

Raport z ewaluacji

Strategii Rozwoju Lokalnego Kierowanego przez Społeczność Lokalnej Grupy Działania „PRYM”

w roku 2017



wrzesień 2018

Spis treści

I. Wstęp	3
II. Zakres raportu	3
III. Ocena funkcjonowania LGD, w tym:	
III.1. działalność Zarządu	3
III.2. działalność Komisji Rewizyjnej	5
III.3. działalność Rady	6
III.4. sprawność przeprowadzania naborów	6
III.5. wizerunek LGD wśród mieszkańców obszaru, działalność informacyjna, promocyjna oraz edukacyjna – realizacja Planu Komunikacji	7
III.6. procedury związane z wyborem przedsięwzięć	13
III.7. działalność Biura i kompetencje pracowników	14
IV. Ocena stopnia wdrażania celów LSR	15
V. Podsumowanie działalności LGD w 2017 roku, wnioski i rekomendacje	16

I. Wstęp

Zgodnie z procedurą dokonywania ewaluacji LSR na lata 2016-2022 raport z ewaluacji sporządzany będzie w roku następnym po roku objętym badaniem. W przypadku niniejszego raportu okres ten przypada od dnia 1 stycznia 2017r. do dnia 31 grudnia 2017r.

Obowiązek opracowania raportu wynika z zapisów Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2016-2022 Lokalnej Grupy Działania „PRYM”. Materiały niezbędne do opracowania niniejszego raportu opracowało Biuro i Zarząd LGD „PRYM”.

Organem uprawnionym do realizacji procedury ewaluacji jest Zarząd LGD „PRYM”.

Zarząd LGD „PRYM” ustalił, iż w latach 2016 -2018 to członkowie Zarządu będą stanowić Zespół ds. Ewaluacji Strategii. Zarząd wskazał, iż Przewodniczącą Zespołu będzie Prezes Zarządu Jolanta Pęgowska.

II. Zakres raportu

Raport zawiera analizę zrealizowanych w roku 2017 działań pod kątem oceny:

- a) działalności LGD,
- b) pracowników i funkcjonowania Biura,
- c) skuteczności promocji i aktywizacji społeczności lokalnej,
- d) harmonogramu rzeczowo – finansowego LSR.

Ewaluacja została przeprowadzona w oparciu o kryteria ewaluacji tj.:

- trafności,
- efektywności i wydajności,
- skuteczności,
- trwałości,
- użyteczności.

Zatwierdzenia Raportu z ewaluacji Strategii dokonuje się uchwałą Walnego Zebrania Członków.

III. Ocena funkcjonowania LGD, w tym:

III.1. działalność Zarządu

Zarząd LGD w roku 2017 liczył 9 członków. Jego liczba została ustalona uchwałą nr 4/2015 zebrania założycielskiego stowarzyszenia LGD „PRYM” z dnia 12.05.2015r. oraz uchwałą nr 16/2015 Walnego Zebrania Członków LGD „PRYM” z dnia 02.07.2015r.

W roku 2017 Zarząd LGD „PRYM” pracował w następującym 9-osobowym składzie:

1. Jolanta Pęgowska – Prezes Zarządu, gmina Parzęczew,
2. Tomasz Kuźniak – Wiceprezes Zarządu, gmina Dalików,
3. Liliana Kaleta – Członek Zarządu, gmina Lutomiersk,
4. Sylwia Sikora - Członek Zarządu, gmina Wartkowice,

5. Iwona Dąbek - Członek Zarządu, gmina Aleksandrów Łódzki,
6. Urszula Łukasik - Członek Zarządu, gmina Uniejów,
7. Mirosława Maciak - Członek Zarządu, gmina Zgierz,
8. Tadeusz Bednarek - Członek Zarządu, gmina Świnice Warckie,
9. Przemysław Krygier – Członek zarządu, gmina Konstantynów Łódzki do 10 listopada 2017r.
10. Magdalena Czech – Członek Zarządu, gmina Konstantynów Łódzki od 10 listopada 2017r. Z powodu rezygnacji Pana Przemysława Krygiera z funkcji Członka Zarządu Lokalnej Grupy Działania „PRYM”, na mocy uchwały Walnego Zebrania Członków LGD „PRYM” na przedstawiciela gminy Konstantynów Łódzki i jednocześnie Członka Zarządu powołano Panią Magdalenę Czech.

Zarząd LGD w roku 2017 odbył 5 posiedzeń, na których podjęto 10 uchwał. Posiedzenia związane były z przyjmowaniem sprawozdań z działalności i finansowych, przyjmowaniem zmian do „Regulaminu Rady Lokalnej Grupy Działania „PRYM”.

Posiedzenie zarządu odbywały się w Biurze LGD w następujących terminach: 09.02.2017r., 30.03.2017r., 05.09.2017r., 10.11.2017r. i 28.12.2017.

Zarząd wykonywał swoje kompetencje określone w §15 Statutu stowarzyszenia.

Najważniejsze podjęte w okresie ewaluacyjnym przez LGD działania to:

a. Realizacja umowy ramowej o warunkach i sposobie realizacji Strategii Rozwoju Lokalnego Kierowanego przez Społeczność w dniu 19 maja 2016. Umowa określa prawa i obowiązki stron w zakresie warunków i sposobu realizacji LSR, która jest współfinansowana w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2014-2020 ze środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich. Środki przeznaczone są na:

- wdrażanie LSR na kwotę 9.000.000 zł,
- wdrażanie projektów współpracy do 2018 roku na kwotę 180.000 zł,
- wsparcie funkcjonowania LGD na kwotę 2.050.000 zł.

b. Prowadzenie bezpłatnego doradztwa w zakresie wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju Lokalnej Grupy Działania „PRYM”. Okres realizacji: styczeń – grudzień 2017r.

c. Współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy w Zgierzu w celu pozyskania dofinansowania na wzmocnienie personelu Biura LGD. Okres realizacji: styczeń – grudzień 2017r.

d. Organizacja wizyt studyjnych:

- Organizacja wyjazdu Agrotravel. Międzynarodowa Konferencja i warsztaty. Turystyka prozdrowotna na obszarach wiejskich w dniach 7-9 kwietnia 2017r.

