYSZENIA LOKALNA GRUPA DZIAŁANIA „PRYM”

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1.

1. Stowarzyszenie o nazwie Lokalna Grupa Działania „PRYM”, zwane dalej „Stowarzyszeniem”, jest dobrowolnym, samorządnym, trwałym zrzeszeniem osób fizycznych i prawnych, o celu niezarobkowym, działającym jako Lokalna Grupa Działania (LGD).
2. Stowarzyszenie może używać skrótu nazwy w brzmieniu LGD „PRYM”.
3. Stowarzyszenie może używać logo w postaci własnego znaku graficznego i pieczęci.
4. Stowarzyszenie jest partnerstwem trójsektorowym, składającym się z przedstawicieli sektora publicznego, gospodarczego i społecznego.

§ 2.

1. Stowarzyszenie posiada osobowość prawną.
2. Stowarzyszenie działa na podstawie przepisów:
 - 1) ustawy z dnia 7 kwietnia 1989r. Prawo o stowarzyszeniach (Dz.U. z 2020r. poz. 2261 ze zm.),
 - 2) ustawy z dnia 20 lutego 2015r. o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020 (Dz.U. z 2022r., poz. 2422 ze zm.),
 - 3) ustawy z dnia 20 lutego 2015r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności (Dz.U. z 2022r., poz. 943 ze zm.),
 - 4) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013r. ustanawiającym wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności, Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz ustanawiającym przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności i Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz uchylającym rozporządzenie Rady (WE) nr 1083/2006 (Dz.Urz. UE L 347 z 20.12.2013, str. 320, ze zm.),
 - 5) rozporządzenie nr 1305/2013 z dnia 17 grudnia 2013r. w sprawie wsparcia rozwoju obszarów wiejskich przez Europejski Funduszu Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (EFRROW) i uchylające rozporządzenie Rady (WE) nr 1698/2005 (Dz.Urz. UE L 347 z 20.12.2013, str. 487),
 - 6) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/2220 z dnia 23 grudnia 2020r. ustanawiające niektóre przepisy przejściowe dotyczące wsparcia z Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (EFRROW) i z Europejskiego Funduszu Rolniczego Gwarancji (EFRG) w latach 2021 i 2022 oraz zmieniające rozporządzenia (UE) nr 1305/2013, (UE) nr 1306/2013 i (UE) nr 1307/2013 w odniesieniu do zasobów i stosowania w latach 2021 i 2022 oraz rozporządzenie (UE) nr 1308/2013 w odniesieniu do zasobów i rozdziału takiego wsparcia na lata 2021 i 2022,

- 7) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1060 z dnia 24 czerwca 2021r. ustanawiające wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Funduszu Spójności, Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji i Europejskiego Funduszu Morskiego, Rybackiego i Akwakultury, a także przepisy finansowe na potrzeby tych funduszy oraz na potrzeby Funduszu Azylu, Migracji i Integracji, Funduszu Bezpieczeństwa Wewnętrznego i Instrumentu Wsparcia Finansowego na rzecz Zarządzania Granicami i Polityki Wizowej,
- 8) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/2115 ustanawiające przepisy dotyczące wsparcia planów strategicznych sporządzanych przez państwa członkowskie w ramach wspólnej polityki rolnej (planów strategicznych WPR) i finansowanych z Europejskiego Funduszu Rolniczego Gwarancji (EFRG) i z Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (EFRROW) oraz uchylające rozporządzenia (UE) nr 1305/2013 i (UE) nr 1307/2013,
- 9) ustawy z dnia 8 lutego 2023r. o Planie Strategicznym dla wspólnej polityki rolnej (Dz.U. z 2023r., poz. 412),
- 10) niniejszego statutu oraz innych aktów prawa dotyczących działania Stowarzyszenia.

§ 3.

