

Raport z ewaluacji

Strategii Rozwoju Lokalnego Kierowanego przez Społeczność Lokalnej Grupy Działania „PRYM” w roku 2021



Marzec 2022

Spis treści

I. Wstęp	3
II. Zakres raportu	3
III. Ocena funkcjonowania LGD, w tym:	
III.1. działalność Zarządu	4
III.2. działalność Komisji Rewizyjnej	6
III.3. działalność Rady	7
III.4. sprawność przeprowadzania naborów	7
III.5. wizerunek LGD wśród mieszkańców obszaru, działalność informacyjna, promocyjna oraz edukacyjna – realizacja Planu Komunikacji	8
III.6. procedury związane z wyborem przedsięwzięć	16
III.7. działalność Biura i kompetencje pracowników	16
IV. Ocena stopnia wdrażania celów LSR	18
V. Podsumowanie działalności LGD w 2021 roku, wnioski i rekomendacje	19

I. Wstęp

Zgodnie z procedurą dokonywania ewaluacji LSR na lata 2016-2022 raport z ewaluacji sporządzany będzie w roku następnym po roku objętym badaniem. W przypadku niniejszego raportu okres ten przypada od dnia 1 stycznia 2021r. do dnia 31 grudnia 2021r.

Obowiązek opracowania raportu wynika z zapisów Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2016-2022 Lokalnej Grupy Działania „PRYM”. Materiały niezbędne do opracowania niniejszego raportu opracowało Biuro i Zarząd LGD „PRYM”.

Organem uprawnionym do realizacji procedury ewaluacji jest Zarząd LGD „PRYM”.

Zarząd LGD „PRYM” ustalił, iż w latach 2016 -2021 to członkowie Zarządu będą stanowić Zespół ds. Ewaluacji Strategii. Zarząd wskazał, iż Przewodniczącą Zespołu będzie Prezes Zarządu Jolanta Pęgowska.

II. Zakres raportu

Raport zawiera analizę zrealizowanych w roku 2021 działań pod kątem oceny:

- a) działalności LGD,
- b) pracowników i funkcjonowania Biura,
- c) skuteczności promocji i aktywizacji społeczności lokalnej,
- d) harmonogramu rzeczowo – finansowego LSR.
- e) Realizacji Planu Komunikacji LSR

Ewaluacja została przeprowadzona w oparciu o kryteria ewaluacji tj.:

- trafności,
- efektywności i wydajności,
- skuteczności,
- trwałości,
- użyteczności.

Zatwierdzenia Raportu z ewaluacji Strategii dokonuje się uchwałą Walnego Zebrania Członków.

III. Ocena funkcjonowania LGD, w tym:

III.1. działalność Zarządu

Zarząd LGD w roku 2021 liczył 9 członków. Jego liczba została ustalona uchwałą nr 4/2015 zebrania założycielskiego stowarzyszenia LGD „PRYM” z dnia 12.05.2015r. oraz uchwałą nr 16/2015 Walnego Zebrania Członków LGD „PRYM” z dnia 02.07.2015r.

W skład Zarządu do dnia 31 grudnia 2021r. wchodziły następujące osoby:

- Jolanta Pęgowska – Prezes Zarządu
- Tomasz Kuźniak – Wiceprezes Zarządu
- Monika Galankiewicz – Członek Zarządu
- Iwona Dąbek – Członek Zarządu
- Liliana Kaleta – Członek Zarządu
- Paulina Kukielińska – Członek Zarządu
- Anna Tomczak – Członek Zarządu
- Urszula Łukasik – Członek Zarządu
- Sylwia Sikora – Członek Zarządu.

W 2021 r. odbyło się jedno posiedzenie Zarządu LGD „PRYM”, na którym podjęto 3 uchwały. Posiedzenie związane było m.in. z przyjmowaniem sprawozdań z działalności i finansowych oraz przyjmowaniem zmian do polityki rachunkowości Lokalnej Grupy Działania „PRYM”.

Posiedzenie zarządu odbyło się: 26 marca 2021r.

Zarząd wykonywał swoje kompetencje określone w §15 Statutu stowarzyszenia.

Najważniejsze podjęte w okresie ewaluacyjnym przez LGD działania to:

1. Realizacja umowy ramowej o warunkach i sposobie realizacji Strategii Rozwoju Lokalnego Kierowanego przez Społeczność w dniu 19 maja 2016. Umowa określa prawa i obowiązki stron w zakresie warunków i sposobu realizacji LSR, która jest współfinansowana w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2014-2020 ze środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich. Środki przeznaczone są na:

- wdrażanie LSR na kwotę 10.980.000 zł,
- wdrażanie projektów współpracy na kwotę 1.098.000 zł,
- wsparcie funkcjonowania LGD na kwotę 2.050.000 zł.

2. Prowadzenie bezpłatnego doradztwa w zakresie wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju Lokalnej Grupy Działania „PRYM”. Okres realizacji: styczeń – grudzień 2021r.

- 3.** Przeprowadzenie naborów o udzielenie wsparcia na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność.

W roku 2021 przeprowadzono 2 nabory wniosków w ramach wdrażania LSR w zakresie:

- Nabór 1/2020: podejmowanie działalności gospodarczej,
- Nabór 2/2020: rozwój ogólnodostępnej i niekomercyjnej infrastruktury turystycznej lub rekreacyjnej, lub kulturalnej.

4. Organizacja wizyt studyjnych:

a) Wizyta studyjna pn. „Inteligentne wioski” na teren Niemiec w ramach realizacji operacji pn. „Budowanie partnerstw jako sposób zwiększenia kompetencji LGD w świetle nowych wyzwań klimatycznych” współfinansowanej ze środków Unii Europejskiej w ramach Schematu II Pomocy Technicznej „Krajowa Sieć Obszarów Wiejskich” Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020. Okres realizacji: 02 - 04 sierpnia 2021r.,

b) Wizyta studyjna Lokalnej Grupy Działania „PRYM” w ramach w ramach projektu współpracy Sieć Lokalnej Informacji Turystycznej na obszarze Stowarzyszenia „Lokalna Grupa Działania – Tygiel Doliny Bugu”. Okres realizacji: 04 - 07 października 2021r.,

c) Podlaskie Stowarzyszenie Gmin odwiedziło nasze LGD w celu wymiany dobrych praktyk oraz zwiedzenia zrealizowanych inwestycji. Okres realizacji: 15 – 17 listopada 2021r.,

- 5.** Wydawanie gazety lokalnej „DO RZECZY” - 11 numerów, każdy w nakładzie 7.000 egz. Okres realizacji: styczeń – grudzień 2021r.

