

Raport z ewaluacji

Strategii Rozwoju Lokalnego Kierowanego przez Społeczność Lokalnej Grupy Działania „PRYM” w roku 2022



Marzec 2023

Spis treści

I. Wstęp	3
II. Zakres raportu	3
III. Ocena funkcjonowania LGD, w tym:	
III.1. działalność Zarządu	3
III.2. działalność Komisji Rewizyjnej	6
III.3. działalność Rady	6
III.4. sprawność przeprowadzania naborów	7
III.5. wizerunek LGD wśród mieszkańców obszaru, działalność informacyjna, promocyjna oraz edukacyjna – realizacja Planu Komunikacji	7
III.6. procedury związane z wyborem przedsięwzięć	19
III.7. działalność Biura i kompetencje pracowników	20
IV. Ocena stopnia wdrażania celów LSR	21
V. Podsumowanie działalności LGD w 2022 roku, wnioski i rekomendacje	21

I. Wstęp

Zgodnie z procedurą dokonywania ewaluacji LSR na lata 2016 - 2022 raport z ewaluacji sporządzany będzie w roku następnym po roku objętym badaniem. W przypadku niniejszego raportu okres ten przypada od dnia 1 stycznia 2022r. do dnia 31 grudnia 2022r.

Obowiązek opracowania raportu wynika z zapisów Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2016-2022 Lokalnej Grupy Działania „PRYM”. Materiały niezbędne do opracowania niniejszego raportu opracowało Biuro i Zarząd LGD „PRYM”.

Organem uprawnionym do realizacji procedury ewaluacji jest Zarząd LGD „PRYM”.

Zarząd LGD „PRYM” ustalił, iż w latach 2016 - 2022 to członkowie Zarządu będą stanowić Zespół ds. Ewaluacji Strategii. Zarząd wskazał, iż Przewodniczącą Zespołu będzie Prezes Zarządu Jolanta Pęgowska.

II. Zakres raportu

Raport zawiera analizę zrealizowanych w roku 2021 działań pod kątem oceny:

- a) działalności LGD,
- b) pracowników i funkcjonowania Biura,
- c) skuteczności promocji i aktywizacji społeczności lokalnej,
- d) harmonogramu rzeczowo – finansowego LSR.
- e) Realizacji Planu Komunikacji LSR

Ewaluacja została przeprowadzona w oparciu o kryteria ewaluacji tj.:

- trafności,
- efektywności i wydajności,
- skuteczności,
- trwałości,
- użyteczności.

Zatwierdzenia Raportu z ewaluacji Strategii dokonuje się uchwałą Walnego Zebrania Członków.

III. Ocena funkcjonowania LGD, w tym:

III.1. Działalność Zarządu

Zarząd LGD w roku 2021 liczył 9 członków. Jego liczba została ustalona uchwałą nr 4/2015 zebrania założycielskiego stowarzyszenia LGD „PRYM” z dnia 12.05.2015r. oraz uchwałą nr 16/2015 Walnego Zebrania Członków LGD „PRYM” z dnia 02.07.2015r.

W skład Zarządu do dnia 31 grudnia 2022r. wchodziły następujące osoby:

- Jolanta Pęgowska – Prezes Zarządu
- Tomasz Kuźniak – Wiceprezes Zarządu

- Monika Galankiewicz – Członek Zarządu
- Iwona Dąbek – Członek Zarządu
- Liliana Kaleta – Członek Zarządu
- Paulina Kukielińska – Członek Zarządu
- Anna Tomczak – Członek Zarządu
- Urszula Łukasik – Członek Zarządu
- Sylwia Sikora – Członek Zarządu.

W 2022 r. odbyło się 3 posiedzenia Zarządu LGD „PRYM” w dniach: 8 luty 2022r., 23 marca 2022r., 21 kwietnia 2022r., na którym podjęto 6 uchwał. Posiedzenia związane były m.in. z przyjmowaniem sprawozdań z działalności i finansowych, przyjmowaniem zmian Regulaminu Rady Lokalnej Grupy Działania „PRYM”, w sprawie powołania kasjera Lokalnej Grupy Działania „PRYM” oraz przyjęcia rezygnacji z członkostwa w Kapitulie „SMAKU WSI”, powołanie członka Kapituły Certyfikacji Marki Lokalnej.

Zarząd wykonywał swoje kompetencje określone w §15 Statutu stowarzyszenia.

Najważniejsze podjęte w okresie ewaluacyjnym przez LGD działania to:

1. Realizacja umowy ramowej o warunkach i sposobie realizacji Strategii Rozwoju Lokalnego Kierowanego przez Społeczność w dniu 19 maja 2016. Umowa określa prawa i obowiązki stron w zakresie warunków i sposobu realizacji LSR, która jest współfinansowana w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2014-2020 ze środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich. Środki przeznaczone są na:

- wdrażanie LSR na kwotę 3.516.000 EURO,
- wdrażanie projektów współpracy na kwotę 351 600 EURO,
- wsparcie funkcjonowania LGD na kwotę 605 020 EURO.

2. Prowadzenie bezpłatnego doradztwa w zakresie wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju Lokalnej Grupy Działania „PRYM”, okres realizacji: styczeń – grudzień 2022r.

3. Przeprowadzenie naborów o udzielenie wsparcia na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność.

W roku 2022 przeprowadzono 3 nabory wniosków w ramach wdrażania LSR w zakresie:

- Nabór 1/2022: podejmowanie działalności gospodarczej,
- Nabór 2/2022: rozwój ogólnodostępnej i niekomercyjnej infrastruktury turystycznej, rekreacyjnej, lub kulturalnej.
- Nabór 3/2022: zachowanie dziedzictwa lokalnego.

4. Organizacja wizyt studyjnych:

- a) 4 wizyty studyjne w ramach projektu współpracy „Sieć Lokalnej Informacji Turystycznej” dla osób z obszaru LGD „PRYM” związane z turystyką, gastronomią, promocją marki lokalnej i osoby prowadzące punkty SLIT, okres realizacji: 22 - 23 maja, 26 - 27 maja, 30 - 31 maja, 5 -6 lipca 2022r.

- b) Wizyta studyjna Stowarzyszenia „Lokalna Grupa Działania – Tygiel Doliny Bugu” w ramach projektu współpracy Sieć Lokalnej Informacji Turystycznej na obszarze Lokalnej Grupy Działania „PRYM, okres realizacji: 03 - 05 października 2022r.,
- c) Stowarzyszenia „Lokalna Grupa Działania – Tygiel Doliny Bugu” odwiedziło naszą LGD w celu podsumowania projektu współpracy Sieci Lokalnej Informacji Turystycznej. W tym celu odbyła się konferencja w Hotelu Jan Sander w Rąbieniu. Dzięki obecności naszego partnera mogliśmy wymienić się doświadczeniami nabytymi podczas realizacji projektu, okres realizacji: 5 - 6 października 2022r.
- 5.** Wydawanie gazety lokalnej „DO RZECZY”: 4 numerów, każdy w nakładzie 7.000 egz. okres realizacji: styczeń – wrzesień 2022r.
- 6.** Promocja działalności LGD podczas pokazów potraw regionalnych, targów, szkoleń, imprez lokalnych i innych wydarzeń kulturalnych:
- Święto Wody i Ognia w Dzierżąznej - Wręczenie Certyfikatów Marki Lokalnej „SMAK WSI – przetrwał w naszych produktach” w dniu 25.06.2022r. - Aleja „SMAKu WSI”, ,
 - Dożynki Gminne w Wartkowicach w dniu 28.08.2022r. - Aleja „SMAKu WSI”, ,
 - Dożynki Gminne w Chwałborzycach w dniu 11.09.2022r.- Aleja „SMAKu WSI”, ,
 - Festiwal Sztuk Różnych w Aleksandrowie Łódzkim w dniu 18.09.2022r. - Aleja „SMAKu WSI”,
 - Złot Traktorów w Kowalewicach w dniu 02.10.2022r.,
 - Hubertus w Kowalewicach w dniu 15.10.2022r.,
 - Jubileusz 40-lecia w Szkolnictwa Specjalnego – Kształcenia, Wychowania, Opieki i Rehabilitacji w Stemplewie w dniu 21.10.2022r.,
 - Jarmark Bożonarodzeniowy w Ozorkowie zorganizowany przez Stowarzyszenie Ludzi Cierpiących na Padaczkę w dniu 11.12.2022r.
- 7.** Organizacja warsztatów refleksyjnych w formie hybrydowej z udziałem przedstawicieli naszych gmin partnerskich i członków naszych LGD, członków Zarządu, Komisji Rewizyjnej, Rady, naszych wnioskodawców, mieszkańców obszaru naszych LGD, organizacje pozarządowe i inne podmioty z naszego terenu, przedstawicieli Samorządu Województwa Łódzkiego i lokalnych grup działania w dniu 08.02.2022r.
- 8.** Udział w posiedzeniach Zarządu i Walnego Zebrania Łódzkiej Sieci Lokalnych Grup Działania oraz w posiedzenia Grupy Tematycznej ds. LEADER w Ministerstwie Rolnictwa i Rozwoju Wsi, okres realizacji: styczeń – grudzień 2022r.
- 9.** Przeprowadzenie spotkań konsultacyjnych, warsztatów strategicznych oraz spotkań Grupy Inicjatywnej ds. Opracowania LSR w celu wypracowania Lokalnej Strategii Rozwoju na nowy okres programowania Unii Europejskiej na lata 2023 – 2027, okres realizacji: lipiec - grudzień 2022r.
- 10.** Wykonanie 5 filmów promocyjnych w ramach projektu współpracy „Sieć Lokalnej Informacji Turystycznej”, okres realizacji styczeń – październik 2022r.
- 11.** Wydanie 4 przewodników z tematycznymi trasami turystycznymi ukazującymi potencjał turystyczny obszaru Lokalnej Grupy Działania „PRYM” w dorzeczu Warty, Neru i Bzury w ramach projektu współpracy „Sieć Lokalnej Informacji Turystycznej”, okres realizacji: styczeń - czerwiec 2022r.
- 12.** Organizacja spotkania osób obsługujących punkty informacji turystycznej w ramach projektu współpracy „Sieć Lokalnej Informacji Turystycznej” w Centrum Odnowy Wsi Parzęczewie w dniu 04.05.2022r.