1. Siedzibą Stowarzyszenia jest miejscowość Parzęczew.
2. Stowarzyszenie może być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji o podobnym celu działania.
3. Obszarem działania Stowarzyszenia jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej, a w szczególności obszar gmin:
 - 1) Gminy Aleksandrów Łódzki,
 - 2) Gminy Dalików,
 - 3) Gminy Konstantynów Łódzki,
 - 4) Gminy Lutomiersk,
 - 5) Gminy Parzęczew,
 - 6) Gminy Świnice Warckie,
 - 7) Gminy Uniejów,
 - 8) Gminy Wartkowice,
 - 9) Gminy Zgierz,
4. W zakresie niezbędnym dla prawidłowego realizowania celów Stowarzyszenie może prowadzić działalność także poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej.
5. Nadzór nad działalnością Stowarzyszenia sprawuje Marszałek Województwa Łódzkiego.
6. Czas trwania Stowarzyszenia jest nieograniczony.

§ 4.

1. Stowarzyszenie realizując swoje cele statutowe opiera się na pracy społecznej swoich członków i zatrudnionych pracownikach.
2. Stowarzyszenie może prowadzić działalność gospodarczą służącą realizacji LSR.

Rozdział II

Cele Stowarzyszenia

§ 5.

Stowarzyszenie ma na celu działanie na rzecz zrównoważonego rozwoju i rozwoju kierowanego przez lokalną społeczność poprzez:

- 1) opracowywanie, realizację i aktualizację strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność, zwaną dalej Lokalną Strategią Rozwoju (LSR), dla obszaru gmin:

Aleksandrów Łódzki, Dalików, Konstantynów Łódzki, Lutomiersk, Parzęczew, Świnice Warckie, Uniejów, Wartkowie i Zgierz,

- 2) zwiększenie udziału społeczności lokalnych w programowaniu i zarządzaniu rozwojem obszaru LGD poprzez pobudzenie i wspieranie inicjatyw oddolnych,
- 3) rozwijanie i umacnianie postaw nastawionych na aktywne współdziałanie w rozwoju społeczeństwa obywatelskiego,
- 4) aktywizację i integrację lokalnych społeczności w szczególności poprzez działania animacyjne na rzecz rodzin, solidarności międzypokoleniowej, dzieci, młodzieży, kobiet, osób z niepełnosprawnościami oraz osób starszych poprzez wspieranie działań wspomagających wypełnianie przez rodziny ról społeczno - wychowawczych, a także rozwiązujących lokalne problemy i zaspokajanie indywidualnych i zbiorowych potrzeb dotyczących m.in. opieki nad dziećmi, organizacji czasu wolnego dzieci i młodzieży, działań edukacyjnych, współpracy międzypokoleniowej, dostępu do edukacji, kultury, sztuki, rekreacji itp.,
- 5) upowszechnianie i wymianę informacji o inicjatywach związanych z aktywizacją ludności na obszarze działania LGD,
- 6) promocję i organizację wolontariatu,
- 7) poprawa standardu i jakości życia mieszkańców obszaru objętego działalnością LGD poprzez wspieranie rozwoju i poprawy stanu infrastruktury społecznej i technicznej oraz poprawę estetyki miejscowości oraz bezpieczeństwa mieszkańców,
- 8) zmniejszenie poziomu ubóstwa i wykluczenia społecznego na obszarze działania LGD,
- 9) promowanie obszarów położonych na obszarze działania LGD na poziomie regionalnym, krajowym i międzynarodowym,
- 10) tworzenie warunków umożliwiających zachowanie dziedzictwa i tożsamości kulturowej,
- 11) rozwijanie i promocja lokalnych zasobów: surowców, miejscowej infrastruktury, lokalizacji (położenia geograficznego), dziedzictwa kulturowego, historycznego (tradycji), przyrodniczego, potencjału mieszkańców,
- 12) rozwijanie i promocja produktów lokalnych, tradycyjnych i regionalnych oraz walorów turystycznych obszaru,
- 13) wspieranie działań służących rozwojowi małego przetwórstwa oraz tworzenie sieci w zakresie tworzenia krótkich łańcuchów dostaw i rynków lokalnych oraz działań promocyjnych i marketingowych,
- 14) działania na rzecz rozwoju gospodarczego obszaru LGD, rozwoju przedsiębiorczości poprzez tworzenie i utrzymanie miejsc pracy i dywersyfikację dochodów poprzez tworzenie alternatywnych źródeł dochodu dla mieszkańców,
- 15) tworzenie warunków sprzyjających powstawaniu nowych miejsc pracy i tworzenie warunków umożliwiających podjęcie pracy osobom dotąd pozostającym bez pracy, a także tworzenie korzystnych warunków do tworzenia nowych firm i rozwoju firm istniejących, sprzyjających zwiększaniu potencjału osób wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem z rynku pracy,
- 16) działania zapobiegające zjawisku marginalizacji grup społecznych i przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu; włączanie społeczne osób z grup defaworyzowanych, w niekorzystnej sytuacji, wykluczonych na obszarze LGD,
- 17) wspieranie tworzenia inkubatorów przedsiębiorczości, wspomagających przedsiębiorstwa z branży nierolniczej oraz wsparcie doradczo - szkoleniowe dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- 18) kreowanie postaw przedsiębiorczych na obszarze działania LGD, w szczególności poprzez działania animacyjne na rzecz spółdzielczości socjalnej w tym budowanie lokalnych partnerstw wspierających zakładanie i funkcjonowanie przedsiębiorstw społecznych,
- 19) promowanie uczenia się przez całe życie i podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
- 20) zwiększanie dostępności technologii informacyjno - komunikacyjnych na obszarze działania LGD oraz podnoszenie poziomu korzystania z nich i poprawienie ich jakości,