2) Wyjazd aktywizacyjny na XVI Ogólnopolskie Spotkanie Organizacji Działających na Obszarach Wiejskich MARÓZ 2017 w dniach 18-20 maja 2017r.

3) Wyjazd studyjny członków Zarządu i członków stowarzyszenia LGD "PRYM" w Lokalnej Grupie Działania A.E.NO.Λ - ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΝΟΜΟΥ ΛΑΡΙΣΑΣ w dniach 11-19 października 2017r.

4) Organizacja wizyty studyjnej w siedzibie LGD "PRYM" dla LGD Wspólny Trakt w dniu 6 września 2017r.

Organizacja wizyty studyjnej w siedzibie LGD „PRYM” dla LGD „Puszcza Kozienska” w dniu 19 czerwca 2017 r.

f. Wydawanie gazety lokalnej „DO RZECZY” - 6 numerów, każdy w nakładzie 7.000 egz. Okres realizacji: styczeń – grudzień 2017r.

g. Promocja działalności LGD podczas pokazów potraw regionalnych, targów, szkoleń, imprez lokalnych i innych wydarzeń kulturalnych m.in.:

- Piknik Ekologiczny w Łodzi w dniu 11 czerwca 2017r.,
- II Parzęczewski Festyn Rodzinny w Parzęczewie w dniu 8 lipca 2017r.,
- Dożynki Powiatowe w Parzęczewie w dniu 03.09.2017r.

h. Organizacja spotkań:

- informacyjno-promocyjnych nt. działalności LGD „PRYM” 19 czerwca i 6 września 2017r.;
 - nt. przyznawania pomocy na rozwój działalności gospodarczej w ramach poddziałania 19.2 „Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność” objętego PROW na lata 2014-2020 w dniu 14 grudnia 2017r.;
 - spotkanie aktywizacyjne dotyczące aktywizacji dzieci i młodzieży w zakresie dziennikarstwa społecznego opartego na współpracy z redakcją gazety lokalnej „Do Rzeczy” w dniu 10 maja 2017r.;
- oraz warsztatów rękodzielniczych i kulinarnych w okresie realizacji styczeń-grudzień 2017 r.

i. Udział w posiedzeniach Łódzkiej Sieci Lokalnej Grupy Działania.

III.2. działalność Komisji Rewizyjnej

Komisja Rewizyjna w roku 2017 funkcjonowała w składzie 3-osobowym:

Mariusz Augustyniak – Przewodniczący Komisji Rewizyjnej

Andrzej Kmieć – Wiceprzewodniczący Komisji Rewizyjnej

Sylwia Kapuścińska - Członek Komisji Rewizyjnej

Komisja Rewizyjna odbyła w 2017 roku jedno posiedzenie na których podjęła 1 uchwałę.

III.3. działalność Rady

Rada LGD „PRYM” została powołana uchwałą Walnego Zebrania nr 20/2015 z dnia 10 grudnia 2015 .r. zgodnie z procedurą zapisaną w Lokalnej Strategii Rozwoju.

Radę powołano w następującym 9-osobowym składzie:

- 1) Marian Józwiak - reprezentant gminy Aleksandrów Łódzki, sektor społeczny,
wiceprzewodniczący Rady,
- 2) Tomasz Sikorski – reprezentant gminy Dalików, mieszkaniac,
- 3) Monika Szkudlarek - reprezentantka gminy Konstantynów Łódzki, sektor publiczny,
- 4) Renata Bujnowicz – reprezentantka gminy Lutomiersk, sektor publiczny,
- 5) Elżbieta Gieraga – reprezentantka gminy Parzęczew, sektor społeczny,
przewodnicząca Rady,

- 6) Regina Zygmunt - reprezentantka gminy Świnice Warckie, sektor gospodarczy,
- 7) Mirosław Madajski – reprezentant gminy Uniejów, mieszkaniec,
- 8) Sławomir Witkowski – reprezentant gminy Wartkowice, sektor gospodarczy,
- 9) Zbigniew Draczyński – reprezentant gminy Zgierz, sektor społeczny.

W roku 2017 Rada Lokalnej Grupy Działania „PRYM” odbyła 7 posiedzeń, na których podjęto kilkadziesiąt uchwał.

Zgodnie z harmonogramem przeprowadzono szkolenia dla członków Rady LGD :

- Szkolenie nt. oceny wniosków w ramach wdrażania LSR LGD "PRYM" – 22 maja 2017r.
- Szkolenie z zakresu zasad oceny i wyboru projektów do dofinansowania - 17 maja 2017 r.

Dzięki przeprowadzonym szkoleniom znacznie zwiększyły się kompetencje radnych w zakresie oceny wniosków w ramach działania 19.2.

III.4. sprawność przeprowadzania naborów

Zgodnie z harmonogramem planowanych naborów wniosków o udzielenie wsparcia na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność LGD „PRYM” na roku 2017 zaplanowano nabory wniosków. Dla każdego naboru nadany został osobny numer naboru ze wskazaniem limitu na każdy z nich:

- Nabór 1/2017: budowa lub przebudowa ogólnodostępnej i niekomercyjnej infrastruktury turystycznej, rekreacyjnej, lub kulturalnej; od 30.12.2016 roku do 27.01.2017r., limit: 1 310 000 PLN,
- Nabór 2/2017: podejmowanie działalności gospodarczej, od 30.12.2016r. do 26.01.2017r., limit: 1 800 000 PLN,
- Nabór 3/2017: rozwijanie działalności gospodarczej, od 30.12.2016 roku do 25.01.2017r., limit: 2 700 000 PLN,
- Nabór 4/2017: zachowanie dziedzictwa lokalnego, od 30.12.2016r. do 27.01.2017r., limit: 100 000 PLN,
- Nabór 5/2017: budowa lub przebudowa ogólnodostępnej i niekomercyjnej infrastruktury turystycznej, rekreacyjnej, lub kulturalnej od 06.07. 2017 do 9.07.2017r., limit: 1 210 051 PLN.

Ogłoszenia o planowanych naborach wniosków pojawiło się na stronie internetowej LDG www.lgdprym.pl w dniu 14 grudnia 2016 roku, ogłoszenie o naborze 5/2017 zostało opublikowane na stronie internetowej LGD www.lgdprym.pl 20 czerwca 2017 r.