- 6.** Promocja działalności LGD podczas pokazów potraw regionalnych, targów, szkoleń, imprez lokalnych i innych wydarzeń kulturalnych:

- Wielkie Otwarcie targowiska miejskiego w Konstancynie Łódzkim 11.06.2021r.,
- Biesiada Trojańska 16.07.2017r.,
- 600-lecie nadania praw miejskich Paręczewowi (stoisko informacyjno-promocyjne oraz aleja Smaku Wsi) 15.08.2021r.,
- Dożynki Powiatu Poddębickiego w Dalikowie - 05.09.2021r.,

- 7.** Organizacja spotkania w ramach międzynarodowego projektu "Europejskie miasta sprzyjające dialogowi międzykulturowemu i zwalczające dyskryminację migrantów i mniejszości" – 20 września 2021r.,

- 8.** Współorganizacja wraz z Gminą Parzęczew ekologicznej Akcji "Sadzimy drzewa na 600-lecie Parzęczewa" - 27 maja 2021r.,
- 9.** Współorganizacja wraz z Ośrodkiem Szkoleniowo-Jeździecki De La Sens V-go Festiwalu Młodych Miłośników Koni – 26.09.2021r.,
- 10.** Organizacja spotkania dla osób chcących obsługiwać punkty informacji turystycznej w ramach projektu współpracy pn. „Sieć Lokalnej Informacji Turystycznej” w Uniejowie – 07 – 09.09.2021r.,
- 11.** Organizacja spotkania aktywizującego dla uzdolnionej młodzieży z obszaru wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju LGD „PRYM” w miejscowości Orła - 30.08.2021r.,
- 12.** Współorganizacja święta Kowalewic w dniu 08.08.2021r.,
- 13.** Współorganizacja XV otwartych Mistrzostw Polski w strzelectwie Westernowym w Chrzastowie Starym – 16.05.2021r.,
- 14.** Współorganizacja wydarzenia upamiętniającego zbrodnię Katyńską – Uniejów 17.09.2021r.,
- 15.** Współorganizacja otwarcia „Doliny Skrzatów” w Chociszewie – 16.05.2021r.,
- 16.** Przygotowanie i złożenie wniosków o płatność w ramach poddziałania 19.4 Wsparcie na rzecz kosztów bieżących i aktywizacji”, okres realizacji: czerwiec 2021r., listopad 2021r.,
- 17.** Przygotowanie i złożenie wniosków o płatność dot. realizacji projektu współpracy „Sieć Lokalnej Informacji Turystycznej, okres realizacji: grudzień 2021r.,

III.2. działalność Komisji Rewizyjnej

W skład Komisji rewizyjnej w 2021r..wchodziły następujące osoby:

Andrzej Kmieć –Przewodniczący Komisji Rewizyjnej

Katarzyna Leszczak – Wiceprzewodniczący Komisji Rewizyjnej

Magdalena Czech – Członek Komisji Rewizyjnej

Komisja Rewizyjna odbyła w 2021 roku jedno posiedzenie, na którym przyjęto Sprawozdanie Komisji Rewizyjnej Lokalnej Grupy Działania „PRYM” za 2020 rok.

III.3. działalność Rady

Rada LGD „PRYM” została powołana uchwałą Walnego Zebrania nr 20/2015 z dnia 10 grudnia 2015r. zgodnie z procedurą zapisaną w Lokalnej Strategii Rozwoju.

Rada w 2021 roku funkcjonowała w następującym 9-osobowym składzie:

- 1) Marian Józwiak - reprezentant gminy Aleksandrów Łódzki, sektor społeczny,
- 2) Tomasz Sikorski – reprezentant gminy Dalików, mieszkaniec,
- 3) Monika Szkudlarek - reprezentantka gminy Konstantynów Łódzki, sektor publiczny,
- 4) Renata Bujnowicz – reprezentantka gminy Lutomiersk, sektor publiczny,
- 5) Elżbieta Gieraga – reprezentantka gminy Parzęczew, sektor społeczny,
- 6) Zbigniew Draczyński – reprezentant gminy Zgierz, sektor społeczny,
- 7) Mirosław Madajski – reprezentant gminy Uniejów, mieszkaniec,
- 8) Sławomir Witkowski – reprezentant gminy Wartkowice, sektor gospodarczy,
- 9) Joanna Kaźmierczak - reprezentantka gminy Świnice Warckie, sektor gospodarczy.

W roku 2021 Rada Lokalnej Grupy Działania „PRYM” odbyła 2 posiedzenia, na których podjęto łącznie 25 uchwał. 23 uchwały dotyczyły oceny wniosków złożonych w ramach naboru 1/2020 i 2/2020, jedna uchwała dotyczy projektu objętego protestem (złożony w ramach naboru 1/2020) oraz jedna uchwała ws. wydania opinii dot. zmina umowy o dofinansowanie (w ramach naboru 1/2019).

III.4. sprawność przeprowadzania naborów

Zgodnie z harmonogramem planowanych naborów wniosków o udzielenie wsparcia na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność LGD „PRYM” na roku 2021 zaplanowano: 1 konkurs na podejmowanie działalności gospodarczej. Dla naboru nadany został osobny numer naboru ze wskazaniem limitu środków:

- Nabór 1/2022: podejmowanie działalności gospodarczej, limit: 1 247 379,92 zł (311 844,98 €), okres trwania: 17 stycznia 2022r. do dnia 15 lutego 2022r.

Ogłoszenie o planowanym naborze wniosków pojawiało się na stronie internetowej LGD „PRYM”: www.lgdprym.pl w dniu:

- 1/2022 - 30 grudnia 2021r.;

W ogłoszeniu o naborze wniosków znalazły się wszystkie wymagane informacje tj.: miejsce i tryb składania wniosków, forma i wysokość wsparcia, zakres tematyczny, lokalne kryteria wyboru, informacja o miejscu udostępnionych dokumentów niezbędnych do złożenia wniosku, cele i wskaźniki do osiągnięcia.

III.5. wizerunek LGD wśród mieszkańców obszaru, działalność informacyjna, promocyjna oraz edukacyjna – realizacja Planu Komunikacji

Na potrzeby realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju został opracowany Plan Komunikacji, który ma za zadanie zaangażowanie społeczności lokalnej w proces wdrażania LSR.

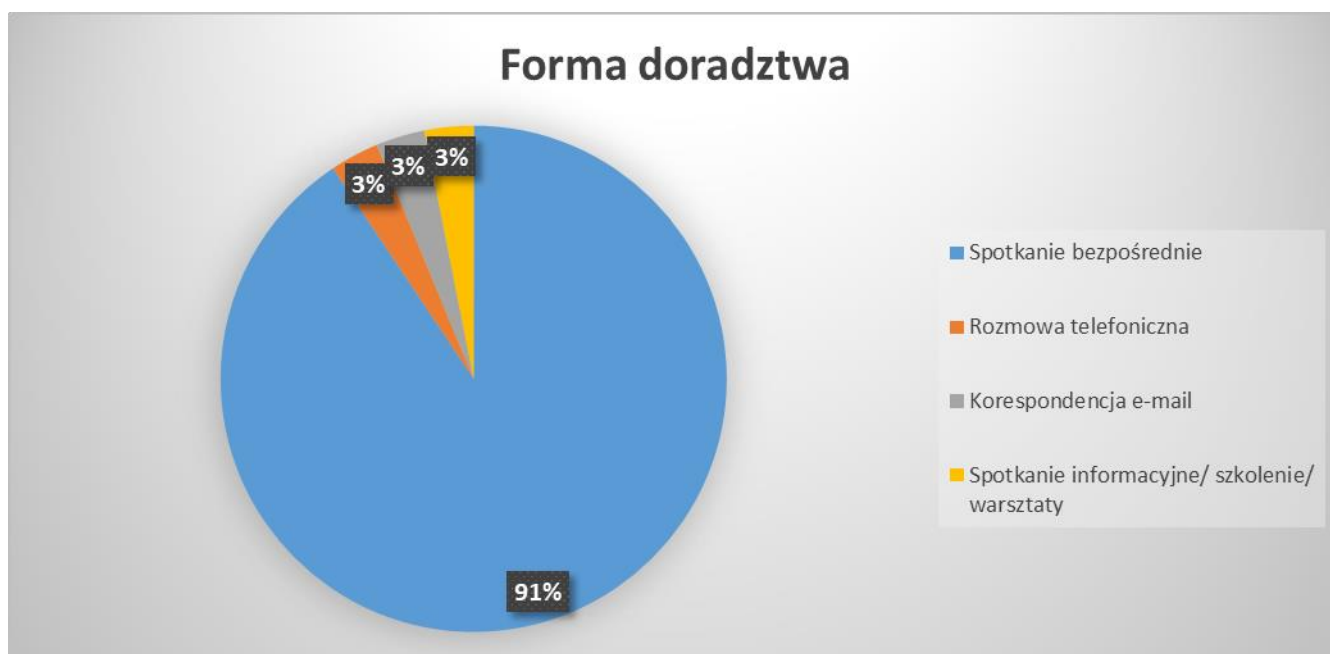
W Planie Komunikacji zaplanowano szereg działań mających na celu osiągnięcie celu głównego: budowanie pozytywnego wizerunku LGD oraz promowanie i informowanie o działaniach i założeniach LSR.