- 21) udzielanie wsparcia mieszkańcom obszaru objętego LSR w zakresie przygotowania projektów i pozyskania środków na ich realizację, w tym z programów pomocowych oraz innych projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej,
- 22) pozyskiwanie innych źródeł finansowania oraz opracowywanie i realizacja innych programów pomocowych oraz projektów współfinansowanych ze środków publicznych i pomocowych,
- 23) działanie na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społeczeństwami w układzie krajowym i międzynarodowym,
- 24) wspieranie powstawania i działalności partnerstwa międzysektorowego, międzyregionalnego i międzynarodowego,
- 25) stymulowanie rozwoju lokalnego przez innowacje, cyfryzację i wykorzystanie potencjału endogenicznego,
- 26) poprawę dostępu do infrastruktury publicznej, w tym m.in. kulturalnej, turystycznej i rekreacyjnej,
- 27) poprawę dostępu do usług publicznych i komercyjnych w zakresie opieki, zdrowia, kultury i dziedzictwa kulturowego,
- 28) rozwój form współpracy na obszarach wiejskich w wymiarze produkcyjnym, usługowym i społecznym,
- 29) rozwój wiedzy oraz umiejętności w zakresie: cyfryzacji, przedsiębiorczości, oszczędzania zasobów, środowiska i klimatu,
- 30) zaangażowanie ludzi młodych w życie lokalne, w tym w podejmowanie decyzji, tworzenie sieci społeczności lokalnych,
- 31) propagowanie zdrowego trybu życia.

Rozdział III

Zasady działania Stowarzyszenia

§ 6.