W ogłoszeniu o naborach wniosków znalazły się wszystkie wymagane informacje tj.: miejsce i tryb składania wniosków, forma i wysokość wsparcia, zakres tematyczny, lokalne kryteria wyboru, informacja o miejscu udostępnionych dokumentów niezbędnych do złożenia wniosku, cele i wskaźniki do osiągnięcia.

III.5. wizerunek LGD wśród mieszkańców obszaru, działalność informacyjna, promocyjna oraz edukacyjna – realizacja Planu Komunikacji

Na potrzeby realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju został opracowany Plan Komunikacji, który ma za zadanie zaangażowanie społeczności lokalnej w proces wdrażania LSR.

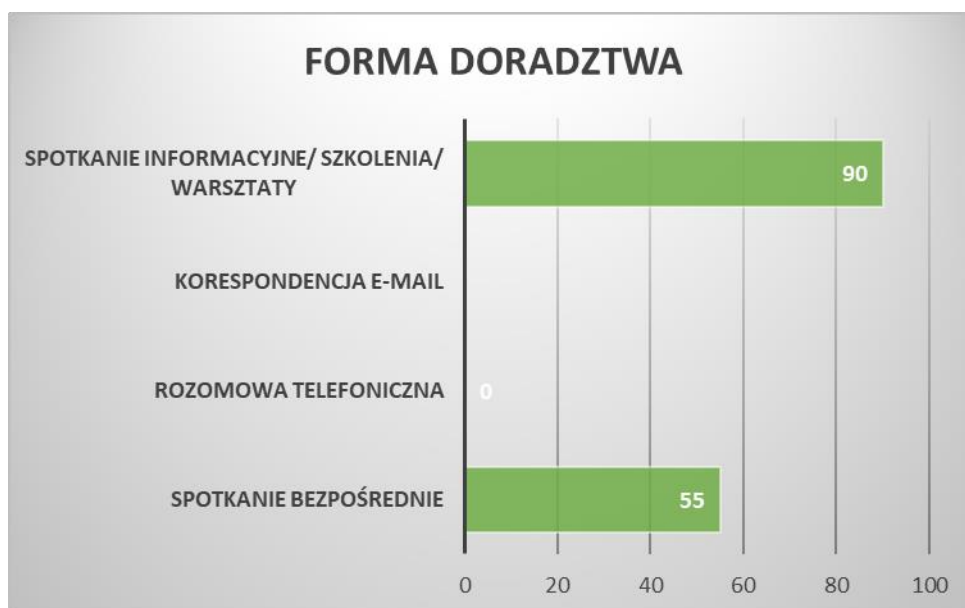
W Planie Komunikacji zaplanowano szereg działań mających na celu osiągnięcie celu głównego: budowanie pozytywnego wizerunku LGD oraz promowanie i informowanie o działaniach i założeniach LSR.

Zaplanowane działania zostały wybrane na podstawie doświadczeń związanych z poprzednim okresem wdrażania LSR ze względu na to, że okazały się najbardziej atrakcyjne i przynosiły największe rezultaty. Realizacja założonych w Planie Komunikacji działań przyczyniła się do osiągnięcia zakładanych w nim efektów. Do realizacji działań komunikacyjnych zastosowano odpowiednie środki przekazu tj. strona www, spotkania, szkolenia, ogłoszenia na tablicach Urzędów Gmin, doradztwo w biurze LGD, konferencja, ankiety. Szczegółowy opis planu komunikacji z podziałem na lata stanowi załącznik 5 do Strategii. Poniżej przedstawiono Plan Komunikacji na rok 2017:

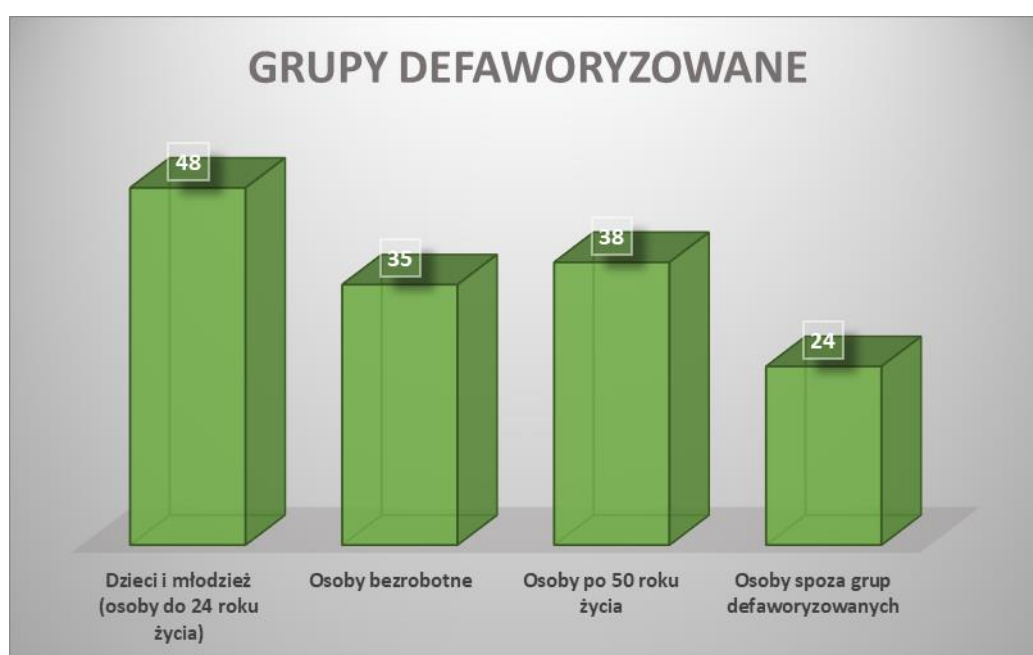
Termin	Cel komunikacji	Działanie komunikacyjne	Adresaci	Środki/narzędzia komunikacji	Zakładane wskaźniki		Planowane efekty	Stan na rok 2017
					Jednostka miary	Wartość		
I połowa 2017	poinformowanie potencjalnych wnioskodawców o LSR, jej celach, zasadach wyboru operacji, typach operacji, które będą miały największe szanse wsparcia w LSR	Kampania informacyjna o głównych założeniach LSR	potencjalni wnioskodawcy, w tym z grup defaworyzowanych	artykuły w gazecie „Do Rzeczy”	Liczba artykułów	3 sztuki	odzew czytelników internetowy, telefoniczny lub osobisty w biurze	bieżące monitorowanie w czasie spotkań, ewaluacja okresowa na koniec 2017
				artykuły na www oraz portalach społ.		3 sztuki		
				Spotkania otwarte	Liczba spotkań/ liczba zaproszonych	1 spotkanie/ zaproszenie min. 30 osób na każde spotkanie	udział w spotkaniach co najmniej 50% zaproszonych	
I połowa 2017	pozyskanie informacji zwrotnej dotyczącej trafności doboru sposobu informowania o LSR i jakości prowadzonych działań informacyjnych przez LGD	badanie trafności doboru sposobu prezentowania informacji oraz zainteresowania uczestnictwem w działaniach LGD	potencjalni wnioskodawcy, w tym z grup defaworyzowanych	Metoda: Wywiad ankietowy Narzędzie: Ankieta audytoryjna	Liczba ankiet	zwrot ankiet na poziomie 50% uczestników spotkań	zebranie opinii dot. satysfakcji potencjalnych wnioskodawców z jakości prezentacji informacji przez LGD, w tym o kryteriach oceny wniosków przez LGD, identyfikacja ew. problemów	bieżące monitorowanie, ewaluacja okresowa na koniec 2017
II połowa 2017	poinformowanie potencjalnych wnioskodawców o LSR, jej celach, zasadach wyboru operacji, typach operacji, które będą miały największe szanse wsparcia w LSR	Kampania informacyjna o głównych założeniach LSR	potencjalni wnioskodawcy, w tym z grup defaworyzowanych	artykuły w gazecie „Do Rzeczy”	Liczba artykułów	2 sztuki	odzew czytelników internetowy, telefoniczny lub osobisty w biurze	bieżące monitorowanie w czasie spotkań, ewaluacja okresowa na koniec 2017
				artykuły na www oraz portalach społ.	Liczba spotkań/ liczba zaproszonych	2 sztuki		
				Spotkania otwarte			2 spotkania/ zaproszenie min. 30 osób na każde spotkanie	