- 13.** Organizacja spotkania aktywizującego dla uzdolnionej młodzieży połączonego z Galą Stypendialną Fundacji „PRYM” w Centrum Odnowy Wsi Parzęczewie w dniu 30.08.2022r.
- 14.** Opracowanie raportu z ewaluacji Lokalnej Strategii Rozwoju z firmą zewnętrzną OMIKRON, okres realizacji: styczeń – grudzień 2022r.
- 15.** Przygotowanie i złożenie sprawozdania z realizacji LSR oraz informacji monitorującej i wniosku o płatność w ramach poddziałania 19.4 Wsparcie na rzecz kosztów bieżących i aktywizacji”, okres realizacji: styczeń – grudzień 2022r.
- 16.** Przygotowanie i złożenie wniosków o płatność dot. realizacji projektu współpracy „Sieć Lokalnej Informacji Turystycznej”, okres realizacji: styczeń - grudzień 2022r.
- 17.** Przygotowanie i złożenie wniosków o dofinansowanie oraz o płatność pierwszej transzy w ramach Wsparcia Przygotowawczego PROW 2014-2020, okres realizacji: styczeń - lipiec 2022r.
- 18.** Przygotowanie i złożenie wniosków o dofinansowanie oraz co miesięcznych wniosków o refundację części wynagrodzeń pracowników biura LGD do Powiatowego Urzędu Pracy w Zgierzu, okres realizacji: styczeń - grudzień 2022r.

III.2. działalność Komisji Rewizyjnej

W skład Komisji rewizyjnej w 2022r. wchodziły następujące osoby:

Andrzej Kmieć – Przewodniczący Komisji Rewizyjnej

Katarzyna Leszczak – Wiceprzewodniczący Komisji Rewizyjnej

Magdalena Czech – Członek Komisji Rewizyjnej

Komisja Rewizyjna odbyła w 2022 roku jedno posiedzenie, na którym przyjęto Sprawozdanie Komisji Rewizyjnej Lokalnej Grupy Działania „PRYM” za 2021 rok.

III.3. działalność Rady

Rada LGD „PRYM” została powołana uchwałą Walnego Zebrania nr 20/2015 z dnia 10 grudnia 2015r. zgodnie z procedurą zapisaną w Lokalnej Strategii Rozwoju.

Rada w 2022 roku funkcjonowała w następującym 9 - osobowym składzie:

- 1) Marian Józwiak - reprezentant gminy Aleksandrów Łódzki, sektor społeczny,
- 2) Tomasz Sikorski – reprezentant gminy Dalików, mieszkaniec,
- 3) Monika Szkudlarek - reprezentantka gminy Konstantynów Łódzki, sektor publiczny,
- 4) Renata Bujnowicz – reprezentantka gminy Lutomiersk, sektor publiczny,
- 5) Elżbieta Gieraga – reprezentantka gminy Parzęczew, sektor społeczny,
- 6) Zbigniew Draczyński – reprezentant gminy Zgierz, sektor społeczny,
- 7) Mirosław Madajski – reprezentant gminy Uniejów, mieszkaniec,
- 8) Sławomir Witkowski – reprezentant gminy Wartkowice, sektor gospodarczy,
- 9) Joanna Kaźmierczak - reprezentantka gminy Świnice Warckie, sektor gospodarczy.

W roku 2022 Rada Lokalnej Grupy Działania „PRYM” odbyła 3 posiedzenia, na których podjęto łącznie 35 uchwał. 33 uchwały dotyczyły oceny wniosków złożonych w ramach

naborów 1/2022, 2/2022 i 3/2022, dwie uchwały dotyczyły projektu objętego protestem złożonego w ramach naboru 1/2022.

III.4. sprawność przeprowadzania naborów

Zgodnie z harmonogramem planowanych naborów wniosków o udzielenie wsparcia na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność LGD „PRYM” w roku 2022 zaplanowano: 1 konkurs na podejmowanie działalności gospodarczej, 1 konkurs na rozwój ogólnodostępnej i niekomercyjnej infrastruktury turystycznej lub rekreacyjnej, lub kulturalnej, 1 konkurs na zachowanie dziedzictwa lokalnego. Dla naborów nadane zostały osobne numery naborów ze wskazaniem limitu środków:

- nabór 1/2022: podejmowanie działalności gospodarczej, limit: 1.247.379,92 zł (311.844,98 €), okres trwania: od 17 stycznia do 15 lutego 2022r.,
- nabór 2/2022: rozwój ogólnodostępnej i niekomercyjnej infrastruktury turystycznej lub rekreacyjnej, lub kulturalnej, limit: 2.043.473,04 zł (510.868,26 €), okres trwania: od 7 lutego do 8 marca 2022r.,
- nabór 3/2022: zachowanie dziedzictwa lokalnego, limit: 220.001,52 zł, (55.000,38 €) okres trwania: od 7 lutego do 8 marca 2022r.

Ogłoszenia o planowanych naborach wniosków pojawiły się na stronie internetowej www.lgdprym.pl w dniach:

- 1/2022 - 30 grudnia 2021r.,
- 2/2022 - 21 stycznia 2022r.,
- 3/2022 - 21 stycznia 2022r.

W ogłoszeniu o naborze wniosków znalazły się wszystkie wymagane informacje tj.: miejsce i tryb składania wniosków, forma i wysokość wsparcia, zakres tematyczny, lokalne kryteria wyboru, informacja o miejscu udostępnionych dokumentów niezbędnych do złożenia wniosku, cele i wskaźniki do osiągnięcia.

III.5. wizerunek LGD wśród mieszkańców obszaru, działalność informacyjna, promocyjna oraz edukacyjna – realizacja Planu Komunikacji

Na potrzeby realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju został opracowany Plan Komunikacji, który ma za zadanie zaangażowanie społeczności lokalnej w proces wdrażania LSR.

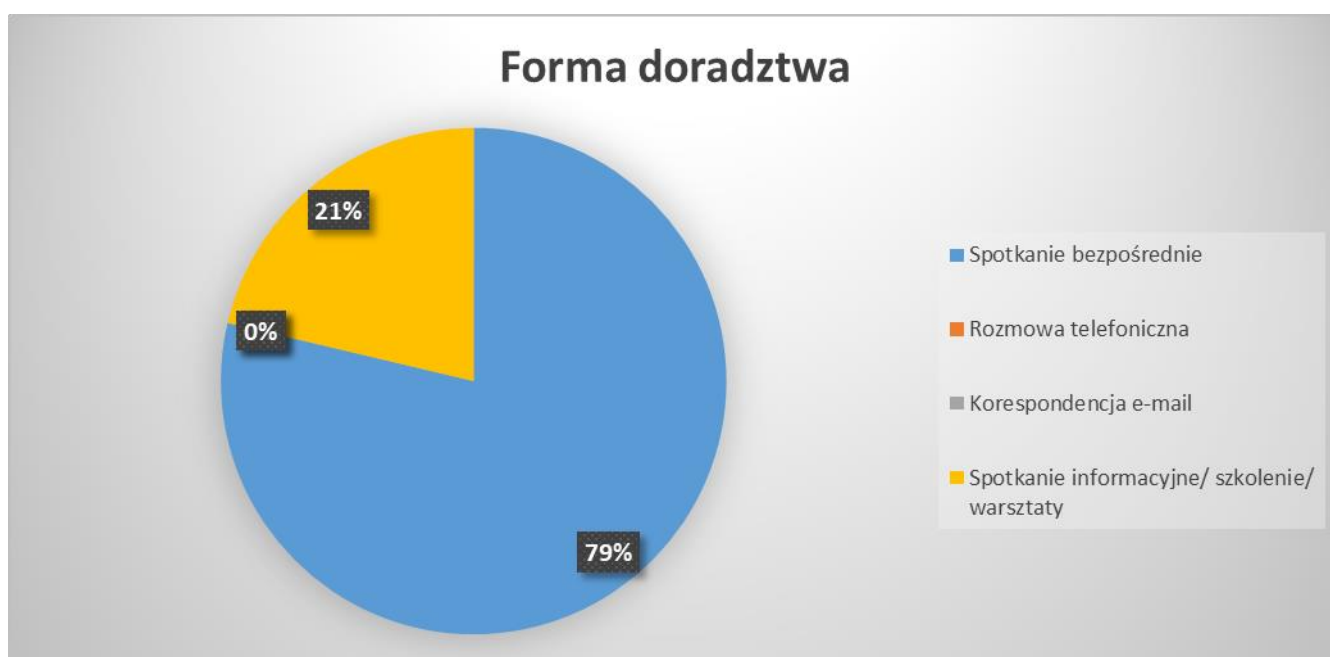
W Planie Komunikacji zaplanowano szereg działań mających na celu osiągnięcie celu głównego: budowanie pozytywnego wizerunku LGD oraz promowanie i informowanie o działaniach i założeniach LSR.