1. Stowarzyszenie może prowadzić odpłatną i nieodpłatną działalność pożytku publicznego.
2. Dochód z działalności odpłatnej Stowarzyszenia służyć będzie realizacji celów statutowych.
3. Stowarzyszenie realizując cele statutowe powołuje Biuro Stowarzyszenia i może powołać inne jednostki organizacyjne w granicach prawem dopuszczalnych.
4. Biuro Stowarzyszenia jest jednostką administracyjną Stowarzyszenia i kieruje pracami organizacyjnymi.
5. Stowarzyszenie realizuje swoje cele poprzez działania, także nieodpłatne i odpłatne pożytku publicznego, w szczególności:
 - 1) opracowanie LSR i przystąpienie do konkursów na jej realizację,
 - 2) rozpowszechnianie założeń zatwierdzonej LSR na obszarze działania LGD „PRYM”,
 - 3) prowadzenie doradztwa w zakresie przygotowywania projektów związanych z realizacją LSR, w tym projektów inwestycyjnych,
 - 4) upowszechnianie informacji o warunkach i zasadach udzielania pomocy na realizację projektów przedkładanych przez wnioskodawców, kryteriach wyboru projektów oraz sposobie naboru wniosków o pomoc w ramach LSR,
 - 5) sprawdzanie zgodności projektów z założeniami LSR,
 - 6) dokonywanie wyboru projektów do finansowania w ramach środków przyznanych LGD na realizację LSR,
 - 7) organizowanie, wspieranie i finansowanie:
 - a) przedsięwzięć o charakterze informacyjnym, edukacyjnym lub szkoleniowym, w tym seminariów, szkoleń, warsztatów, wizyt studyjnych, konferencji, konkursów oraz innych form przekazywania wiedzy,

- b) imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych, tj. festiwale, przeglądy, happeningi, festyny, targi, pokazy i wystawy, zawody, turnieje, służących promocji regionu i podtrzymywania jego tożsamości kulturowej i tradycji narodowej,
- c) działalności promocyjnej, informacyjnej, publicystycznej i poligraficznej, w tym opracowanie, redagowanie i druk ulotek, broszur, folderów, plakatów, kalendarzy, czasopism i innych publikacji, opracowanie i rozpowszechnianie materiałów audiowizualnych, tworzenie stron internetowych i ich redagowanie, przygotowanie i rozpowszechnianie materiałów audiowizualnych, tworzenie stron internetowych i ich redagowanie, przygotowanie i rozpowszechnianie innych materiałów o charakterze promocyjnym lub reklamowym,
- d) punktów informacji turystycznej oraz innych usług związanych z obsługą ruchu turystycznego na obszarze działania LGD „PRYM”,
- e) punktów konsultacyjno - doradczych m.in. dla organizacji społecznych, osób bezrobotnych, rolników, przedsiębiorców z obszaru LGD „PRYM”,
- 8) przygotowanie analiz, opracowań oraz gromadzenie dokumentacji,
- 9) współpracę i wymianę doświadczeń z instytucjami publicznymi i organizacjami pozarządowymi działającymi w zakresie objętym celami Stowarzyszenia na poziomie krajowym i międzynarodowym,
- 10) prowadzenie innych działań przewidzianych dla LGD określonych w prawie polskim, przepisach PROW i prawie Unii Europejskiej,
- 11) prowadzenie działalności na rzecz wspierania sektora małych i średnich przedsiębiorstw,
- 12) działalność na rzecz rozwoju oraz wsparcia ekonomii społecznej,
- 13) promocję i organizację wolontariatu,
- 14) promocję zdrowia,
- 15) promocję działań na rzecz ekologii i odnawialnych źródeł energii,
- 16) współpracę z organizacjami pozarządowymi oraz innymi podmiotami i instytucjami krajowymi i międzynarodowymi, których działalność jest zbieżna z celami stowarzyszenia na wszystkich obszarach jego aktywności,
- 17) wspieranie organizacyjne, rzeczowe i finansowe (w tym udzielanie dotacji) osób fizycznych, prawnych i jednostek organizacyjnych.

Rozdział IV

Członkowie Stowarzyszenia

§ 7.