W celu pozyskania informacji zwrotnej dotyczącej oceny jakości doradztwa oraz trafności doboru sposobu informowania o LSR i jakości prowadzonych działań informacyjnych przez LGD „PRYM” przeprowadzono badania ankietowe: ocenę badania doradztwa świadczonego przez LGD „PRYM” oraz ocenę trafności doboru sposobu prezentowania informacji oraz zainteresowania mieszkańców obszaru uczestnictwem w działaniach LGD. Adresatami tego działania komunikacyjnego byli potencjalni wnioskodawcy, w tym osoby z grup defaworyzowanych.

W efekcie zebrano 145 opinii dotyczących oceny doradztwa, natomiast 322 osoby dokonały oceny form sposobu informacji o źródłach dofinansowania w tym o kryteriach oceny wniosków przez LGD. W wyniku analizy ankiet określono następujące wnioski:

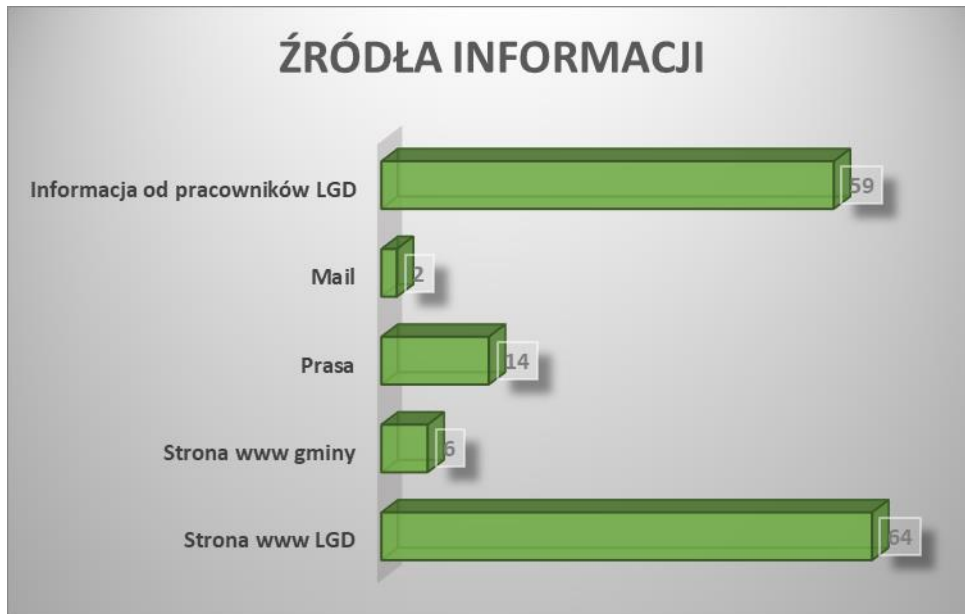


Najbardziej popularną formą doradztwa wśród beneficjentów było uczestnictwo w spotkaniach informacyjnych/ warsztatach/ szkoleniach oraz spotkania bezpośrednie z pracownikami biura.