Zaplanowane działania zostały wybrane na podstawie doświadczeń związanych z poprzednim okresem wdrażania LSR ze względu na to, że okazały się najbardziej atrakcyjne i przynosiły największe rezultaty. Realizacja założonych w Planie Komunikacji działań przyczyniła się do osiągnięcia zakładanych w nim efektów. Do realizacji działań komunikacyjnych zastosowano odpowiednie środki przekazu tj. strona www, gazeta lokalna „Do Rzeczy”, spotkania, szkolenia, ogłoszenia na tablicach Urzędów Gmin, doradztwo w biurze LGD, konferencja, ankiety. Szczegółowy opis planu komunikacji z podziałem na lata stanowi załącznik 5 do Strategii. Poniżej przedstawiono Plan Komunikacji na rok 2021:

Termin	Cel komunikacji	Działanie komunikacyjne	Adresaci	Środki/ narzędzia komunikacji	Zakładane wskaźniki		Planowane efekty	Częstotliwość monitoringu i ewaluacji
					Jednostka miary	Wartość		
I połowa 2021	poinformowanie o dotychczasowych efektach realizacji LSR	kampania informacyjna o efektach	członkowie LGD, współpracujące z LGD instytucje i organizacje, wnioskodawcy, w tym z grup defaworyzowanych	artykuły w gazecie lokalnej	Liczba artykułów	2	telefoniczny, internetowy, osobisty odzew czytelników	bieżące monitorowanie w czasie spotkania, ewaluacja po zakończeniu kampanii
			w tym z grup defaworyzowanych	artykuły na portalach społecznościowych		2		
II połowa 2021	poinformowanie o tematyce, terminach szkoleń i warsztatów animacyjnych realizowanych w roku 2021, rozpoczęcie rekrutacji na szkolenia	kampania informacyjna	animatorzy zajęć w świetlicach wiejskich, potencjalni wnioskodawcy, w tym z grup defaworyzowanych	artykuły w gazecie „Do Rzeczy”, na www.lgdprym.pl oraz portalach społecznościowych	liczba zgłoszeń	zgłoszenia na poziomie zakładanych w planie działania wskaźników na rok 2021	skompletowanie zakładanej liczby uczestników poszczególnych szkoleń	bieżące monitorowanie podczas naborów na szkolenia, ewaluacja po realizacji szkoleń

W celu pozyskania informacji zwrotnej dotyczącej oceny jakości doradztwa oraz trafności doboru sposobu informowania o LSR i jakości prowadzonych działań informacyjnych przez LGD „PRYM” przeprowadzono badania ankietowe: ocenę badania doradztwa świadczonego przez LGD „PRYM”, ocenę trafności doboru sposobu prezentowania informacji oraz zainteresowania mieszkańców obszaru uczestnictwem w działaniach LGD oraz ankietę oceny jakości pomocy świadczonej przez pracowników LGD „PRYM” w zakresie przygotowania wniosków o dofinansowanie. Adresatami tego działania komunikacyjnego byli potencjalni wnioskodawcy, w tym osoby z grup defaworyzowanych oraz wnioskodawcy, którzy złożyli wnioski o dofinansowanie i zawarli umowy.

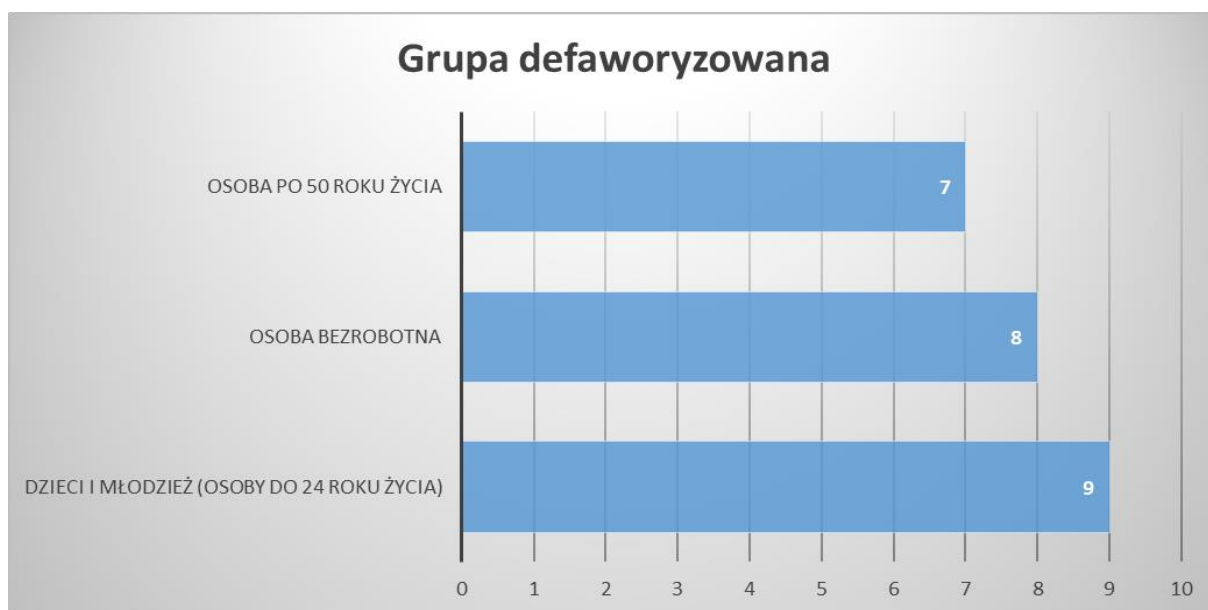
W efekcie zebrano 32 opinii dotyczących oceny doradztwa oraz 37 opinii dotyczących oceny form sposobu prezentowania informacji o źródłach dofinansowania w tym o kryteriach oceny wniosków przez LGD. W wyniku analizy ankiet określono następujące wnioski:



Dane za 2021r.