1. Członkiem zwyczajnym Stowarzyszenia może być osoba fizyczna, która:
 - 1) spełnia warunki określone w ustawie – Prawo o stowarzyszeniach i złoży deklarację członkowską,
 - 2) działa na rzecz rozwoju obszaru LGD i przedstawi rekomendację zawierającą w szczególności pozytywną opinię w tym zakresie udzieloną przez działających na obszarze LGD:
 - a) partnera społecznego i gospodarczego w rozumieniu przepisów o Narodowym Planie Rozwoju, lub
 - b) gminę, lub
 - c) związek międzygminny, lub
 - d) inną osobę prawną, której działalność obejmuje realizację celu Stowarzyszenia.
2. Członkiem zwyczajnym Stowarzyszenia mogą być osoby prawne, w tym jednostki samorządu terytorialnego, zgodnie z art. 15 ustawy z dnia 7 marca 2007 roku o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków EFRR (Dz. U. z 2013r., poz. 173 ze zm.) w związku z art. 4 ust. 3 ustawy z dnia 20 lutego 2015r. o rozwoju

lokalnym z udziałem lokalnej społeczności (Dz. U. z 2015 r., poz. 378), które złożą deklarację członkowską.

3. Nabycie członkostwa w Stowarzyszeniu następuje na podstawie uchwały Walnego Zebrania Członków bezwzględną większością głosów członków obecnych na posiedzeniu.
4. Stwierdzenie utraty członkostwa w Stowarzyszeniu następuje na podstawie uchwały Zarządu Stowarzyszenia bezwzględną większością głosów członków obecnych na posiedzeniu.

§ 8.

1. Członek Stowarzyszenia jest obowiązany:
 - 1) propagować cele Stowarzyszenia i aktywnie uczestniczyć w realizacji tych celów,
 - 2) przestrzegać postanowień Statutu,
 - 3) opłacać składki członkowskie,
 - 4) brać udział w Walnych Zebraniach Członków.
2. Członek Stowarzyszenia ma prawo:
 - 1) wybierać i być wybieranym do władz Stowarzyszenia,
 - 2) składać Zarządowi Stowarzyszenia wnioski dotyczące działalności Stowarzyszenia,
 - 3) brać udział w organizowanych przez Stowarzyszenie przedsięwzięciach,
 - 4) zgłaszać nowe pomysły, inicjatywy dotyczące wdrażania LSR, w tym zmiany lokalnych kryteriów wyboru, harmonogramu realizacji naborów, przesunięć środków pomiędzy przedsięwzięciami; zgłoszenie może być dokonywane za pomocą dowolnego kanału komunikacji i wymaga odpowiedzi od Zarządu.

§ 9.

1. Utrata członkostwa przez członka Stowarzyszenia następuje wskutek:
 - 1) złożenia Zarządowi pisemnej rezygnacji,
 - 2) śmierci,
 - 3) likwidacji, upadłości, utraty podmiotowości przez członka Stowarzyszenia.
2. Wykluczenie członka Stowarzyszenia następuje wskutek uchwały Zarządu z powodu:
 - 1) działalności niezgodnej ze Statutem lub uchwałą władz Stowarzyszenia,
 - 2) pozbawienia praw publicznych prawomocnym wyrokiem sądu,
 - 3) cofnięcia rekomendacji, o której mowa w § 7 ust.1 pkt. 2,
 - 4) niepłacenia składek członkowskich przez okres jednego roku budżetowego.

§ 10.

1. Od uchwały Zarządu w przedmiocie wykluczenia członkostwa przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania Członków w terminie 14 dni od dnia doręczenia uchwały Zarządu o wykluczeniu. Uchwała Walnego Zebrania jest ostateczna i jest podejmowana na najbliższym Walnym Zebraniu Członków.
2. Zakłada się rozszerzenie składu LGD bez ograniczeń, jedynie zgodnie z zasadami określonymi w § 7.

Rozdział V Władze Stowarzyszenia

§ 11.

1. Władzami Stowarzyszenia są:
 1. Walne Zebranie Członków,
 2. Rada,
 3. Zarząd,
 4. Komisja Rewizyjna.

2. Kadencja Zarządu, Rady i Komisji Rewizyjnej trwa cztery lata. Mandat członków Zarządu, Rady i Komisji Rewizyjnej wygasa z chwilą odbycia pierwszego Walnego Zebrania Członków odbywającego się w roku kalendarzowym, w którym upływa okres kadencji, na którym powołano nowe władze.
3. Można być jednocześnie członkiem tylko jednego organu wymienionego w § 11 ust. 1 pkt 2, 3 i 4.