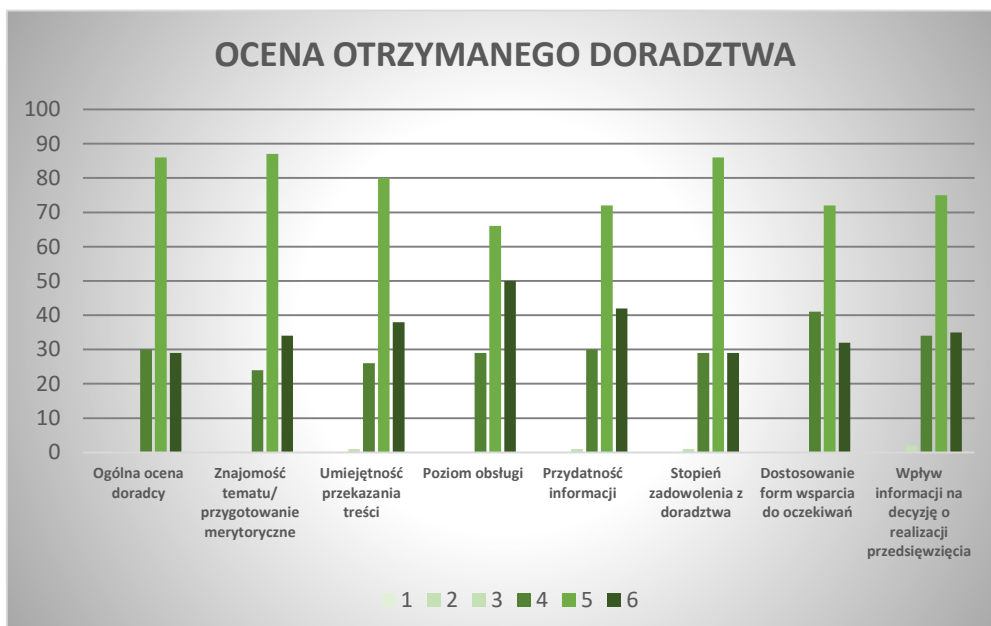


W 2017 roku zdecydowana grupa ankietowanych wskazała przynależność do grup defaworyzowanych. Spośród 157 ankietowanych 121 osób stanowiło przedstawicieli grup defaworyzowanych: dzieci i młodzież (osoby do 24 roku życia), osoby bezrobotne, osoby po 50 roku życia.

Jak obrazuje poniższy wykres większość ankietowanych uzyskała informację poprzez kontakt z pracownikami LGD oraz odwiedzając stronę internetową LGD. Oznacza to, że te dwie formy są tak jak w 2017 roku preferowanym źródłem informacji.

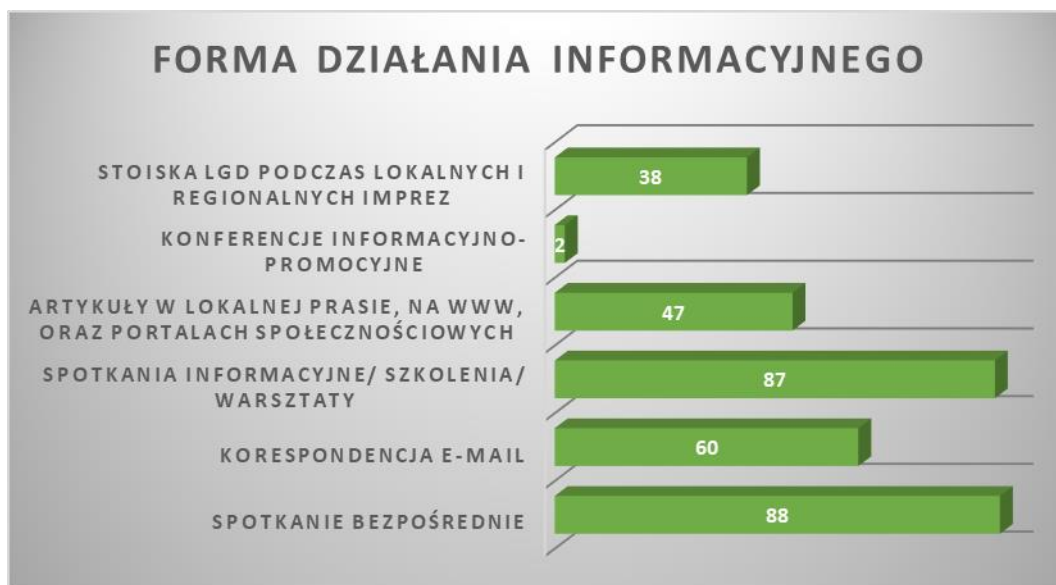


Ankietowani oceniając otrzymane doradztwo mogli zakreślić odpowiedzi wystawiając oceny od 1 do 6 w sześciu wymienionych kategoriach: - Ogólna ocena doradcy; Umiejętność przekazywania treści (jasny przekaz informacji); Poziom obsługi (życzliwość, uprzejmość, chęć udzielania pomocy); Przydatność informacji w trakcie udzielanego doradztwa; Stopień zadowolenia z doradztwa; Dostosowanie form wsparcia do oczekiwań; Wpływ uzyskanych informacji na decyzję o realizacji planowanego przedsięwzięcia. Wśród 145 ankietowanych w powyższych punktach przeważały wysokie oceny, głównie 5, oraz 4 i 6, co obrazuje poniższy wykres:

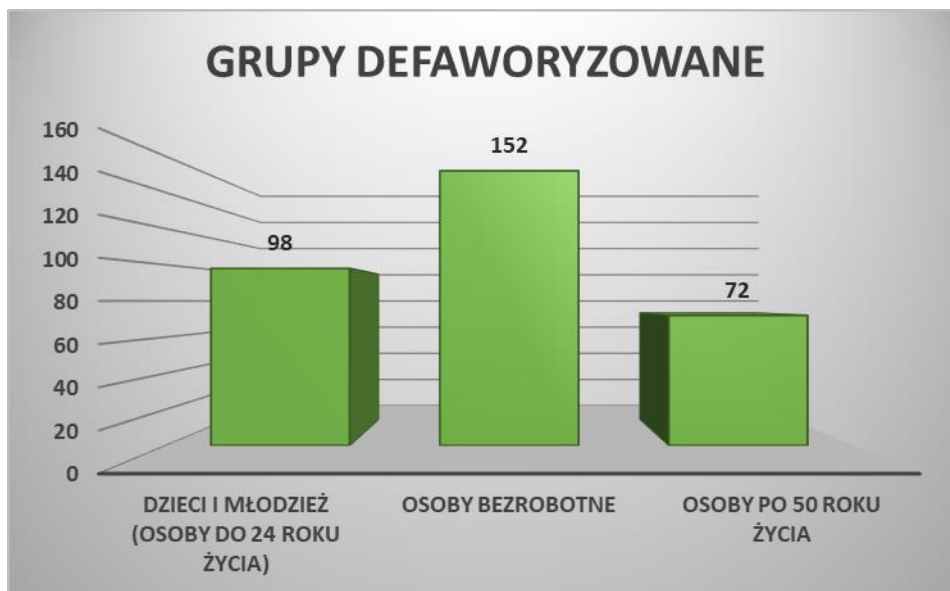


Dane dotyczące ankiety audytoryjnej:

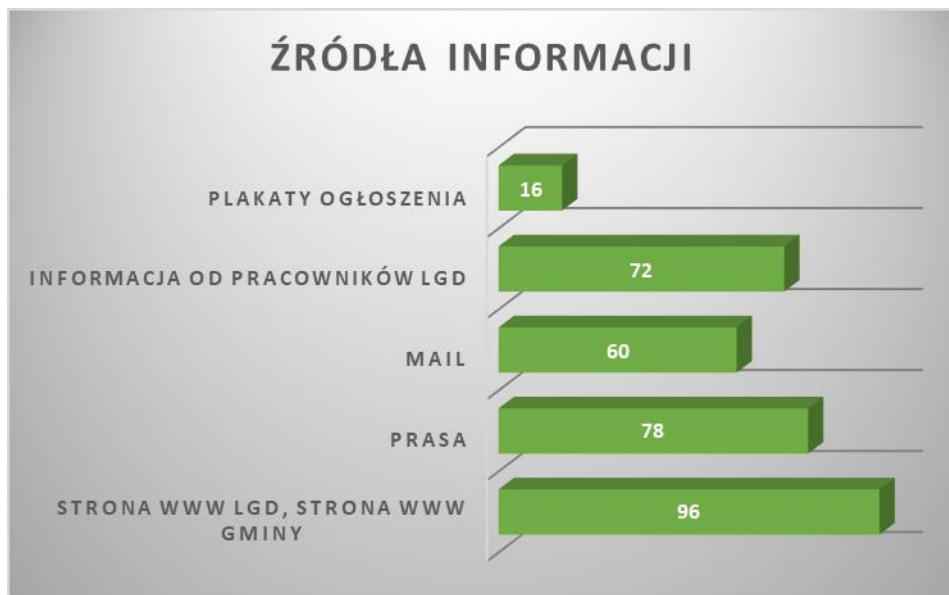
Wśród 322 ankietowanych najbardziej popularną formą uczestnictwa w działaniach LGD był udział w spotkaniach informacyjno-promocyjnych oraz spotkania bezpośrednie z pracownikami Lokalnej Grupy Działania „PRYM”. Ankietowani sporą uwagę przywiązywali do artykułów prasowych, na stronach www. oraz na portalach społecznościowych oraz korespondencji e-mail.



Spośród 322 ankietowanych najliczniejszą grupą defaworyzowaną są osoby bezrobotne oraz młodzież (osoby do 24 roku życia). Natomiast 72 osoby są przedstawicielami osób powyżej 50 roku życia.



Najczęściej zaznaczanym źródłem uzyskania informacji o działaniach informacyjnych prowadzonych w ramach wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju LGD "PRYM" jest strona www LGD, strony www gminy. Ankietowani równie często uzyskiwali informacje poprzez kontakt z pracownikami LGD, z prasy oraz poprzez korespondencję e-mail. Plakaty i ogłoszenia są najmniej wybieranym źródłem informacji.



Ankietowani dobrze oceniają działania informacyjne prowadzone przez Lokalną Grupę Działania „PRYM”. Wśród 322 ankietowanych najczęściej wybieranymi ocenami były 4 i 5.

Informacja o naborach ukazywała się w gazecie lokalnej „Do Rzeczy” oraz na stronie internetowej www.lgdprym.pl. Beneficjenci składali wnioski o dofinansowanie bezpośrednio w biurze LGD. Znacząca część wniosków wpłynęła do LGD w ostatnich dniach ogłoszonych naborów.

Informacja o LSR i jej realizacji była zamieszczana na stronie internetowej LGD „PRYM” www.lgdprym.pl, w gazecie lokalnej „Do Rzeczy”, w mediach lokalnych oraz tablicach informacyjnych zamieszczonych w budynkach urzędów gmin partnerskich i na budynku Centrum Odnowy Wsi w Parzęczewie. Te narzędzia zapewniały sprawny przepływ informacji do zainteresowanych osób i organizacji.

III.6. procedury związane z wyborem przedsięwzięć

Walne Zebranie Członków LGD w roku 2017 odbyło trzy posiedzenia, na których podjęto 23 uchwały, w tym:

- uchwała z 23 stycznia 2017 roku w sprawie ustalenia wysokości składki członkowskiej za rok 2017 na rzecz Lokalnej Grupy Działania „PRYM”.
- uchwała z 23 stycznia 2017 roku w sprawie upoważnienia Zarządu Lokalnej Grupy Działania „PRYM” do dokonywania zmian w zapisach Regulaminu Rady Lokalnej Grupy Działania „PRYM”.
- uchwała z 23 stycznia 2017 roku w sprawie przyjęcia aktualizacji Lokalnej Strategii Rozwoju Kierowanego przez Społeczność Lokalnej Grupy Działania „PRYM” objętej Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020.
- uchwała z 21 czerwca 2017 roku w sprawie przyjęcia aktualizacji Lokalnej Strategii Rozwoju Kierowanego przez Społeczność Lokalnej Grupy Działania „PRYM” objętej Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020.
- uchwała z 21 czerwca 2017 roku w sprawie rozpatrzenia i zatwierdzenia rocznego sprawozdania Zarządu Lokalnej Grupy Działania „PRYM” z działalności LGD „PRYM” w roku 2016.
- uchwała z 21 czerwca 2017 roku w sprawie rozpatrzenia i zatwierdzenia sprawozdania finansowego Lokalnej Grupy Działania „PRYM” za rok 2016.
- uchwała z 21 czerwca 2017 roku w sprawie udzielenia absolutorium Prezesowi Zarządu Lokalnej Grupy Działania „PRYM” Jolancie Pęgowskiej.
- uchwała z 21 czerwca 2017 r. w sprawie udzielenia absolutorium Wiceprezesowi Zarządu Lokalnej Grupy Działania „PRYM” Tomaszowi Kuźniakowi.
- uchwała z 21 czerwca 2017 r. w sprawie udzielenia absolutorium Członkowi Zarządu Lokalnej Grupy Działania „PRYM” Tadeuszowi Bednarkowi.
- uchwała z 21 czerwca 2017 r. w sprawie udzielenia absolutorium Członkowi Zarządu Lokalnej Grupy Działania „PRYM” Iwonie Dąbek.
- uchwała z 21 czerwca 2017 r. w sprawie udzielenia absolutorium Członkowi Zarządu Lokalnej Grupy Działania „PRYM” Przemysławowi Krygierowi.
- uchwała z 21 czerwca 2017 r. w sprawie udzielenia absolutorium Członkowi Zarządu Lokalnej Grupy Działania „PRYM” Lilianie Kalecie.
- uchwała z 21 czerwca 2017 r. w sprawie udzielenia absolutorium Członkowi Zarządu Lokalnej Grupy Działania „PRYM” Mirosławowi Maciak.
- uchwała z 21 czerwca 2017 r. w sprawie udzielenia absolutorium Członkowi Zarządu Lokalnej Grupy Działania „PRYM” Urszuli Łukasik.
- uchwała z 21 czerwca 2017 r. w sprawie udzielenia absolutorium Członkowi Zarządu Lokalnej Grupy Działania „PRYM” Sylwii Sikorze.
- uchwała z 21 czerwca 2017 r. w sprawie przyjęcia aktualizacji Lokalnej Strategii Rozwoju Kierowanego przez Społeczność Lokalnej Grupy Działania „PRYM” objętej Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020.
- uchwała z 21 czerwca 2017 r. w sprawie uznania skargi z dnia 5 marca 2017r. za bezzasadną.

- uchwała z 21 czerwca 2017 r. w sprawie uznania skargi z dnia 10 stycznia 2017r. za bezzasadną.
- uchwała z 10 listopada 2017 roku w sprawie ustalenia wysokości składki członkowskiej na rzecz Lokalnej Grupy Działania „PRYM”,
- uchwała z 10 listopada 2017 roku w sprawie odwołania Przemysława Krygiera ze składu Zarządu Lokalnej Grupy Działania „PRYM”,
- uchwała z 10 listopada 2017 roku w sprawie uzupełnienia składu Zarządu Lokalnej Grupy Działania „PRYM”,
- uchwała z 10 listopada 2017 roku w sprawie przyjęcia aktualizacji Lokalnej Strategii Rozwoju Kierowanego przez Społeczność Lokalnej Grupy Działania „PRYM” objętej Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020,
- uchwała z 10 listopada 2017 roku w sprawie przyjęcia „Raportu z ewaluacji Lokalnej Strategii Rozwoju Kierowanego przez Społeczność Lokalnej Grupy Działania „PRYM” za rok 2016”.

III.7. działalność Biura i kompetencje pracowników

Na potrzeby prawidłowej realizacji założeń Lokalnej Strategii Rozwoju oraz wywiązania się z założeń umów na wdrażanie LSR i funkcjonowanie LGD w Biurze byli zatrudnieni następujący pracownicy:

- Kierownik Biura LGD– zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony w pełnym wymiarze pracy od 1 lipca 2015r.; funkcję tę pełni Prezes Zarządu Jolanta Pęgowska;
- Główny specjalista ds. wdrażania podejścia Leader - zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony w pełnym wymiarze pracy, od dnia 15.06.2016r. stanowisko to zajmuje p. Anna Kołodziej;
- Specjalista ds. animacji lokalnej i współpracy – zatrudniony na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy; od dnia 16.06.2016r. na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony stanowisko to zajmuje p. Donata Bugajska;
- Specjalista ds. promocji i informacji – zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas określony od dnia 10.08.2016r. w pełnym wymiarze czasu pracy - Hubert Pisera; umowa refundowana ze środków PUP w Zgierzu;
- Radca Prawny LGD – zatrudniona na podstawie umowy zlecenie z dnia 01.07.2015r. p. Katarzyna Vogel;
- Redaktor Naczelny gazety lokalnej „Do Rzeczy” – zatrudniony na podstawie umowy zlecenie, od dnia 10.03.2016r. Redaktorem Naczelnym jest p. Tomasz Barszcz,

Wniosek z przeprowadzonej analizy zatrudnienia w Biurze LGD jest następujący: środki LGD nie wystarczają na sfinansowanie wynagrodzeń personelu koniecznego do sprawnego funkcjonowania Biura. Dlatego LGD musi posiłkować się pracownikami zatrudnianymi na podstawie umów zawartych z Powiatowym Urzędem Pracy w Zgierzu.

Ponadto suma środków finansowych przeznaczonych na zwrot kosztów podróży służbowych pracowników Biura wskazuje, że bardzo duża część pracy odbywa się w terenie (np. spotkania w OSP, spotkania z członkiniami KGW, ustalenia z pracownikami Urzędu Marszałkowskiego w Łodzi oraz Urzędów Gmin, dostarczenie dokumentów do Urzędu Marszałkowskiego itp.).

W opinii Zarządu pracownicy Biura efektywnie wywiązywali się z powierzonych im obowiązków. Terminowo wywiązywano się ze wszystkich zobowiązań wynikających z § 5 umowy o warunkach i sposobie realizacji strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność. Zgodnie z harmonogramem zostały też ogłoszone nabory wniosków. Każdy z pracowników wywiązał się ze swojego zakresu obowiązków. Sprawnie i skutecznie organizował sobie pracę dążąc do efektywnej realizacji powierzonych obowiązków. Zaangażowanie pracowników w wykonywane obowiązki przyczyniło się do prawidłowej pracy biura i terminową realizację zadań. W wyniku analizy ankiet ewaluacyjnych dotyczących działań doradczych, szkoleniowych oraz informacyjno - promocyjnych wynika, że pracownicy cechują się wysoką kulturą osobistą i wiedzą z obszaru działalności LGD, co przekłada się na budowanie pozytywnej opinii w społeczności lokalnej.