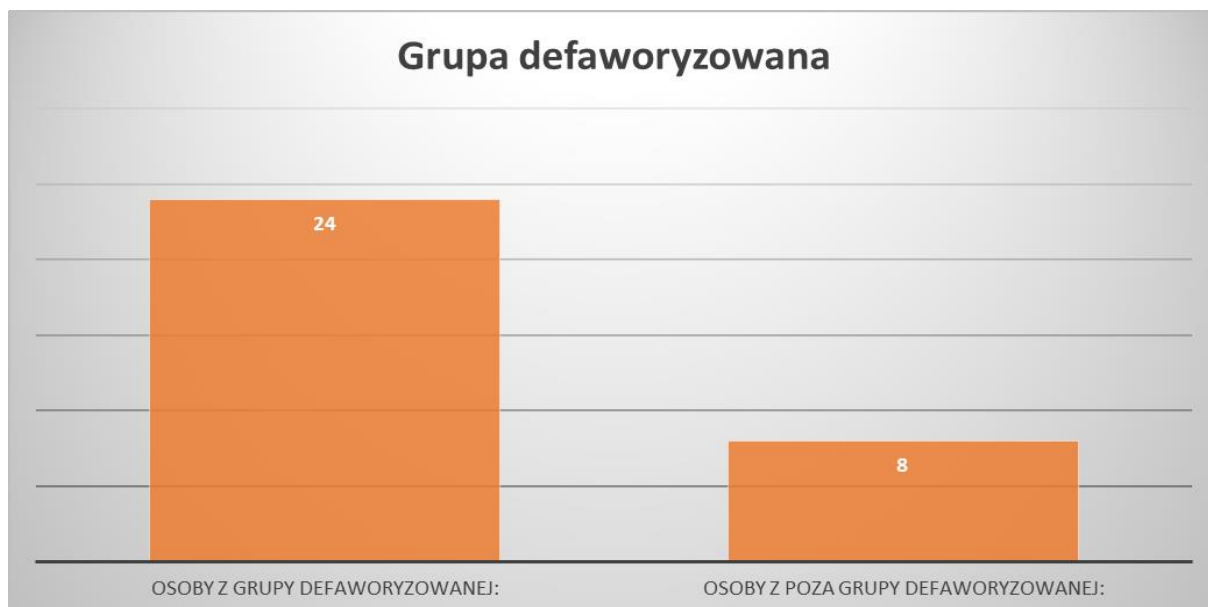
Najbardziej popularną formą doradztwa wśród beneficjentów były spotkania bezpośrednie pozostałe pozycje cieszyły się takim samym zainteresowaniem.

W 2021 roku zdecydowana grupa ankietowanych wskazała przynależność do grup defaworyzowanych. Spośród 32 ankietowanych 24 osoby to przedstawiciele grup defaworyzowanych, wśród których najliczniejszą grupą były osoby z grupy dzieci i młodzież (osoby do 24 roku życia).



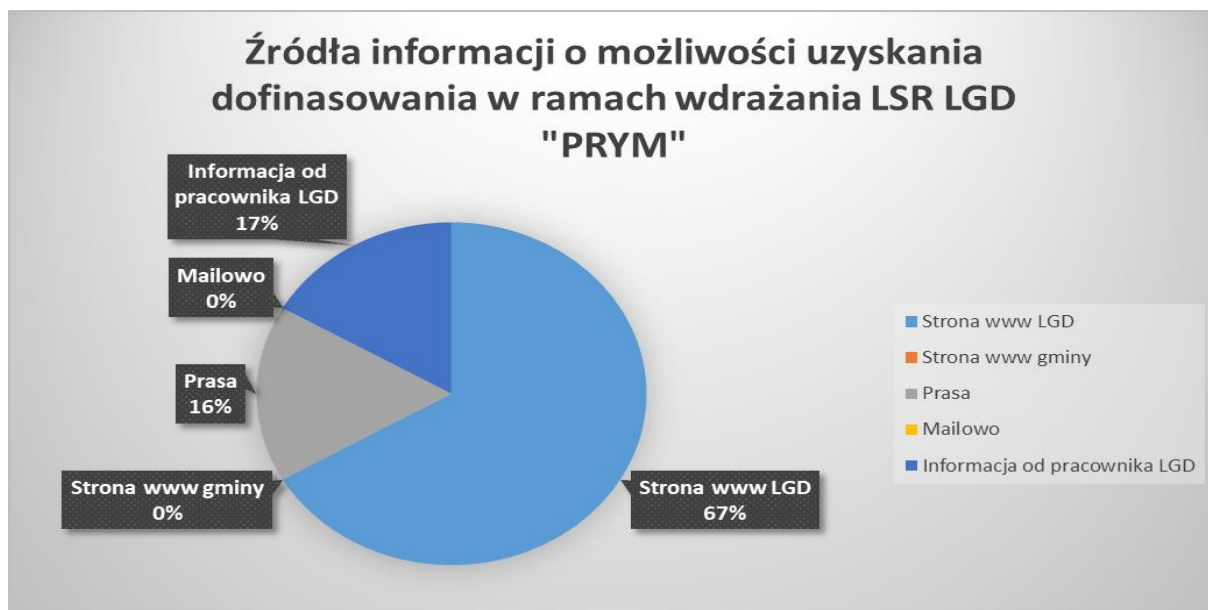
Dane za 2021r.

Oznacza to, że zdecydowana większość ankietowanych to osoby z grup defaworyzowanych (precyzyjne dane przedstawia poniższy wykres)



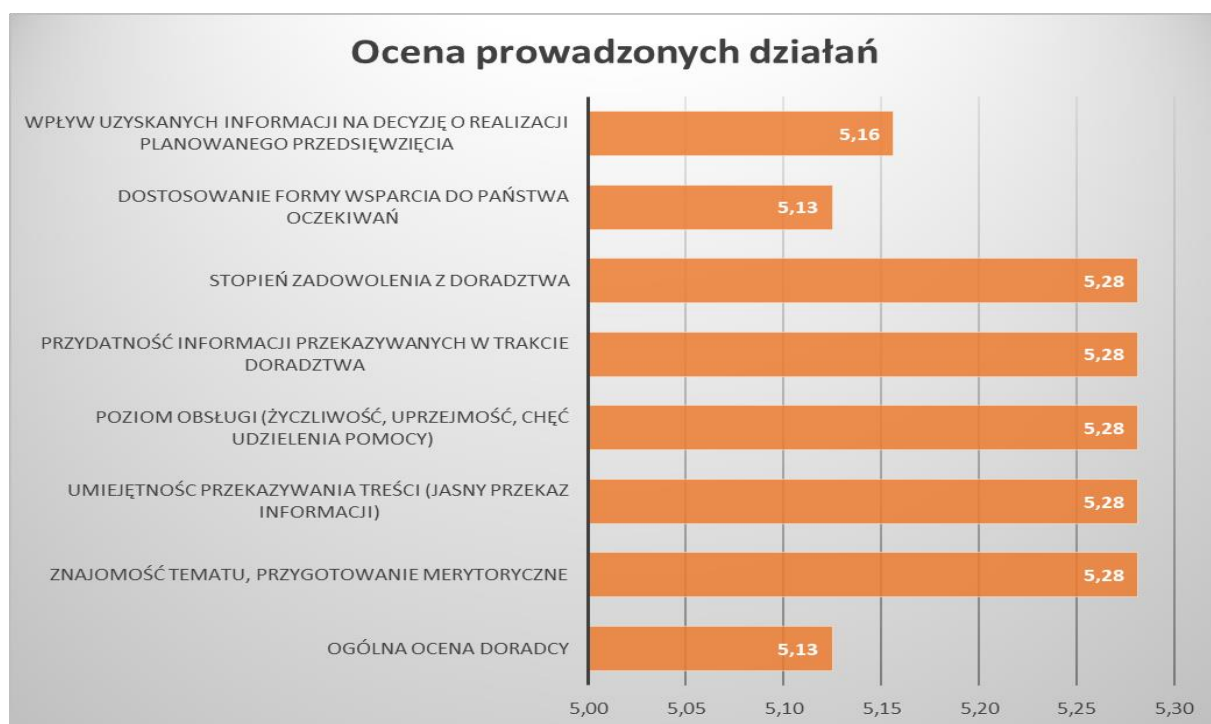
Dane za 2021r.

Jak obrazuje poniższy wykres większość ankietowanych uzyskała informację odwiedzając stronę internetową LGD (67%), pozostałe dwie preferowane przez ankietowanych formy pozyskanie informacji to: kontakt z pracownikami LGD (17%) oraz informacje pozyskane z prasy (16%). Oznacza to, że te trzy formy są tak jak w roku ubiegłym preferowanym źródłem informacji.