§ 12.

1. Z zastrzeżeniem § 7 ust. 3 i 4, § 13 ust. 5, oraz § 14 ust. 3, Statutu, uchwały władz Stowarzyszenia zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej 1/2 ilości członków uprawnionych do głosowania.
2. Walne Zebranie Członków jest władne podejmować uchwały przy obecności 1/3 ilości członków uprawnionych do głosowania (drugi termin wyznaczony w tym samym dniu 30 minut po pierwszym terminie).

§ 13.

1. Najwyższą władzą Stowarzyszenia jest Walne Zebranie Członków.
2. Walne Zebranie Członków zwołuje Zarząd co najmniej jeden raz na rok z własnej inicjatywy lub na pisemny wniosek Komisji Rewizyjnej, lub na wniosek co najmniej 1/5 ilości członków Stowarzyszenia, powiadamiając o jego terminie, miejscu obrad i propozycjach porządku obrad wszystkich członków listami poleconymi lub w każdy skuteczny sposób, co najmniej na 7 dni przed wyznaczonym terminem. Do czasu wyłonienia składu pierwszych władz Stowarzyszenia Walne Zebranie Członków zwołuje Komitet Założycielski.
3. W Walnym Zebraniu Członków mogą uczestniczyć zaproszeni przez Zarząd goście.
4. Do kompetencji Walnego Zebrania Członków należy w szczególności:
 - 1) zatwierdzanie kierunków i programu działania Stowarzyszenia,
 - 2) wybór członków Zarządu, Rady i Komisji Rewizyjnej w głosowaniu tajnym,
 - 3) wybór Prezesa Zarządu w głosowaniu tajnym,
 - 4) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu i Komisji Rewizyjnej, w szczególności dotyczących projektów realizowanych w ramach LSR,
 - 5) udzielanie absolutorium Zarządowi,
 - 6) uchwalanie zmian Statutu,
 - 7) podjęcie uchwały w sprawie rozwiązania Stowarzyszenia,
 - 8) rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu wniesionych przez członków Stowarzyszenia,
 - 9) uchwalanie regulaminu obrad Walnego Zebrania Członków,
 - 10) uzupełnienie składu Rady, Zarządu, Komisji Rewizyjnej,
 - 11) ustalenie wysokości składek członkowskich,
 - 12) opracowywanie, realizacja i aktualizacja LSR,
 - 13) powoływanie tematycznych zespołów doradczych, w tym powoływanie i odwoływanie kierowników tych zespołów.
5. Podjęcie uchwały w sprawie zmiany Statutu, powołania i odwołania członków Rady, Zarządu i Komisji Rewizyjnej oraz rozwiązania Stowarzyszenia, wymaga bezwzględnej większości głosów członków Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia.
6. Każdemu członkowi Stowarzyszenia obecnemu na Walnym Zebraniu Członków przysługuje jeden głos. Prawo do głosowania na Walnym Zebraniu Członków można wykonywać przez ustanowionego pełnomocnika.

§ 14.

1. Rada liczy od 9 do 18 osób, wliczając Przewodniczącego i Wiceprzewodniczącego. Rada na pierwszym posiedzeniu zobowiązana jest do wyboru w głosowaniu jawnym Przewodniczącego i Wiceprzewodniczącego.
2. Rada jest wybierana przez Walne Zebranie Członków LGD spośród członków Stowarzyszenia. W skład Rady wchodzi przedstawiciele sektora publicznego, społecznego i gospodarczego, przy czym w składzie Rady nie może być mniej niż 40% kobiet i mniej niż 40% mężczyzn. Na poziomie podejmowania decyzji żadna pojedyncza grupa interesu nie kontroluje decyzji w sprawie wyboru. W szczególności ani władza publiczna, ani żadna grupa interesu nie posiada więcej niż 49% praw głosu.
3. Wybór i odwołanie członków Rady następuje zgodnie z zapisami § 13 ust. 5 statutu.
4. Do kompetencji Rady należy wybór operacji (projektów), które mają być realizowane w ramach opracowanej LSR.
5. Do kompetencji Rady należy uchwalanie oraz zmiana regulaminu organizacyjnego obrad Rady.