Zaplanowane działania zostały wybrane na podstawie doświadczeń związanych z poprzednim okresem wdrażania LSR ze względu na to, że okazały się najbardziej atrakcyjne i przynosiły największe rezultaty. Realizacja założonych w Planie Komunikacji działań przyczyniła się do osiągnięcia zakładanych w nim efektów. Do realizacji działań komunikacyjnych zastosowano odpowiednie środki przekazu tj. strona www.lgdprym.pl, gazeta lokalna „Do Rzeczy”, spotkania, szkolenia, ogłoszenia na tablicach Urzędów Gmin, doradztwo w Biurze LGD, konferencja, ankiety. Szczegółowy opis planu komunikacji z podziałem na lata stanowi załącznik 5 do Lokalnej Strategii Rozwoju. Poniżej przedstawiono Plan Komunikacji na rok 2022:

Termin	Cel komunikacji	Działanie komunikacyjne	Adresaci	Środki/narzędzia komunikacji	Zakładane wskaźniki		Planowane efekty	Częstotliwość monitoringu i ewaluacji
					Jednostka miary	Wartość		
I – II połowa 2022	poinformowanie o dotychczasowych efektach realizacji LSR	kampania informacyjna o efektach realizacji LSR	członkowie LGD, współpracujące z LGD instytucje i organizacje, wnioskodawcy, w tym z grup defaworyzowanych	artykuły w gazecie „Do Rzeczy”, na www.lgdprym.pl oraz portalach społecznościowych	liczba artykułów	2	telefoniczny, internetowy, osobisty odzew czytelników	bieżące monitorowanie w czasie spotkań, ewaluacja po zakończeniu kampanii
II połowa 2022	poinformowanie o terminach naborów wniosków planowanych na rok 2022/23	kampania informacyjna	potencjalni wnioskodawcy, w tym z grup defaworyzowanych	artykuły na ww.lgdprym.pl, oraz portalach społecznościowych	liczba wniosków	wnioski aplikacyjne na poziomie zakładanych w planie działania wskaźników na lata 2022-2023	skompletowanie zakładanej liczby wniosków na operacje planowane do realizacji w latach 2022-2023	monitorowanie bieżące, podczas naboru wniosków, ewaluacja po zakończeniu okresu realizacji

W celu pozyskania informacji zwrotnej dotyczącej oceny jakości doradztwa oraz trafności doboru sposobu informowania o LSR i jakości prowadzonych działań informacyjnych przez LGD „PRYM” przeprowadzono badania ankietowe: ocenę badania doradztwa świadczonego przez LGD „PRYM”, ocenę trafności doboru sposobu prezentowania informacji oraz zainteresowania mieszkańców obszaru uczestnictwem w działaniach LGD oraz ankietę oceny jakości pomocy świadczonej przez pracowników LGD „PRYM” w zakresie przygotowania wniosków o dofinansowanie. Adresatami tego działania komunikacyjnego byli potencjalni wnioskodawcy, w tym osoby z grup defaworyzowanych oraz wnioskodawcy, którzy złożyli wnioski o dofinansowanie i zawarli umowy.

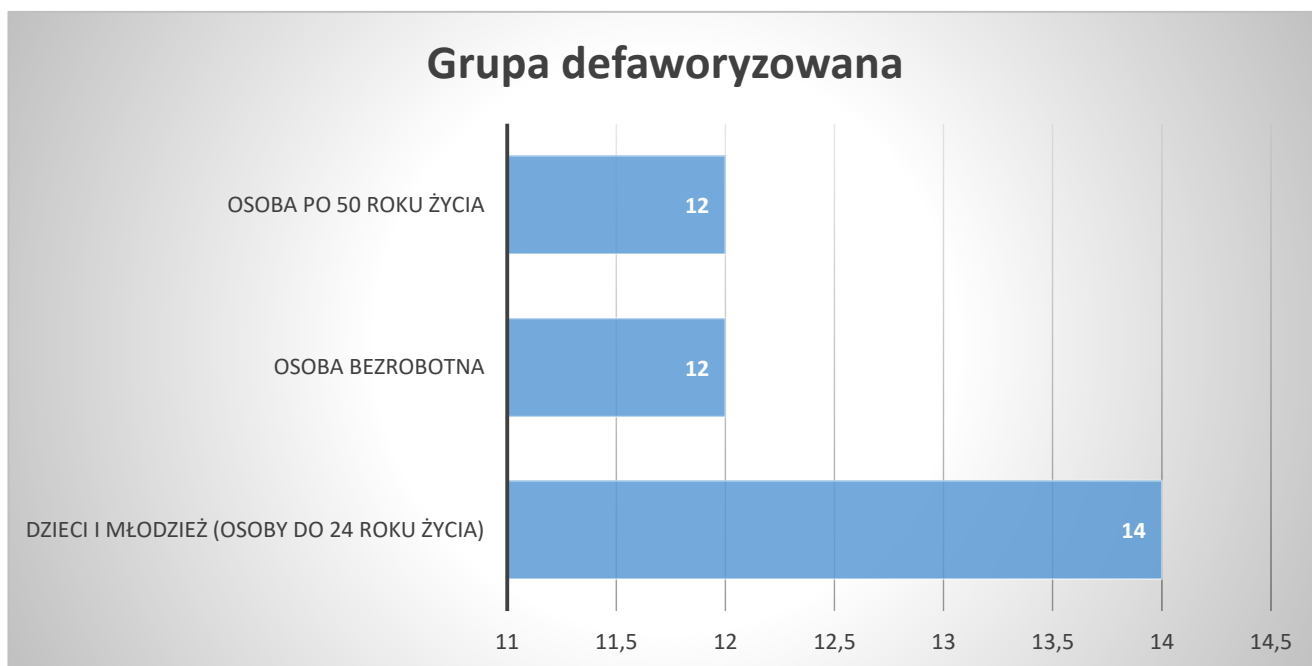
W efekcie zebrano 61 opinii dotyczących oceny doradztwa oraz 56 opinii dotyczących oceny form sposobu prezentowania informacji o źródłach dofinansowania w tym o kryteriach oceny wniosków przez LGD. W wyniku analizy ankiet określono następujące wnioski:



Dane za 2022 rok.

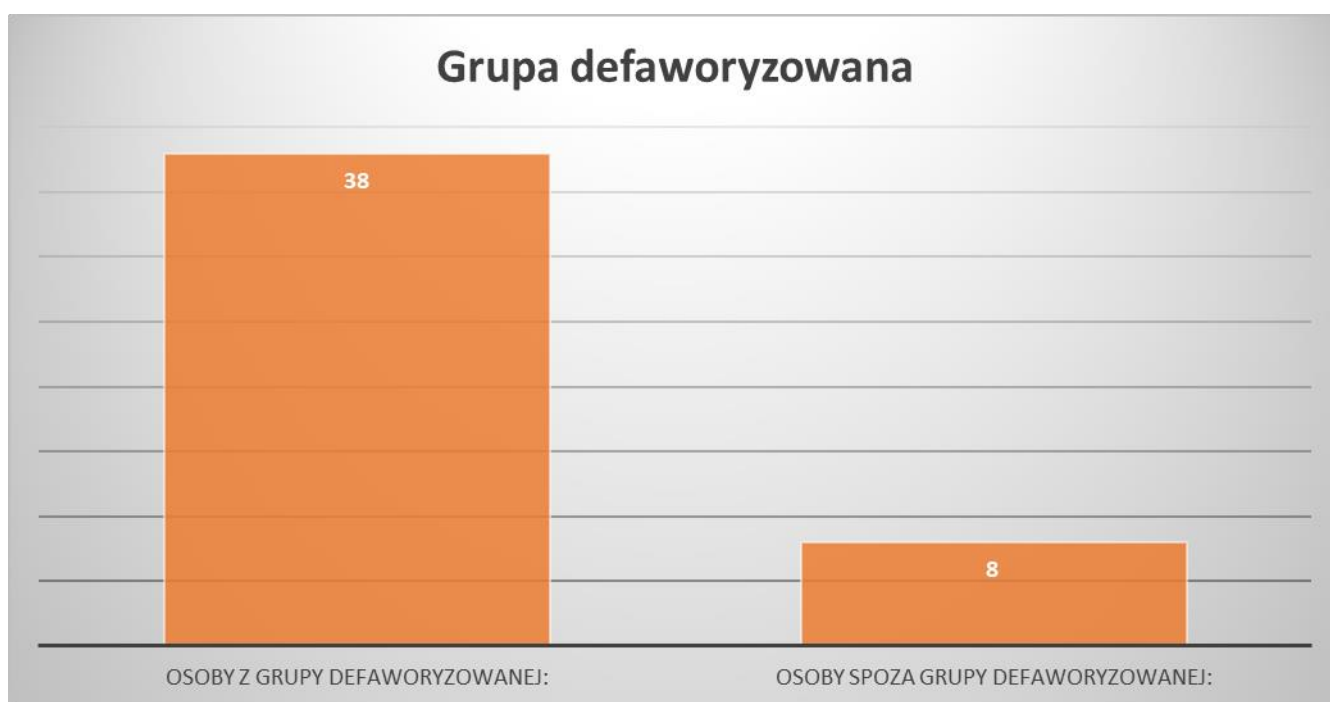
Najbardziej popularną formą doradztwa wśród beneficjentów były spotkania bezpośrednie.

W 2022 roku zdecydowana grupa ankietowanych wskazała przynależność do grup defaworyzowanych. Spośród 46 ankietowanych 38 osób to przedstawiciele grup defaworyzowanych, wśród których najliczniejszą grupą były osoby z grupy dzieci i młodzież (osoby do 24 roku życia).



Dane za 2022 rok.