Dane za 2021r.

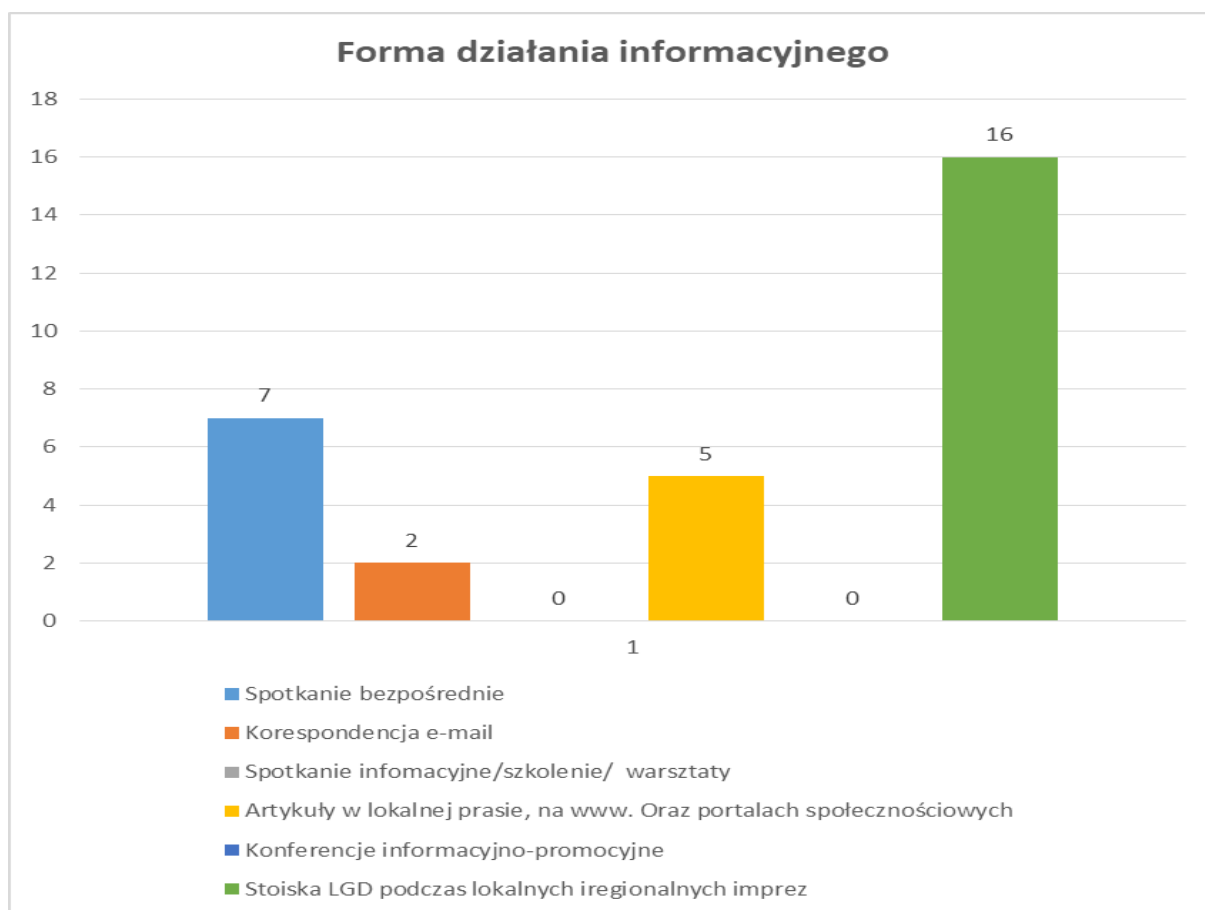
Ankietowani oceniając otrzymane doradztwo mogli zakreślić odpowiedzi wystawiając oceny od 1 do 6 w sześciu wymienionych kategoriach: - Ogólna ocena doradcy; Umiejętność przekazywania treści (jasny przekaz informacji); Poziom obsługi (życzliwość, uprzejmość, chęć udzielania pomocy); Przydatność informacji w trakcie udzielanego doradztwa; Stopień zadowolenia z doradztwa; Dostosowanie form wsparcia do oczekiwań; Wpływ uzyskanych informacji na decyzję o realizacji planowanego przedsięwzięcia. Wśród 32 ankietowanych w powyższych punktach przeważały wysokie oceny, głównie 5 i 6, co obrazuje poniższy wykres:



Dane za 2021r.

Dane dotyczące ankiety audytoryjnej:

Wśród 37 ankietowanych najbardziej popularną formą uczestnictwa w działaniach LGD były spotkania podczas lokalnych i regionalnych imprez oraz spotkania bezpośrednie. Ankietowani uwagę przywiązywali do artykułów prasowych, na stronach www. oraz na portalach społecznościowych oraz informacji pozyskiwanych poprzez korespondencję e-mail.



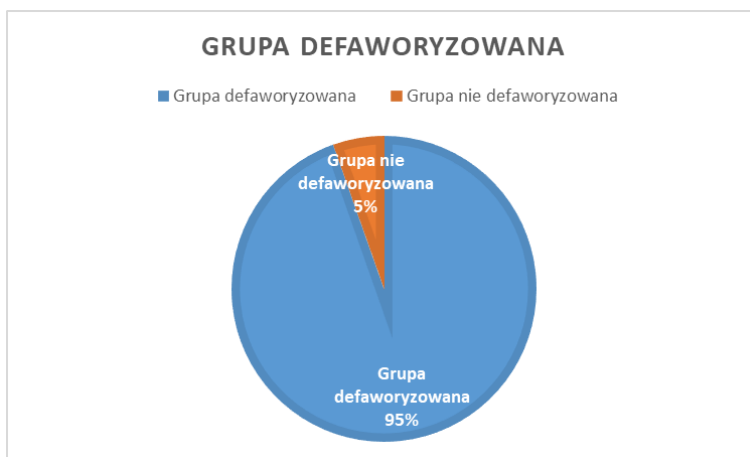
Dane za 2021

Spośród 37 ankietowanych najliczniejszą grupą defaworyzowaną są przedstawiciele osób po 50 roku życia, następnie do 24 roku życia, najmniej liczną grupę stanowią osoby bezrobotne.