§15.

1. Zarząd składa się z Prezesa, Wiceprezesa i od 1 do 8 członków Zarządu, wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków. Zarząd na pierwszym posiedzeniu zobowiązany jest do wyboru w głosowaniu jawnym Wiceprezesa.
2. Członkiem Zarządu nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo popełnione umyślnie.
3. Członkowie Zarządu powinni ponadto spełniać przynajmniej jeden z następujących wymogów:
 - a) posiadać wykształcenie wyższe,
 - b) ukończyć szkolenia lub kursy z zakresu rolnictwa lub rozwoju obszarów wiejskich,
 - c) legitymować się co najmniej 1 rokiem doświadczenia w strukturach podmiotu rekomendującego,
 - d) uczestniczyć w realizacji projektów na rzecz rozwoju obszaru LGD.
4. Do kompetencji Zarządu należy w szczególności:
 - 1) reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz i działanie w jego imieniu,
 - 2) kierowanie bieżącą pracą Stowarzyszenia,
 - 3) zwoływanie Walnego Zebrania Członków,
 - 4) ustalanie regulaminu Biura Stowarzyszenia,
 - 5) podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia Stowarzyszenia do innych organizacji,
 - 6) uchwalanie oraz zmiana regulaminu obrad Zarządu,
 - 7) podejmowanie uchwał, z których wynikają zobowiązania majątkowe o wartości przekraczającej 20 000,00 zł.,
 - 8) inne czynności niezastrzeżone dla Walnego Zebrania Członków.
5. Prezes Zarządu jest Kierownikiem Biura w stosunku do pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w rozumieniu Kodeksu Pracy. Prezes Zarządu, a w razie jego nieobecności Wiceprezes, jest uprawniony do zawierania umów o pracę z pracownikami Stowarzyszenia, jak również wszelkich umów o charakterze cywilno - prawnym.
6. Prezes Zarządu ustala strukturę zatrudnienia i zasady wynagradzania pracowników Biura Stowarzyszenia.
7. Do reprezentowania Stowarzyszenia jest upoważniony Prezes Zarządu bądź upoważniony przez Prezesa członek Zarządu Stowarzyszenia.
8. Oświadczenia woli w imieniu Stowarzyszenia składa Prezes Zarządu bądź upoważniony przez Prezesa członek Zarządu Stowarzyszenia.

9. W sprawach związanych z zaciąganiem zobowiązań majątkowych poniżej 20 000,00 zł (dwudziestu tysięcy złotych) oświadczenia woli w imieniu Stowarzyszenia może składać jednoosobowo Prezes Zarządu.
10. Do zawierania umów z członkami Zarządu i reprezentowania Zarządu w sporach między członkami Zarządu a stowarzyszeniem, upoważniony jest pełnomocnik wyznaczony uchwałą Komisji Rewizyjnej.
11. W celu usprawnienia wdrażanie Lokalnej Strategii Rozwoju oraz budowania pogłębionego partnerstwa między członkami Lokalnej Grupy Działania relacje wewnątrz LGD są oparte na pogłębionym partnerstwie i skutecznej komunikacji. Zasady wymiany informacji oraz sposób komunikacji wewnątrz LGD reguluje Zarząd. Komunikacja będzie w szczególności prowadzona metodami cyfrowymi.

§ 16.