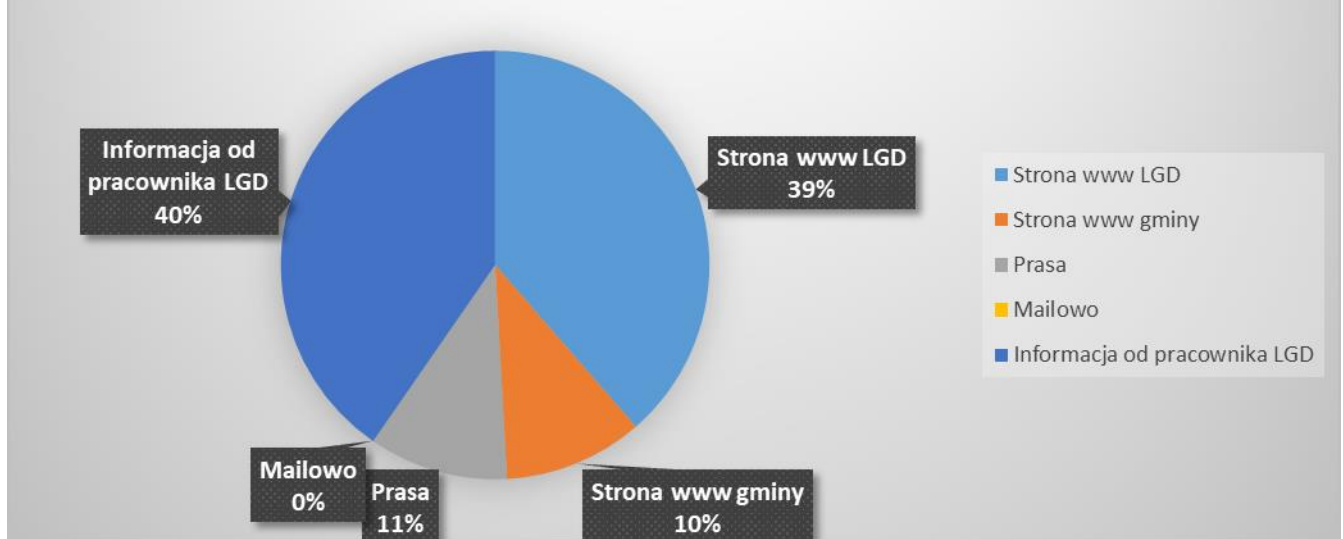
Oznacza to, że zdecydowana większość ankietowanych to osoby z grup defaworyzowanych (precyzyjne dane przedstawia poniższy wykres)



Dane za 2022 rok.

Jak obrazuje poniższy wykres większość ankietowanych uzyskała informację od pracownika LGD (40%). Pozostałe preferowane przez ankietowanych formy pozyskania informacji to: odwiedzenie strony internetowej LGD (39%), informacje pozyskane z prasy (11%) oraz odwiedzenie strony internetowej gminy (10%). Oznacza to, że te cztery formy są preferowanym źródłem informacji.

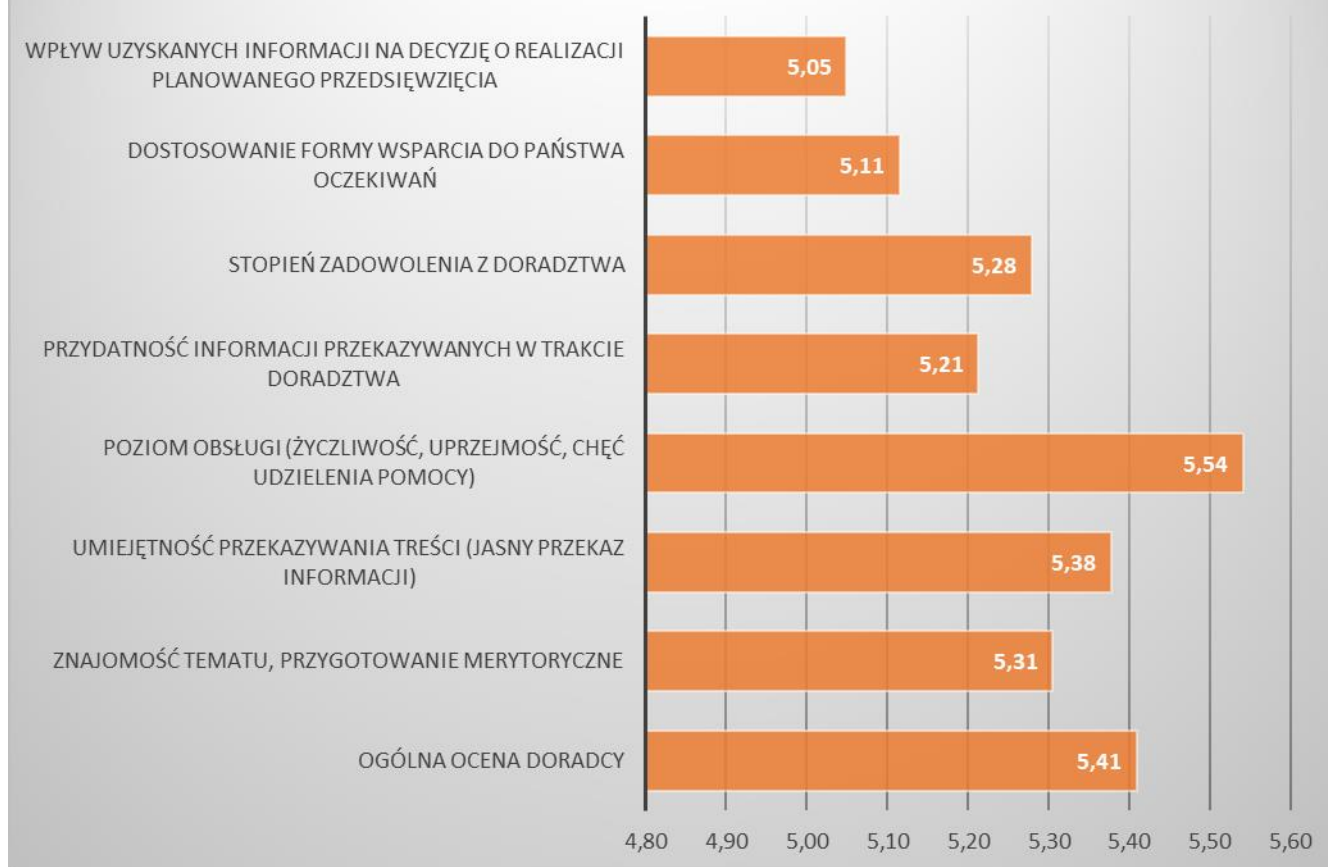
Źródła informacji o możliwości uzyskania dofinansowania w ramach wdrażania LSR LGD "PRYM"



Dane za 2022r.

Ankietowani oceniając otrzymane doradztwo mogli zakreślić odpowiedzi wystawiając oceny od 1 do 6 w sześciu wymienionych kategoriach: - Ogólna ocena doradcy; Umiejętność przekazywania treści (jasny przekaz informacji); Poziom obsługi (życzliwość, uprzejmość, chęć udzielania pomocy); Przydatność informacji w trakcie udzielanego doradztwa; Stopień zadowolenia z doradztwa; Dostosowanie form wsparcia do oczekiwań; Wpływ uzyskanych informacji na decyzję o realizacji planowanego przedsięwzięcia. Wśród 61 ankietowanych w powyższych punktach przeważały wysokie oceny, głównie 5 i 6, co obrazuje poniższy wykres:

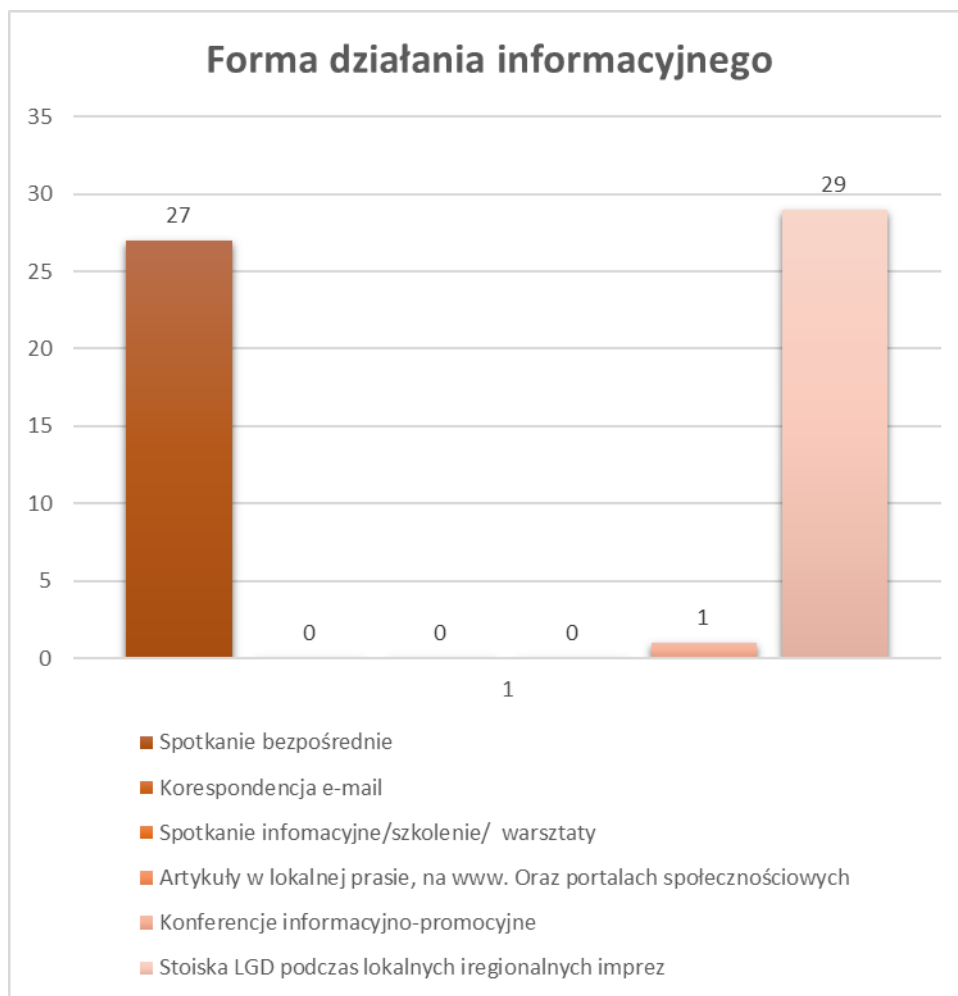
Ocena prowadzonych działań



Dane za 2022r.