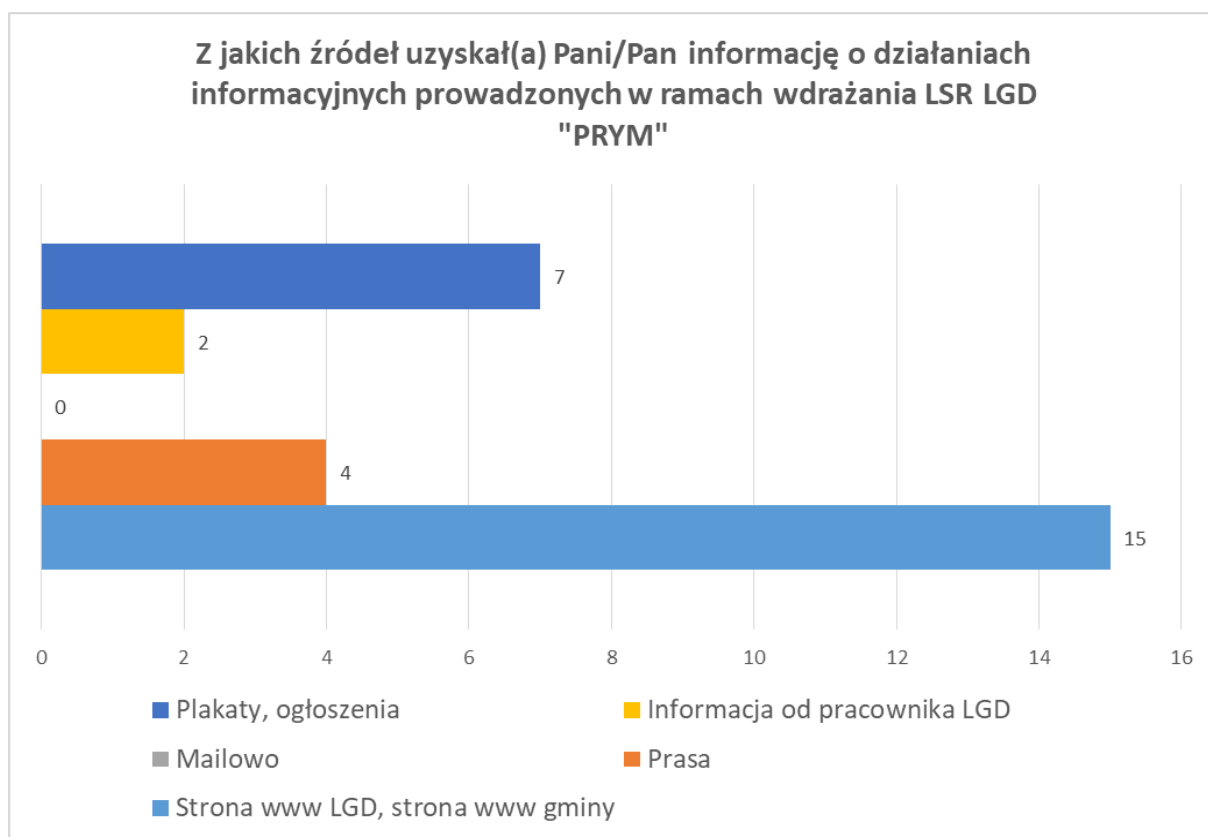
Dane za 2021

Wśród wszystkich ankietowanych osoby z grup defaworyzowanych stanowiły większość wszystkich respondentów 59%. Pozostali nie wykazali przynależności do którejkolwiek z grup.



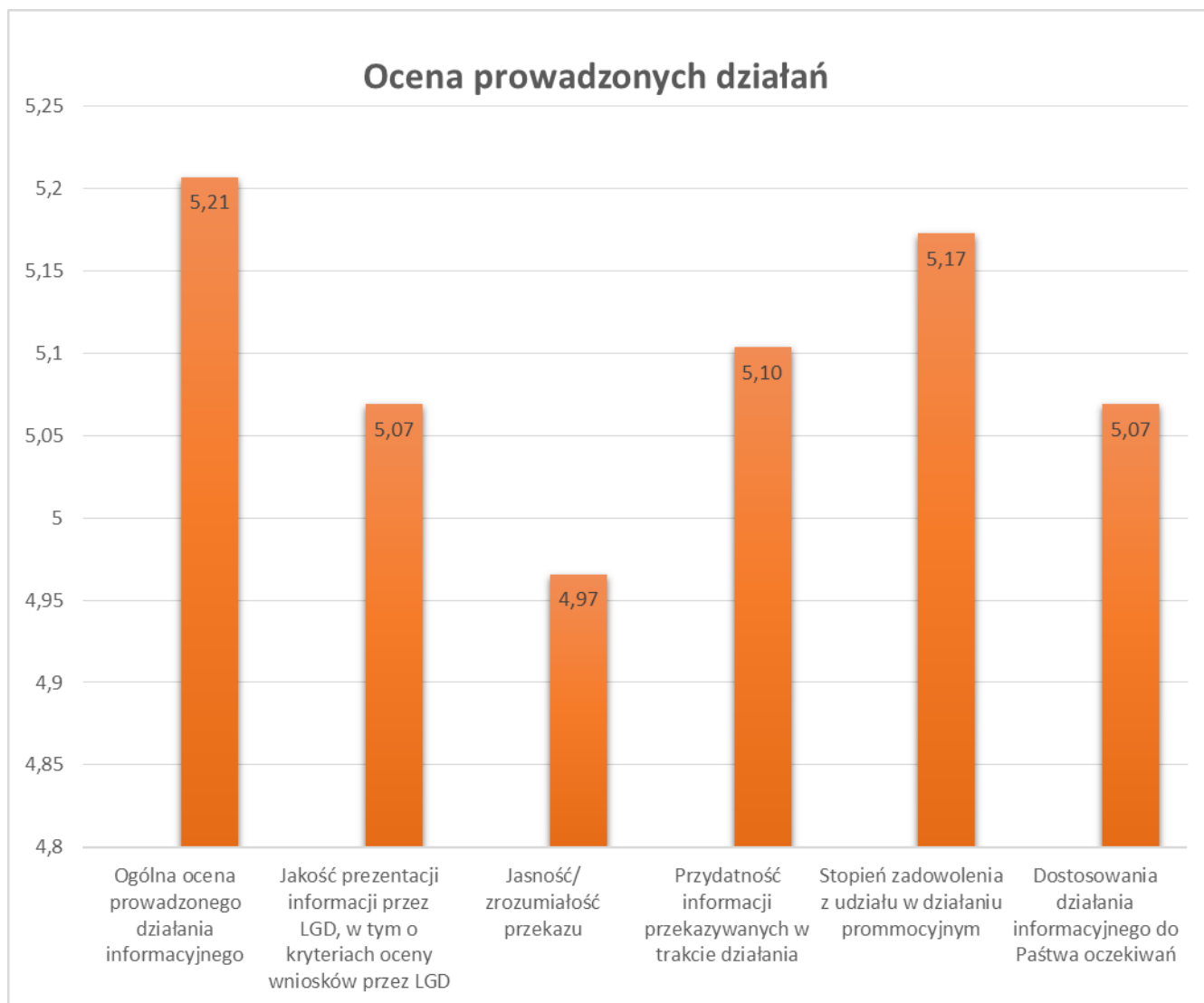
Dane za 2021

Najczęściej zaznaczanym źródłem uzyskania informacji o działaniach informacyjnych prowadzonych w ramach wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju LGD "PRYM" jest strona www LGD, oraz plakaty i ogłoszenia. Ankietowani uzyskiwali informacje również prasę oraz poprzez kontakt z pracownikami LGD. Korespondencja e-mail jest najmniej wybieranym źródłem informacji.



Dane za 2021r.

Ankietowani bardzo dobrze oceniają działania informacyjne prowadzone przez Lokalną Grupę Działania „PRYM”. Wśród 37 ankietowanych najczęściej wybieranymi ocenami były 4 i 5 i 6. Świadczy o tym poniższy wykres, który przedstawia średnią ocen, gdzie najniższa wartość wynosi 4,97.



Dane za 2021r.

Dane dotyczące ankiety oceny jakości pomocy świadczonej przez pracowników LGD „PRYM” w zakresie przygotowania wniosków o dofinansowanie:

Dane zbierane są co dwa lata. Kolejne badanie oceny jakości pomocy świadczonej przez pracowników LGD „PRYM” w zakresie przygotowania wniosków o dofinansowanie zostanie przeprowadzone do grudnia 2022r.