1. Komisja Rewizyjna składa się z Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego i członka. Komisja Rewizyjna na pierwszym posiedzeniu zobowiązana jest do wyboru w głosowaniu jawnym Przewodniczącego i Wiceprzewodniczącego.
2. Członkiem Komisji Rewizyjnej nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo popełnione umyślnie. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą pozostawać z członkami Zarządu w związku małżeńskim, ani też w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości z tytułu zatrudnienia.
3. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:
 - 1) kontrola bieżącej pracy Stowarzyszenia,
 - 2) składanie wniosków w przedmiocie absolutorium dla Zarządu na Walnym Zebraniu Członków,
 - 3) występowanie z wnioskiem o zwołanie Walnego Zebrania Członków,
 - 4) dokonywanie wyboru podmiotu mającego zbadać sprawozdanie finansowe Stowarzyszenia zgodnie z przepisami o rachunkowości oraz podmiotu przeprowadzającego ewaluację LSR,
 - 5) uchwalanie oraz zmiana regulaminu obrad Komisji Rewizyjnej.

§ 17

1. W celu wymiany poglądów między członkami Stowarzyszenia oraz poszukiwania wśród nich inicjatyw oddolnych Walne Zebranie może powołać tematyczne zespoły doradcze.
2. Członkostwo w tematycznym zespole doradczym jest prawem, a nie obowiązkiem członka Stowarzyszenia.
3. Każdy z członków Stowarzyszenia może uczestniczyć w pracach nieograniczonej ilości tematycznych zespołów doradczych.
4. Tematycznym zespołom doradczym przysługuje prawo składania Walnemu Zebraniu lub Zarządowi wniosków, rekomendacji, sugestii i opinii o wszystkich bieżących sprawach Stowarzyszenia, opiniowania wniosków Zarządu oraz prawo do zalecania Zarządowi inicjowania określonych działań.

Rozdział VI

Procedura wyborcza do władz Stowarzyszenia

§ 18.

1. Członkowie Stowarzyszenia mają prawo kandydować do władz Stowarzyszenia.
2. Deklaracje kandydata powinny być składane na piśmie najpóźniej na jeden dzień przed datą Walnego Zebrania Członków, podczas którego dokonywany będzie wybór.
3. Deklaracje składa się osobiście w siedzibie Stowarzyszenia albo drogą pocztową.
4. Deklaracja powinna zawierać:

- a) imię i nazwisko osoby kandydata, informację o spełnieniu wymogów określonych w § 15 ust. 2 i 3 oraz § 16 ust. 2 Statutu;
- b) nazwę organu, do którego kandyduje kandydat;
- c) oświadczenia osoby kandydującej o wyrażeniu zgody na kandydowanie do organu Stowarzyszenia oraz o niekaralności za przestępstwa popełnione z winy umyślnej;
- d) podpis kandydata.

Rozdział VII

Majątek i rozwiązanie Stowarzyszenia

§ 19.

1. Majątek Stowarzyszenia powstaje ze składek członkowskich, darowizn, zapisów, subwencji i dotacji, odsetek kapitałowych, bankowych, dochodów z własnej odpłatnej działalności Stowarzyszenia, akcji, obligacji, i udziałów oraz innych form ofiarności publicznej.
2. Funduszami i majątkiem Stowarzyszenia zarządza Zarząd.

Rozdział VIII

Postanowienia końcowe

§ 20.

1. Stowarzyszenie rozwiązuje się na podstawie uchwały Walnego Zebrania Członków lub w innych przypadkach przewidzianych w przepisach prawa.
2. Podejmując uchwałę o rozwiązaniu Stowarzyszenia Walne Zebranie Członków określa sposób jego likwidacji oraz przeznaczenie majątku Stowarzyszenia.
3. Zabronione jest:
 - a) przekazywanie majątku Stowarzyszenia na rzecz jego członków, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, w szczególności jeżeli przekazanie to następuje bezpłatnie lub na preferencyjnych warunkach,
 - b) wykorzystywanie majątku na rzecz członków, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, chyba że to wykorzystanie bezpośrednio wynika ze statutowego celu Stowarzyszenia.
 - c) zakup na szczególnych zasadach towarów lub usług od podmiotów, w których uczestniczą członkowie Stowarzyszenia, członkowie jego organów lub pracownicy oraz ich osoby bliskie.