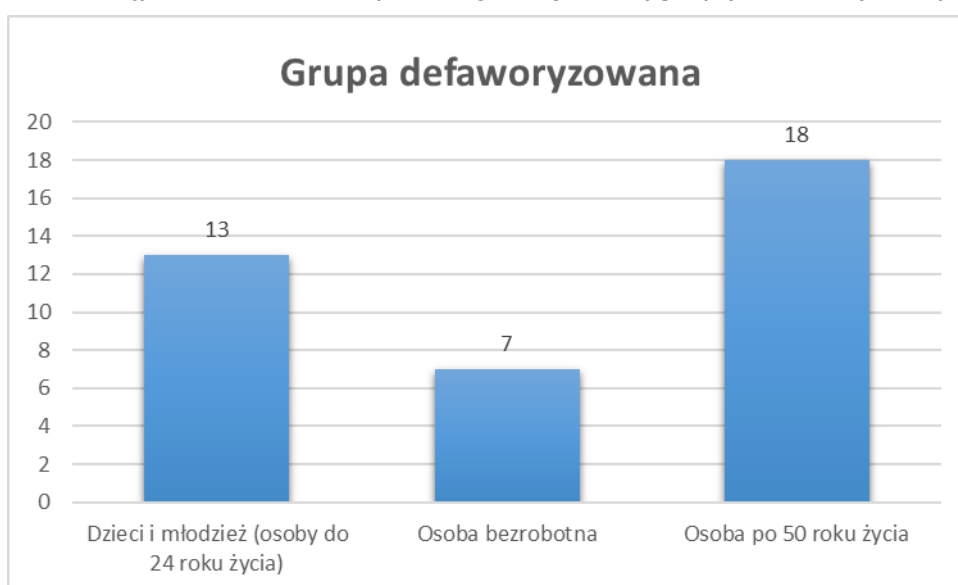
Dane dotyczące ankiety audytoryjnej:

Wśród 56 ankietowanych najbardziej popularną formą uczestnictwa w działaniach LGD były spotkania podczas lokalnych i regionalnych imprez oraz spotkania bezpośrednie. Ankietowani uwagę przywiązywali do artykułów prasowych, na stronach www. oraz na portalach społecznościowych oraz informacji pozyskiwanych poprzez korespondencję e-mail.



Dane za 2022 rok.

Spośród 56 ankietowanych najliczniejszą grupą defaworyzowaną są przedstawiciele osób po 50 roku życia, następnie do 24 roku życia, najmniej liczną grupę stanowią osoby bezrobotne.



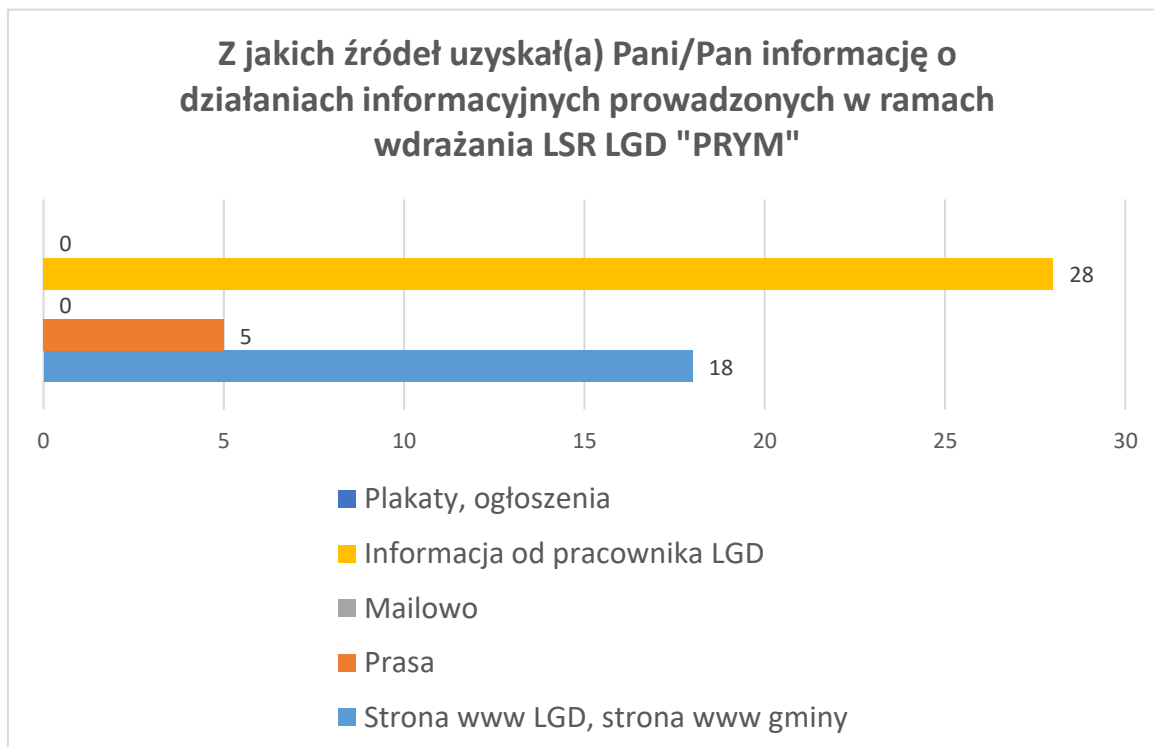
Dane za 2022 rok.

Wśród wszystkich ankietowanych osoby z grup defaworyzowanych stanowiły większość wszystkich respondentów 95%. Pozostali nie wykazali przynależności do którejkolwiek z grup.



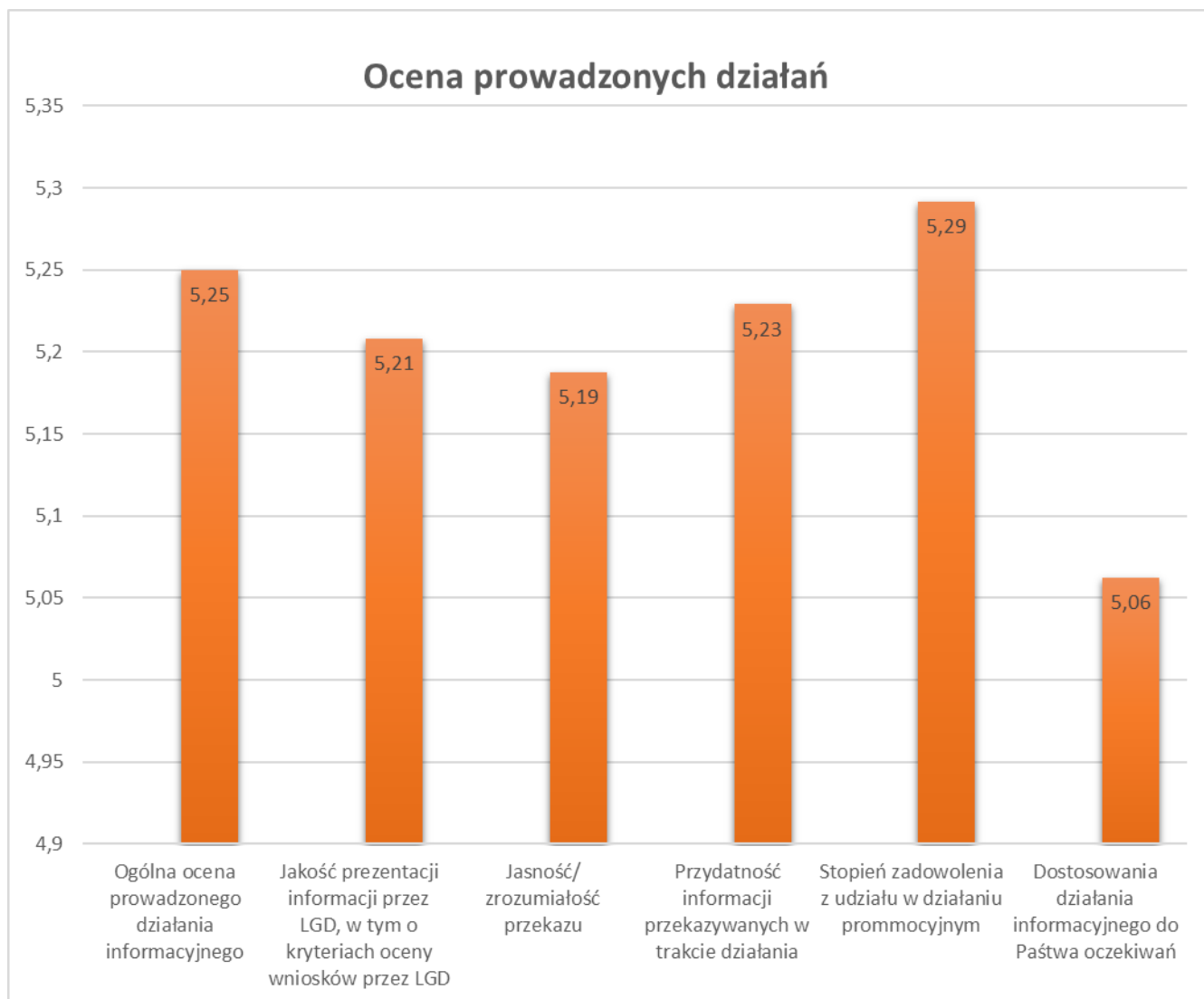
Dane za 2022 rok.