Zgodnie z harmonogramem szkoleń w roku 2017 pracownicy biura uczestniczyli w szkoleniach dot. zasad wyboru i oceny wniosków, przygotowania wniosku o przyznanie pomocy, procedury wypłaty środków i kontroli projektów grantowych. Dzięki przeprowadzeniu szkoleń znacznie zwiększyły się kompetencje pracowników w zakresie prowadzenia doradztwa przy przygotowywaniu wniosków w ramach działania 19.2. oraz zwiększyła się wiedza nt. oceny i wyboru projektów.

W roku 2017 została przeprowadzona w LGD „PRYM” kontrola:

- kontrola poprawności realizacji LSR pod względem zgodności z przepisami prawa PROW 2014-2020 i umową ramową przeprowadzona przez pracowników Departamentu FROW Urzędu Marszałkowskiego Województwa Łódzkiego w dniu 23.10.2017r. w siedzibie LGD; przedmiotem kontroli było sprawdzenie w jakim zakresie LGD spełnia zobowiązania wynikających z § 5 umowy o warunkach i sposobie realizacji strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność.

IV. Ocena stopnia wdrażania celów LSR, w tym stopnia osiągnięcia wskaźników

Zgodnie z zapisami Procedury ewaluacji i monitoringu wdrażania LSR LGD „PRYM” ewaluacja będzie prowadzona w okresie dwuletnim w zakresie stopnia realizacji celów LSR w latach 2016-2022, w tym stopnia osiągnięcia wskaźników. W związku z powyższym ewaluacja w zakresie realizacji wskaźników LSR za okres 2016-2017 według danych wynikających z zawartych umów o dofinansowanie przedstawia się następująco:

- 19 nowych lub przebudowanych obiektów infrastruktury turystycznej, rekreacyjnej lub kulturalnej,
- 24 podmioty gospodarcze w systemie REGON, które otrzymały wsparcie w ramach LSR,
- 1 publikacja wydana w ramach LSR.

V. Podsumowanie działalności LGD w 2017 roku, wnioski i rekomendacje

W roku 2017 wciąż wdrażana była Strategia. Z przeprowadzonej analizy wynika, że zaplanowane w Lokalnej Strategii Rozwoju działania zrealizowane zostały w stopniu bardzo dobrym. Wszystkie zaplanowane działania realizowane były zgodnie z przyjętym harmonogramem.

Po przeprowadzeniu szczegółowej analizy zebranych ankiet można wnioskować, że działania aktywizacyjne realizowane są na poziomie dobrym. Zebrane wyniki pozwalają stwierdzić, które elementy planu komunikacji są realizowane dobrze, a które wymagać będą zwrócenia szczególnej uwagi i usprawnienia.

Ewaluacji okresowej poddane zostały również organy stowarzyszenia i Biuro LGD „PRYM”. W opinii Zarządu Biuro funkcjonuje sprawnie i prawidłowo oraz terminowo realizuje wszelkie zobowiązania

Sporządzenie niniejszego rocznego raportu daje nam możliwość szerszego spojrzenia na działalność LGD „PRYM” poprzez analizę zgromadzonych informacji. Opracowany raport za rok 2017 jest kolejnym dokumentem opracowanym w bieżącym okresie wdrażania LSR i stanowić będzie część badania ewaluacyjnego dla kolejnych okresów wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju w latach 2016-2022.

W świetle zgromadzonego materiału badawczego można stwierdzić, że działania prowadzone przez LGD „PRYM” w zakresie realizacji LSR okazały się wartościowe i angażujące dla odbiorców wsparcia (mieszkańców terenu LGD i uczestników wsparcia). W związku z tym, że elementy ewaluacji, zgodnie z założeniami realizowane są w trakcie realizacji procesu to na mierzalne, długofalowe efekty należy jeszcze poczekać. Mierzenie obiektywnie efektywności realizacji LSR będzie możliwe po zakończeniu wdrażania LSR.

Przyglądając się zakresowi i liczbie inicjatyw podejmowanych przez mieszkańców i beneficjentów (zawodowa/społeczna) można uznać, że nie ma zagrożenia w realizacji Strategii. Pomimo typowego zagrożenia, że aktywność (bądź jej brak) może być pochodną innych niż badane czynniki, to ze względu na znaczenie i wagę, jaką (przynajmniej na poziomie deklaracji) mają dla mieszkańców działania LGD, będzie uprawnionym łączyć tych działań z realizacją LSR. Natomiast jeżeli chodzi o perspektywę na przyszłość zaleca się zachęcenia osób uczestniczących w doradztwie w 2016 roku, do aplikowania o środki. Celowym byłoby rozważenie dodatkowych działań wspierających potencjalnych beneficjentów, tak by wykorzystać pomysły i zaangażowanie potencjalnych wnioskujących w konkursach ogłaszanych w 2017 roku. Celowym byłoby również stworzenie instrukcji do biznesplanu, ułatwiającej pokonanie bariery związanej z postrzeganiem tego dokumentu jako trudnego do wypełnienia bez pomocy płatnych ekspertów zewnętrznych.

Podsumowując należy uznać, że LGD „PRYM” w 2017 roku zrealizowała zaplanowane w ramach Strategii wskaźniki produktu i rezultatu. Niewydatkowane środki przesunięto na 2017 rok, podjęto również dodatkowe działania w celu wykorzystania pełnej alokacji przeznaczonych na nabory. Budżet przeznaczony na realizację działań w 2017 roku został wydatkowany na wysokim poziomie (prawie 95%). Aktywność LGD w realizacji działań wspierających realizację LSR była wysoka – koncentrowała się zwłaszcza w obszarze działań informacyjno-promocyjnych jak również integracji lokalnej społeczności. Pozytywną rolę w motywowaniu lokalnych podmiotów do korzystania ze środków przeznaczonych na realizację LSR odegrała działalność doradcza i informacyjno-promocyjna, jaką LGD prowadziło wśród lokalnych mieszkańców,

instytucji i organizacji. Tego rodzaju działania stanowią dobrą praktykę, wartą kontynuowania. Warto położyć szczególną uwagę na realizację działań polegających na kontakcie osobistym (podczas różnego rodzaju wydarzeń na terenie LDG). Ankietowani bardzo wysoko ocenili wiedzę i kompetencje pracowników LGD, co stwarza realną szansę na pełną realizację LSR.