III.6. procedury związane z wyborem przedsięwzięć

Walne Zebranie Członków LGD w roku 2021 odbyło jedno posiedzenie, na którym podjęto 14 uchwały, w tym:

- uchwała 122/2021 z 18 czerwca 2021 roku w sprawie w rozpatrzenia i zatwierdzenia sprawozdania finansowego Lokalnej Grupy Działania „PRYM” za rok 2020,
- uchwała 123/2021 z 18 czerwca 2021 roku w sprawie rozpatrzenia i zatwierdzenia rocznego sprawozdania Zarządu Lokalnej Grupy Działania „PRYM” z działalności LGD „PRYM” w roku 2020.
- uchwała 124/2021 z 18 czerwca 2021 roku w sprawie udzielenia absolutorium Prezesowi Zarządu Lokalnej Grupy Działania „PRYM” Jolancie Pęgowskiej,
- uchwała 125/2021 z 18 czerwca 2021 roku w sprawie udzielenia absolutorium Wiceprezesowi Zarządu Lokalnej Grupy Działania „PRYM” Tomaszowi Kuźniakowi,
- uchwała 126/2021 z 18 czerwca 2021 roku w sprawie udzielenia absolutorium Członkowi Zarządu Lokalnej Grupy Działania „PRYM” Iwonie Dąbek,
- uchwała 127/2021 z 18 czerwca 2021 roku w sprawie udzielenia absolutorium Członkowi Zarządu Lokalnej Grupy Działania „PRYM” Monice Galankiewicz,
- uchwała 128/2021 z 18 czerwca 2021 roku w sprawie udzielenia absolutorium Członkowi Zarządu Lokalnej Grupy Działania „PRYM” Lilianie Kalecie,
- uchwała 129/2021 z 18 czerwca 2021 roku w sprawie udzielenia absolutorium Członkowi Zarządu Lokalnej Grupy Działania „PRYM” Paulinie Kukielińskiej,
- uchwała 130/2021 z 18 czerwca 2021 roku w sprawie udzielenia absolutorium Członkowi Zarządu Lokalnej Grupy Działania „PRYM” Mirosławie Maciak,
- uchwała 131/2021 z 18 czerwca 2021 roku w sprawie udzielenia absolutorium Członkowi Zarządu Lokalnej Grupy Działania „PRYM” Urszuli Łukasik,
- uchwała 132/2021 z 18 czerwca 2021 roku w sprawie udzielenia absolutorium Członkowi Zarządu Lokalnej Grupy Działania „PRYM” Sylwii Sikorze,
- uchwała 133/2021 z 18 czerwca 2021 roku w sprawie udzielenia absolutorium Członkowi Zarządu Lokalnej Grupy Działania „PRYM” Annie Tomczak,
- uchwała 134/2021 z 18 czerwca 2021 roku w sprawie przyjęcia aktualizacji Lokalnej Strategii Rozwoju Kierowanego przez Społeczność Lokalnej Grupy Działania „PRYM” objętej Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020,
- uchwała 135/2021 z 18 czerwca 2021 roku w sprawie przyjęcia „Raportu z ewaluacji Lokalnej Strategii Rozwoju Kierowanego przez Społeczność Lokalnej Grupy Działania „PRYM” za rok 2020”,

III.7. działalność Biura i kompetencje pracowników

Na potrzeby prawidłowej realizacji założeń Lokalnej Strategii Rozwoju oraz wywiązania się z założeń umów na wdrażanie LSR i funkcjonowanie LGD w Biurze byli zatrudnieni następujący pracownicy:

- **Kierownik Biura LGD** – zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony w pełnym wymiarze pracy od 01.07.2015r.; funkcję tę pełni Prezes Zarządu Jolanta Pęgowska;

- **Główny specjalista ds. wdrażania podejścia Leader** - zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony w pełnym wymiarze pracy; od dnia 15.06.2016r., funkcję tę pełni p. Anna Kołodziej;
- **Specjalista ds. animacji lokalnej i współpracy** – zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony w pełnym wymiarze czasu pracy; p. Hubert Pisera; od dnia 10.08.2018 – umowa o pracę na czas nieokreślony.
- **Radca Prawny LGD** – zatrudniona na podstawie umowy zlecenie z dnia 01.07.2015r. p. Katarzyna Vogel;
- **Redaktor Naczelny gazety lokalnej „Do Rzeczy”** – zatrudniony na podstawie umowy zlecenie, od dnia 10.03.2016r. Redaktorem Naczelnym jest p. Tomasz Barszcz;

Wniosek z przeprowadzonej analizy funkcjonowania Biura LGD jest następujący: Stan zatrudnienia jest wystarczający, aby biuro funkcjonowało sprawnie. W roku 2021 ze względu na sytuację epidemiologiczną przez kilka tygodni biuro funkcjonowało w trybie pracy zdalnej, starano się ograniczyć osobiste kontakty z klientami na rzecz kontaktów telefonicznych i mailowych. Suma środków finansowych przeznaczonych na zwrot kosztów podróży służbowych pracowników Biura wskazuje, że znaczna część pracy odbywa się w terenie (np. organizacja stoisk informacyjno-promocyjnych, zawodów wędkarskich, ustalenia z pracownikami Urzędu Marszałkowskiego w Łodzi oraz Urzędów Gmin, dostarczenie dokumentów do Urzędu Marszałkowskiego itp.).

W opinii Zarządu pracownicy Biura efektywnie wywiązywali się z powierzonych im obowiązków. Terminowo wywiązywano się ze wszystkich zobowiązań wynikających z § 5 umowy o warunkach i sposobie realizacji strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność. Zgodnie z harmonogramem zostały też ogłoszone nabory wniosków. Każdy z pracowników wywiązał się ze swojego zakresu obowiązków. Sprawnie i skutecznie organizował sobie pracę dążąc do efektywnej realizacji powierzonych obowiązków. Zaangażowanie pracowników w wykonywane obowiązki przyczyniło się do prawidłowej pracy biura i terminową realizację zadań. W wyniku analizy ankiet ewaluacyjnych dotyczących działań doradczych, szkoleniowych oraz informacyjno - promocyjnych wynika, że pracownicy cechują się wysoką kulturą osobistą i wiedzą z obszaru działalności LGD, co przekłada się na budowanie pozytywnej opinii w społeczności lokalnej.

Zgodnie z harmonogramem szkoleń dla pracowników biura, członków Rady i Zarządu na rok 2021 zaplanowano 1 szkolenie, które powinno odbyć się w pierwszej połowie 2021r.

Przedstawiciele Zarządu, Rady, pracownicy biura oraz niektórzy z członków Stowarzyszenia uczestniczyli w szkoleniu „dot. zasad ewaluacji i monitoringu – maj 2021

W roku 2021 w Lokalnej Grupie Działania „PRYM” zostały przeprowadzone następujące kontrole:

- kontrola projektu współpracy „Punkty Aktywnego Wypoczynku” w dniu 18 maja 2021r.,
- kontrola poprawności realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju pod względem zgodności z przepisami prawa PROW 2014-2020 i umową ramową – 17 – 18 listopada 2021r.

Kontrole były przeprowadzone przez pracowników Departamentu PROW Urzędu Marszałkowskiego w Łodzi.

Kontrole nie stwierdziły żadnych uchybień w realizacji zadań objętych czynnościami kontrolnymi.