Najczęściej zaznaczanym źródłem uzyskania informacji o działaniach informacyjnych prowadzonych w ramach wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju LGD "PRYM" jest strona www LGD, oraz plakaty i ogłoszenia. Ankietowani uzyskiwali informacje również prasę oraz poprzez kontakt z pracownikami LGD. Korespondencja e-mail jest najmniej wybieranym źródłem informacji.



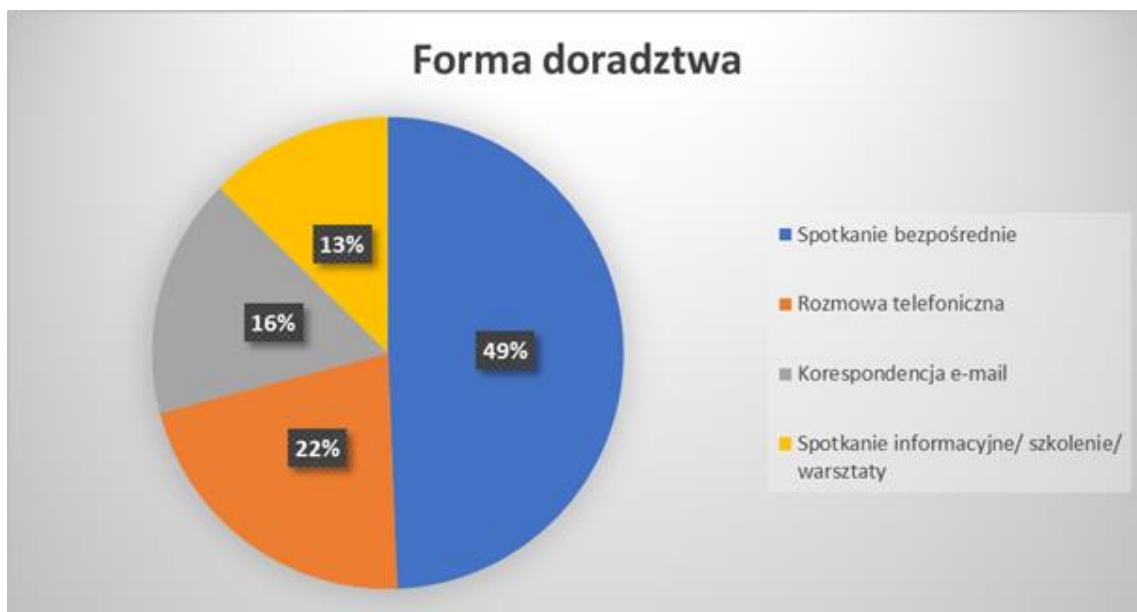
Dane za 2022 rok.

Ankietowani bardzo dobrze oceniają działania informacyjne prowadzone przez Lokalną Grupę Działania „PRYM”. Wśród 56 ankietowanych najczęściej wybieranymi ocenami były 4 i 5 i 6. Świadczy o tym poniższy wykres, który przedstawia średnią ocen, gdzie najniższa wartość wynosi 5,06.



Dane za 2022 rok.

Dane dotyczące ankiety oceny jakości pomocy świadczonej przez pracowników LGD „PRYM” w zakresie przygotowania wniosków o dofinansowanie: Lokalna Grupa Działania „PRYM” poprosiła beneficjentów, którzy otrzymali dofinansowanie z dotychczas przeprowadzonych naborów o ocenę przygotowań do złożenia wniosku oraz doradztwa w tym zakresie. Dane te zbierane są co dwa lata.



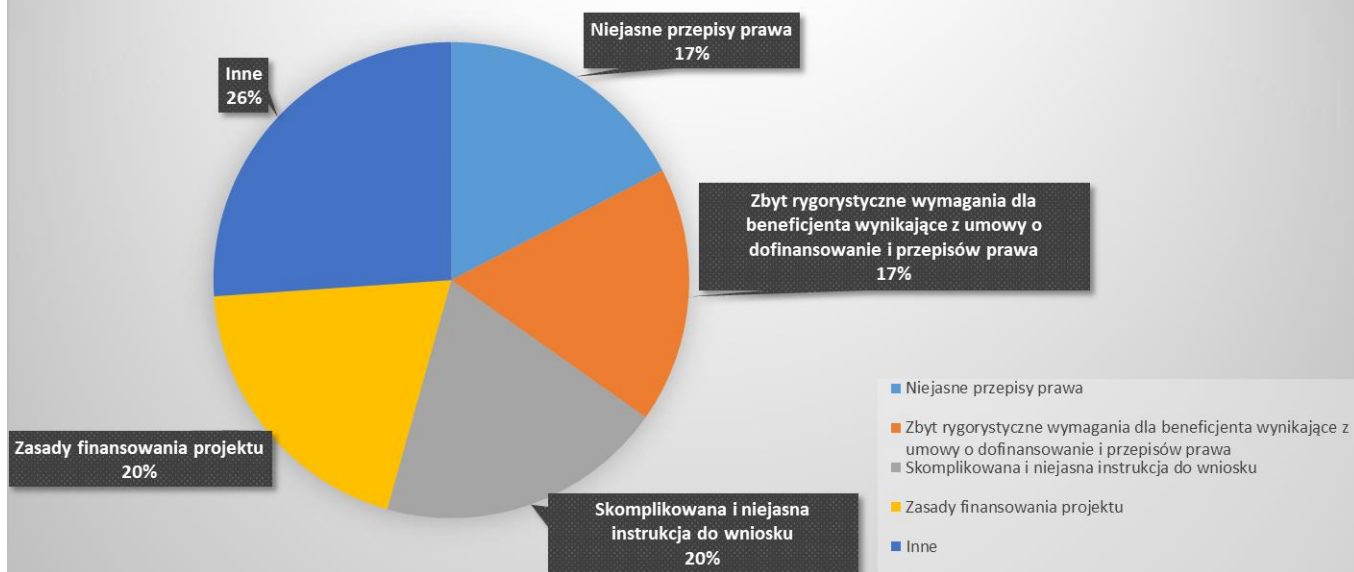
Najbardziej popularną formą wybieraną przez beneficjentów było spotkanie bezpośrednie, bo blisko 49 % wskazało tę odpowiedź. Nieco mniej popularnym rozwiązaniem okazały się być rozmowy telefoniczne (22% ankietowanych).

Informacja o naborach ukazywała się w gazecie lokalnej „Do Rzeczy” oraz na stronie internetowej www.lgdprym.pl. Beneficjenci składali wnioski o dofinansowanie bezpośrednio w biurze LGD. Znacząca część wniosków wpłynęła do LGD w ostatnich dniach ogłoszonych naborów.



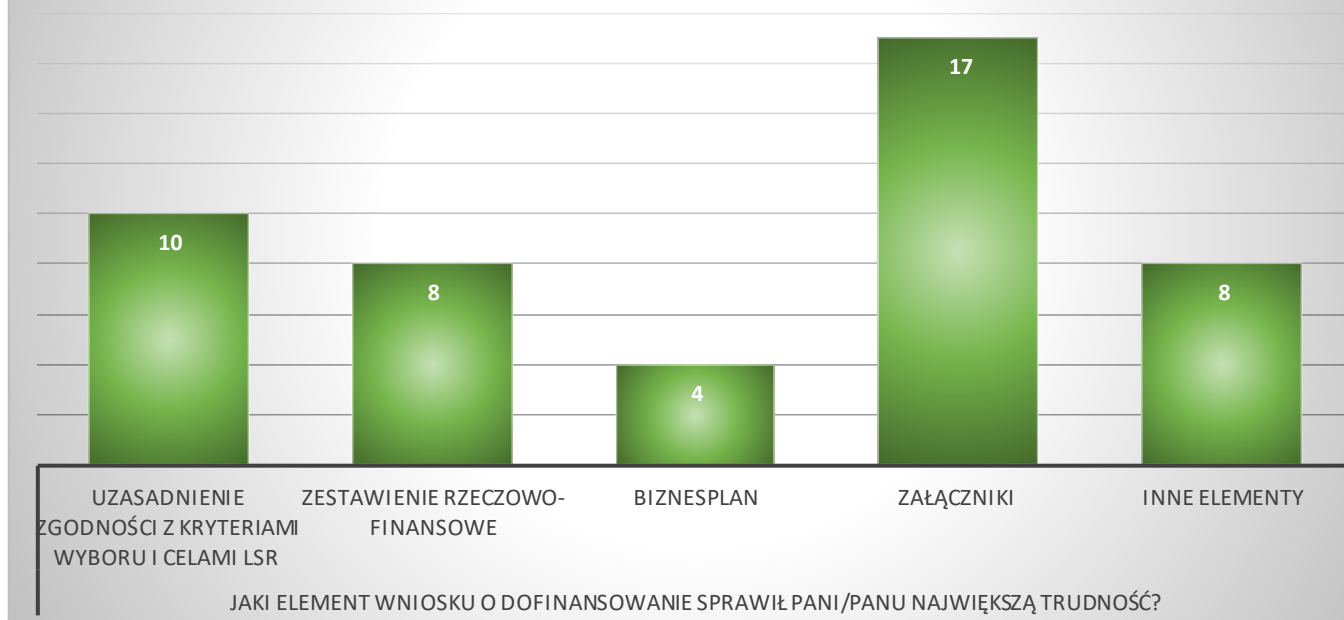
24 respondentów uważa, że stopień przygotowania wniosku o dofinansowanie jest trudny, z kolei 16 uważa, że jest średni. Tylko jednej osobie przygotowanie wniosku nie sprawiło żadnego problemu.

Jakie czynniki Pani/Pana zdaniem powodowały, że decyzja o przygotowaniu wniosku i realizacji projektu była utrudniona?



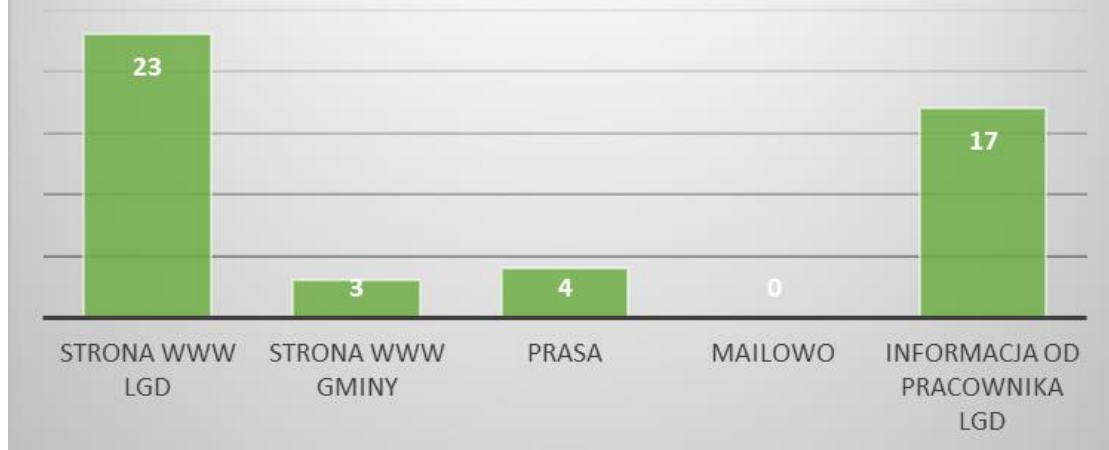
Dużo problemów sprawiła ankietowanym skomplikowana i niejasna instrukcja do wniosku oraz zasady finansowania projektu. Jednak najczęściej wskazywano na inne czynniki, które sprawiły, że realizacja projektu była utrudniona.

Jaki element wniosku o dofinansowanie sprawił Pani/Panu największą trudność?



Największą trudność we wniosku o dofinansowanie według ankietowanych sprawiły załączniki, uzasadnienie zgodności z kryteriami wyboru i celami LSR.

Z jakich źródeł uzyskał(a) Pan/Pani informację o możliwości dofinansowania w ramach wdrażania LSR LGD "PRYM"?



Beneficjenci o planowanych naborach najczęściej dowiadywali się ze strony internetowej www.lgdprym.pl, równie często taka informację uzyskiwali od pracowników biura.

Ocena prowadzonych działań



Nasi beneficjenci oceniali prowadzone działania bardzo wysoko, ponieważ w skali od 1 do 6 przeważały oceny 5 i 6. Najwyżej zostały ocenione znajomość tematu i przygotowanie merytoryczne, dostosowanie form wsparcia do oczekiwań oraz poziom obsługi (uprzejmość, życzliwość, chęć udzielenia pomocy).

Informacja o LSR i jej realizacji była zamieszczana na stronie internetowej LGD „PRYM” www.lgdprym.pl, w gazecie lokalnej „Do Rzeczy”, w mediach lokalnych oraz tablicach informacyjnych zamieszczonych w budynkach urzędów gmin partnerskich i na budynku Centrum Odnowy Wsi w Parzęczewie. Te narzędzia zapewniały sprawny przepływ informacji do zainteresowanych osób i organizacji.

III.6. procedury związane z wyborem przedsięwzięć

Walne Zebranie Członków LGD „PRYM” w roku 2022 odbyło dwa posiedzenia , na którym podjęto 18 uchwał, w tym:

- uchwała 136/2022 z 21 kwietnia 2022 roku w sprawie w rozpatrzenia i zatwierdzenia sprawozdania finansowego Lokalnej Grupy Działania „PRYM” za rok 2021,
- uchwała 137/2022 z 21 kwietnia 2022 roku w sprawie rozpatrzenia i zatwierdzenia rocznego sprawozdania Zarządu Lokalnej Grupy Działania „PRYM” z działalności LGD „PRYM” w roku 2021,
- uchwała 138/2022 z 21 kwietnia 2022 roku w sprawie udzielenia absolutorium Prezesowi Zarządu Lokalnej Grupy Działania „PRYM” Jolancie Pęgowskiej,
- uchwała 139/2022 z 21 kwietnia 2022 roku w sprawie udzielenia absolutorium Wiceprezesowi Zarządu Lokalnej Grupy Działania „PRYM” Tomaszowi Kuźniakowi,
- uchwała 140/2022 z 21 kwietnia 2022 roku w sprawie udzielenia absolutorium Członkowi Zarządu Lokalnej Grupy Działania „PRYM” Sylwii Sikorze,
- uchwała 141/2022 z 21 kwietnia 2022 roku w sprawie udzielenia absolutorium Członkowi Zarządu Lokalnej Grupy Działania „PRYM” Iwonie Dąbek,
- uchwała 142/2022 z 21 kwietnia 2022 roku w sprawie udzielenia absolutorium Członkowi Zarządu Lokalnej Grupy Działania „PRYM” Urszuli Łukasik,
- uchwała 143/2022 z 21 kwietnia 2022 roku w sprawie udzielenia absolutorium Członkowi Zarządu Lokalnej Grupy Działania „PRYM” Annie Tomczak,
- uchwała 144/2022 z 21 kwietnia 2022 roku w sprawie udzielenia absolutorium Członkowi Zarządu Lokalnej Grupy Działania „PRYM” Paulinie Kukielińskiej,
- uchwała 145/2022 z 21 kwietnia 2022 roku w sprawie udzielenia absolutorium Członkowi Zarządu Lokalnej Grupy Działania „PRYM” Lilianie Kalecie,
- uchwała 146/2022 z 21 kwietnia 2022 roku w sprawie udzielenia absolutorium Członkowi Zarządu Lokalnej Grupy Działania „PRYM” Monice Galankiewicz,
- uchwała 147/2022 z 21 kwietnia 2022 roku w sprawie przyjęcia Patrycji Czerwonki w poczet Członków Lokalnej Grupy Działania „PRYM”,
- uchwała 148/2022 z 21 kwietnia 2022 roku w sprawie przyjęcia Jacka Ługowskiego w poczet Członków Lokalnej Grupy Działania „PRYM”,
- uchwała 149/2022 z 21 kwietnia 2022 roku w sprawie przyjęcia Kazimierza Żurawskiego w poczet Członków Lokalnej Grupy Działania „PRYM”,
- uchwała 150/2022 z 21 kwietnia 2022 roku w sprawie przyjęcia Arkadiusza Budnera w poczet Członków Lokalnej Grupy Działania „PRYM”,
- uchwała 151/2022 z 21 kwietnia 2022 roku w sprawie przyjęcia Michała Kaczorowskiego w poczet Członków Lokalnej Grupy Działania „PRYM”,
- uchwała 152/2022 z 21 kwietnia 2022 roku w sprawie przyjęcia Raportu z ewaluacji Lokalnej Strategii Rozwoju Kierowanego przez Społeczność Lokalnej Grupy Działania „PRYM” za rok 2021,
- uchwała 153/2022 z 21 kwietnia 2022 roku w sprawie potwierdzenia listy Członków Lokalnej Grupy Działania „PRYM”,
- uchwała 154/2022 z 21 kwietnia 2022 roku w sprawie przyjęcia aktualizacji Lokalnej Strategii Rozwoju Kierowanego przez Społeczność Lokalnej Grupy Działania „PRYM” objętej Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020.

III.7. działalność Biura i kompetencje pracowników

Na potrzeby prawidłowej realizacji założeń Lokalnej Strategii Rozwoju oraz wywiązania się z założeń umów na wdrażanie LSR i funkcjonowanie LGD w Biurze byli zatrudnieni następujący pracownicy:

- **Kierownik Biura LGD** – zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony w pełnym wymiarze pracy od 01.07.2015r.; funkcję tę pełni Prezes Zarządu Jolanta Pęgowska;
- **Główny specjalista ds. wdrażania podejścia Leader** - zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony w pełnym wymiarze pracy; od dnia 15.06.2016r. do dnia 31.03.2022r. funkcję tę pełniła p. Anna Kołodziej.;
- **Specjalista ds. animacji lokalnej i współpracy** – zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony w pełnym wymiarze czasu pracy; od dnia 10.08.2018r. do dnia 31.03.2022r. funkcję tę pełnił p. Hubert Pisera; od dnia 01.03.2022r. funkcję tę pełni p. Karolina Marchewa.
- **Specjalista ds. obsługi biura** - zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas określony w pełnym wymiarze czasu pracy, od dnia 01.03.2022r. do dnia 30.11.2022r. funkcję tę pełniła p. Barbara Kabacińska,
- **Radca Prawny LGD** – zatrudniona na podstawie umowy zlecenie z dnia 01.07.2015r. p. Katarzyna Vogel;
- **Redaktor Naczelny gazety lokalnej „Do Rzeczy”** – zatrudniony na podstawie umowy zlecenie, od dnia 10.03.2016r. Redaktorem Naczelnym jest p. Tomasz Barszcz.