IV. Ocena stopnia wdrażania celów LSR, w tym stopnia osiągnięcia wskaźników

Zgodnie z zapisami Procedury ewaluacji i monitoringu wdrażania LSR LGD „PRYM” ewaluacja będzie prowadzona w okresie dwuletnim w zakresie stopnia realizacji celów LSR w latach 2016-2022, w tym stopnia osiągnięcia wskaźników. W związku z powyższym ewaluacja w zakresie realizacji wskaźników LSR za lata 2020-2021 według danych wynikających z zawartych umów o dofinansowanie, w tym umów zawartych przez LGD z Samorządem Województwa Łódzkiego na realizację projektów przedstawia się następująco:

- 9 nowe lub przebudowane obiekty infrastruktury turystycznej, rekreacyjnej lub kulturalnej, (13,63% założonego dla LSR wskaźnika),
- 5 podmiotów gospodarczych w systemie REGON, które otrzymały wsparcie w ramach LSR (8,93% założonego dla LSR wskaźnika),

Natomiast biorąc pod uwagę stopień realizacji wskaźników według zawartych umów z okresu 2016-2021, otrzymujemy następujące dane:

- 43 podmioty gospodarcze w systemie REGON, które otrzymały wsparcie w ramach LSR, (76,78% - 56szt.) założonego dla LSR wskaźnika),
- 57 nowych lub przebudowanych obiektów infrastruktury turystycznej, rekreacyjnej lub kulturalnej (86,36% z 66 szt.) założonego dla LSR wskaźnika,
- 14 publikacji wydanych w ramach LSR (100% założonego dla LSR wskaźnika),
- 16 podmiotów działających w sferze kultury wyposażonych w ramach LSR (94,12% - 17szt.) założonego dla LSR wskaźnika),
- 26 zorganizowanych imprez i wydarzeń w ramach LSR (100% założonego dla LSR wskaźnika).

Zgodnie z danymi wynikającymi z rozliczonych operacji osiągnięto następujący poziom realizacji wskaźników LSR w latach 2016-2021:

- 38 podmiotów gospodarczych w systemie REGON, które otrzymały wsparcie w ramach LSR, (67,86% założonego dla LSR wskaźnika),
- 49 nowych lub przebudowanych obiektów infrastruktury turystycznej, rekreacyjnej lub kulturalnej (74,24% założonego dla LSR wskaźnika),
- 14 publikacji wydanych w ramach LSR (100% założonego dla LSR wskaźnika),
- 16 podmiotów działających w sferze kultury wyposażonych w ramach LSR (94,12% założonego dla LSR wskaźnika),
- 26 zorganizowanych imprez i wydarzeń w ramach LSR (100% założonego dla LSR wskaźnika).

V. Podsumowanie działalności LGD w 2021 roku, wnioski i rekomendacje

W roku 2021 wciąż wdrażana była Strategia. Do budżetu LSR wprowadzono kolejne dodatkowe środki wynikające z drugiego bonusu oraz różnic kursowych wynikających ze wzrostu wartości Euro. Dodatkowo zwiększono budżet środków przeznaczonych na realizację projektów współpracy. Z przeprowadzonej analizy wynika, że zaplanowane w Lokalnej Strategii Rozwoju działania zrealizowane zostały w stopniu bardzo dobrym. Inne zaplanowane w Lokalnej Strategii Rozwoju działania zrealizowane zostały w stopniu bardzo dobrym mimo utrudnień związanych z sytuacją epidemiologiczną COVID-19. Większość zaplanowanych działań realizowana były zgodnie z przyjętym harmonogramem.

W grudniu 2021 roku złożono wniosek o płatność dot. projektu współpracy pn. „Sieć Lokalnej Informacji Turystycznej,”.

Po przeprowadzeniu szczegółowej analizy zebranych ankiet można wnioskować, że działania aktywizacyjne realizowane są na poziomie dobrym. Zebrane wyniki pozwalają stwierdzić, które elementy planu komunikacji są realizowane dobrze, a które wymagać będą zwrócenia szczególnej uwagi i usprawnienia.

Ewaluacji okresowej poddane zostały również organy stowarzyszenia i Biuro LGD „PRYM”. W opinii Zarządu Biuro funkcjonuje sprawnie i prawidłowo oraz terminowo realizuje wszelkie zobowiązania

Sporządzenie niniejszego rocznego raportu daje nam możliwość szerszego spojrzenia na działalność LGD „PRYM” poprzez analizę zgromadzonych informacji. Opracowany raport za rok 2021 jest kolejnym dokumentem opracowanym w bieżącym okresie wdrażania LSR i stanowić będzie część badania ewaluacyjnego dla kolejnych okresów wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju w latach 2016-2022.

W świetle zgromadzonego materiału badawczego można stwierdzić, że działania prowadzone przez LGD „PRYM” w zakresie realizacji LSR okazały się wartościowe i angażujące dla odbiorców wsparcia (mieszkańców terenu LGD i uczestników wsparcia). W związku z tym, że elementy ewaluacji, zgodnie z założeniami realizowane są w trakcie realizacji procesu to na mierzalne, długofalowe efekty należy jeszcze poczekać. Mierzenie obiektywnie efektywności realizacji LSR będzie możliwe po zakończeniu wdrażania LSR.

Przyglądając się zakresowi i liczbie inicjatyw podejmowanych przez mieszkańców i beneficjentów (zawodowa/społeczna) można uznać, że nie ma zagrożenia w realizacji Strategii. Pomimo typowego zagrożenia, że aktywność (bądź jej brak) może być pochodną innych niż badane czynniki, to ze względu na znaczenie i wagę, jaką (przynajmniej na poziomie deklaracji) mają dla mieszkańców działania LGD, będzie uprawnionym łączenie tych działań z realizacją LSR. Natomiast jeżeli chodzi o perspektywę na przyszłość zaleca się zachęcenie osób uczestniczących w doradztwie w 2021 roku, do aplikowania o środki. Celowym byłoby rozważenie dodatkowych działań wspierających potencjalnych beneficjentów, tak by wykorzystać pomysły

i zaangażowanie potencjalnych wnioskujących w ogłaszanych konkursach. Celowym byłoby również stworzenie instrukcji do biznesplanu, ułatwiającej pokonanie bariery związanej z postrzeganiem tego dokumentu jako trudnego do wypełnienia bez pomocy płatnych ekspertów zewnętrznych.

Podsumowując należy uznać, że LGD „PRYM” w 2021 roku zrealizowała zaplanowane w ramach Strategii wskaźniki produktu i rezultatu w ramach działań aktywizacyjnych, wdrażania LSR oraz realizacji projektów współpracy. W pełni wykorzystano alokację przeznaczoną na nabory dot. infrastruktury turystycznej lub rekreacyjnej oraz podejmowanie działalności gospodarczej, co jest potwierdzone wynikami oceny projektów dokonanymi przez Radę w marcu 2021r. Zwiększono budżet przeznaczony na realizację projektów współpracy i złożono ostatni zaplanowany wniosek o płatność w ramach tego działania.

Budżet przeznaczony na realizację działań aktywizacyjnych w 2021 roku został wydatkowany na wysokim poziomie mimo ograniczeń wynikających z sytuacji epidemiologicznej. Aktywność LGD w realizacji działań wspierających realizację LSR była wysoka – koncentrowała się zwłaszcza w obszarze działań informacyjno-promocyjnych, jak również integracji lokalnej społeczności. Pozytywną rolę w motywowaniu lokalnych podmiotów do korzystania ze środków przeznaczonych na realizację LSR odegrała działalność doradcza i informacyjno-promocyjna, jaką LGD prowadziło wśród lokalnych mieszkańców, instytucji i organizacji. Tego rodzaju działania stanowią dobrą praktykę, wartą kontynuowania. Warto położyć szczególną uwagę na realizację działań polegających na kontakcie osobistym (podczas różnego rodzaju wydarzeń na terenie LGD) oraz promocji działań prowadzonej za pomocą strony internetowej, profili w mediach społecznościowych oraz gazety lokalnej. Ankietowani bardzo wysoko ocenili wiedzę i kompetencje pracowników LGD, co stwarza realną szansę na pełną realizację LSR.