Wniosek z przeprowadzonej analizy funkcjonowania Biura LGD jest następujący: Stan zatrudnienia jest wystarczający, aby biuro funkcjonowało sprawnie. Suma środków finansowych przeznaczonych na zwrot kosztów podróży służbowych pracowników Biura wskazuje, że znaczna część pracy odbywa się w terenie np. organizacja stoisk informacyjno - promocyjnych, ustalenia z pracownikami Urzędu Marszałkowskiego w Łodzi oraz Urzędów Gmin, dostarczenie dokumentów do Urzędu Marszałkowskiego itp.

W opinii Zarządu pracownicy Biura efektywnie wywiązywali się z powierzonych im obowiązków. Terminowo wywiązywano się ze wszystkich zobowiązań wynikających z § 5 umowy o warunkach i sposobie realizacji strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność. Zgodnie z harmonogramem zostały też ogłoszone nabory wniosków. Każdy z pracowników wywiązał się ze swojego zakresu obowiązków. Sprawnie i skutecznie organizował sobie pracę dążąc do efektywnej realizacji powierzonych obowiązków. Zaangażowanie pracowników w wykonywane obowiązki przyczyniło się do prawidłowej pracy biura i terminową realizację zadań. W wyniku analizy ankiet ewaluacyjnych dotyczących działań doradczych, szkoleniowych oraz informacyjno - promocyjnych wynika, że pracownicy cechują się wysoką kulturą osobistą i wiedzą z obszaru działalności LGD, co przekłada się na budowanie pozytywnej opinii w społeczności lokalnej.

W roku 2022 została przeprowadzona kontrola za 2022r. obejmująca sprawdzenie prawidłowości wdrażania zadań związanych z realizacją Lokalnej Strategii Rozwoju, w tym poprawności dokonywania przez LGD „PRYM” wyboru operacji w ramach LSR pod względem zgodności z przepisami prawa, PROW 2014-2020 i umową ramową.

Kontrole nie stwierdziły żadnych uchybień w realizacji zadań objętych czynnościami kontrolnymi.

IV. Ocena stopnia wdrażania celów LSR, w tym stopnia osiągnięcia wskaźników

Ewaluacja w zakresie realizacji wskaźników LSR w roku 2022 według danych wynikających z zawartych umów o dofinansowanie, w tym umów zawartych przez LGD z Samorządem Województwa Łódzkiego na realizację projektów przedstawia się następująco:

- 11 nowych lub przebudowanych obiektów infrastruktury turystycznej, rekreacyjnej lub kulturalnej,
- 11 podmiotów gospodarczych w systemie REGON, które otrzymały wsparcie w ramach LSR.

Natomiast biorąc pod uwagę stopień realizacji wskaźników **wg zawartych umów** z lat 2016 - 2022, otrzymujemy następujące dane:

- 64 podmioty gospodarcze w systemie REGON, które otrzymały wsparcie w ramach LSR, 112% założonego dla LSR wskaźnika, 78 utworzonych miejsc pracy,
- 68 nowych lub przebudowanych obiektów infrastruktury turystycznej, rekreacyjnej lub kulturalnej, 100% założonego dla LSR wskaźnika,
- 14 publikacji wydanych w ramach LSR, 100% założonego dla LSR wskaźnika,
- 17 podmiotów działających w sferze kultury wyposażonych w ramach LSR, 94% założonego dla LSR wskaźnika,
- 26 zorganizowanych imprez i wydarzeń w ramach LSR, 100% założonego dla LSR wskaźnika.

Zgodnie z danymi wynikającymi z rozliczonych operacji osiągnięto następujący poziom realizacji wskaźników LSR w latach 2016 - 2022:

- 45 podmiotów gospodarczych w systemie REGON, które otrzymały wsparcie w ramach LSR, 79% założonego dla LSR wskaźnika,
- 51 nowych lub przebudowanych obiektów infrastruktury turystycznej, rekreacyjnej lub kulturalnej, 75% założonego dla LSR wskaźnika,
- 14 publikacji wydanych w ramach LSR, 100% założonego dla LSR wskaźnika,
- 16 podmiotów działających w sferze kultury wyposażonych w ramach LSR, 94 % założonego dla LSR wskaźnika,
- 26 zorganizowanych imprez i wydarzeń w ramach LSR, 100% założonego dla LSR wskaźnika.

V. Podsumowanie działalności LGD w 2022 roku, wnioski i rekomendacje

W roku 2022 wciąż wdrażana była Lokalna Strategia Rozwoju. Do budżetu LSR wprowadzono kolejne dodatkowe środki wynikające z różnic kursowych wynikających ze wzrostu wartości Euro. Z przeprowadzonej analizy wynika, że zaplanowane w Lokalnej Strategii Rozwoju działania zrealizowane zostały w stopniu bardzo wysokim mimo trudności związanych z sytuacją epidemiologiczną COVID-19. Większość zaplanowanych działań realizowana były zgodnie z przyjętym harmonogramem.

Po przeprowadzeniu szczegółowej analizy zebranych ankiet można wnioskować, że działania aktywizacyjne realizowane są na poziomie dobrym. Zebrane wyniki pozwalają stwierdzić, które

elementy planu komunikacji są realizowane dobrze, a które wymagać będą zwrócenia szczególnej uwagi i usprawnienia.

Ewaluacji okresowej poddane zostały również organy stowarzyszenia i Biuro LGD „PRYM”. W opinii Zarządu Biuro funkcjonuje sprawnie i prawidłowo oraz terminowo realizuje wszelkie zobowiązania

Sporządzenie niniejszego rocznego raportu daje nam możliwość szerszego spojrzenia na działalność LGD „PRYM” poprzez analizę zgromadzanych informacji. Opracowany raport za rok 2022 jest kolejnym dokumentem opracowanym w bieżącym okresie wdrażania LSR i stanowić będzie część badania ewaluacyjnego dla kolejnych okresów wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju w latach 2016 - 2024.

W świetle zgromadzonego materiału badawczego można stwierdzić, że działania prowadzone przez LGD „PRYM” w zakresie realizacji LSR okazały się wartościowe i angażujące dla odbiorców wsparcia (mieszkańców terenu LGD i uczestników wsparcia). W związku z tym, że elementy ewaluacji, zgodnie z założeniami realizowane są w trakcie realizacji procesu to na mierzalne, długofalowe efekty należy jeszcze poczekać. Mierzenie obiektywnie efektywności realizacji LSR będzie możliwe po zakończeniu wdrażania LSR.

Przyglądając się zakresowi i liczbie inicjatyw podejmowanych przez mieszkańców i beneficjentów (zawodowa/ społeczna) można uznać, że nie ma zagrożenia w realizacji Strategii. Pomimo typowego zagrożenia, że aktywność (bądź jej brak) może być pochodną innych niż badane czynników, to ze względu na znaczenie i wagę, jaką (przynajmniej na poziomie deklaracji) mają dla mieszkańców działania LGD, będzie uprawnionym łączenie tych działań z realizacją LSR. Natomiast jeżeli chodzi o perspektywę na przyszłość zaleca się zachęcenie osób uczestniczących w doradztwie w 2022 roku do aplikowania o środki. Celowym byłoby rozważenie dodatkowych działań wspierających potencjalnych beneficjentów, tak by wykorzystać pomysły i zaangażowanie potencjalnych wnioskujących w ogłaszanych konkursach. Celowym byłoby również stworzenie instrukcji do biznesplanu, ułatwiającej pokonanie bariery związanej z postrzeganiem tego dokumentu jako trudnego do wypełnienia bez pomocy płatnych ekspertów zewnętrznych.

Podsumowując należy uznać, że LGD „PRYM” w 2022 roku zrealizowała zaplanowane w ramach Strategii wskaźniki produktu i rezultatu w ramach działań aktywizacyjnych, wdrażania LSR oraz realizacji projektów współpracy. W pełni wykorzystano alokację przeznaczoną na nabory dot. infrastruktury turystycznej lub rekreacyjnej oraz podejmowanie działalności gospodarczej, co jest potwierdzone wynikami oceny projektów dokonanymi przez Radę w marcu 2022r. Złożono ostatni zaplanowany wniosek o płatność na projekt współpracy „SLIT”.

Budżet przeznaczony na realizację działań aktywizacyjnych w 2022 roku został wydatkowany na oszczędnym poziomie. Aktywność LGD w realizacji działań wspierających realizację LSR była wysoka – koncentrowała się zwłaszcza w obszarze działań informacyjno - promocyjnych, jak również integracji lokalnej społeczności. Pozytywną rolę w motywowaniu lokalnych podmiotów do korzystania ze środków przeznaczonych na realizację LSR odegrała działalność doradcza i informacyjno - promocyjna, jaką LGD prowadziło wśród lokalnych mieszkańców, instytucji i organizacji. Tego rodzaju działania stanowią dobrą praktykę, wartą kontynuowania. Warto położyć szczególną uwagę na realizację działań polegających na kontakcie osobistym podczas różnego rodzaju wydarzeń na terenie LGD oraz promocji działań prowadzonej

za pomocą strony internetowej, profili w mediach społecznościowych oraz gazety lokalnej „Do Rzeczy”. Niestety ze względu na wysokie koszty papieru oraz druku gazety od miesiąca października 2022r. zostało wstrzymane wydawanie gazety do odwołania. Ankietowani bardzo wysoko ocenili wiedzę i kompetencje zarówno długoletnich, jak i nowych pracowników LGD „PRYM”, co stwarza realną szansę na pełną realizację LSR do końca 2024 roku.