

Raport z ewaluacji

Strategii Rozwoju Lokalnego Kierowanego przez Społeczność Lokalnej Grupy Działania „PRYM”

w roku 2016



marzec 2017

Spis treści

I. Wstęp	3
II. Zakres raportu	3
III. Ocena funkcjonowania LGD, w tym:	
III.1. działalność Zarządu	3
III.2. działalność Komisji Rewizyjnej	5
III.3. działalność Rady	6
III.4. sprawność przeprowadzania naborów	6
III.5. wizerunek LGD wśród mieszkańców obszaru, działalność informacyjna, promocyjna oraz edukacyjna – realizacja Planu Komunikacji	7
III.6. procedury związane z wyborem przedsięwzięć	14
III.7. działalność Biura i kompetencje pracowników	15
IV. Ocena stopnia wdrażania celów LSR	16
V. Podsumowanie działalności LGD w 2016 roku, wnioski i rekomendacje	16

I. Wstęp

Zganie z procedurą dokonywania ewaluacji LSR na lata 2016-2022 raport z ewaluacji sporządzany będzie w roku następnym po roku objętym badaniem. W przypadku niniejszego raportu okres ten przypada od dnia podpisania umowy o warunkach i sposobie realizacji strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność nr 00001-6933-UM0510015/15 czyli od 19 maja 2016 roku.

Obowiązek opracowania raportu wynika z zapisów Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2016-2022 Lokalnej Grupy Działania „PRYM”. Materiały niezbędne do opracowania niniejszego raportu opracowało Biuro i Zarząd LGD „PRYM”.

Organem uprawnionym do realizacji procedury ewaluacji jest Zarząd LGD „PRYM”.

Zarząd LGD „PRYM” ustalił, iż w latach 2016 -2017 to członkowie Zarządu będą stanowić Zespół ds. Ewaluacji Strategii. Zarząd wskazał, iż Przewodniczącą Zespołu będzie Prezes Zarządu Jolanta Pęgowska.

II. Zakres raportu

Raport zawiera analizę zrealizowanych w roku 2016 działań pod kątem oceny:

- a) działalności LGD,
- b) pracowników i funkcjonowania Biura,
- c) skuteczności promocji i aktywizacji społeczności lokalnej,
- d) harmonogramu rzeczowo – finansowego LSR.

Ewaluacja została przeprowadzona w oparciu o kryteria ewaluacji tj.:

- trafności,
- efektywności i wydajności,
- skuteczności,
- trwałości,
- użyteczności.

Zatwierdzenia Raportu z ewaluacji Strategii dokonuje się uchwałą Walnego Zebrania Członków.

III. Ocena funkcjonowania LGD, w tym:

III.1. działalność Zarządu

Zarząd LGD w roku 2016 liczył 9 członków. Jego liczba została ustalona uchwałą nr 4/2015 zebrania założycielskiego stowarzyszenia LGD „PRYM” z dnia 12.05.2015r. oraz uchwałą nr 16/2015 Walnego Zebrania Członków LGD „PRYM” z dnia 02.07.2015r.

W roku 2016 Zarząd LGD „PRYM” pracował w następującym 9-osobowym składzie:

1. Jolanta Pęgowska – Prezes Zarządu, gmina Parzęczew,
2. Tomasz Kuźniak – Wiceprezes Zarządu, gmina Dalików,

3. Liliana Kaleta – Członek Zarządu, gmina Lutomiersk,
4. Sylwia Sikora - Członek Zarządu, gmina Wartkowice,
5. Iwona Dąbek - Członek Zarządu, gmina Aleksandrów Łódzki,
6. Urszula Łukasik - Członek Zarządu, gmina Uniejów,
7. Mirosława Maciak - Członek Zarządu, gmina Zgierz,
8. Tadeusz Bednarek - Członek Zarządu, gmina Świnice Warckie,
9. Przemysław Krygier – Członek zarządu, gmina Konstantynów Łódzki.

Zarząd LGD w roku 2016 odbył 5 posiedzeń, na których podjęto 5 uchwał. Posiedzenia związane były z prowadzonym postępowaniem konkursowym dotyczącym przeprowadzenia naboru na stanowiska pracy, przyjmowaniem sprawozdań z działalności i finansowych, wprowadzania zmian do polityki rachunkowości.

Posiedzenie zarządu odbywały się w Biurze LGD w następujących terminach: 23.03.2016, 06.05.2016r., 09.06.2016r., 13.06.2016r. i 28.10.2016.

Zarząd wykonywał wszystkie swoje kompetencje określone w §15 Statutu stowarzyszenia.

Najważniejsze podjęte w okresie ewaluacyjnym przez LGD działania to:

a. Zawarcie umowy ramowej o warunkach i sposobie realizacji Strategii Rozwoju Lokalnego Kierowanego przez Społeczność w dniu 19 maja 2016. Umowa określa prawa i obowiązki stron w zakresie warunków i sposobu realizacji LSR, która jest współfinansowana w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2014-2020 ze środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich. Środki przeznaczone są na:

- wdrażanie LSR na kwotę 9.000.000 zł,
- wdrażanie projektów współpracy do 2018 roku na kwotę 180.000 zł,
- wsparcie funkcjonowania LGD na kwotę 2.050.000 zł.

b. Prowadzenie bezpłatnego doradztwa w zakresie wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju Lokalnej Grupy Działania „PRYM”. Okres realizacji: styczeń – grudzień 2016r.

c. Współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy w Zgierzu w celu pozyskania dofinansowania na wzmocnienie personelu Biura LGD. Okres realizacji: styczeń – grudzień 2016r.

d. Pozyskanie środków z Powiatowego Urzędu Pracy w Zgierzu w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego na dofinansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w wysokości 2.932 zł. Okres realizacji: styczeń – grudzień 2016r.

e. Organizacja wizyt studyjnych:

- Organizacja wyjazdu szkoleniowego „Małe przetwórstwo na wsi”. Szkolenie odbyło się w Centrum Doradztwa Rolniczego w Radomiu w Centrum Praktycznego Szkolenia w Zakresie Małego Przetwórstwa. Podczas szkolenia zaprezentowane zostały: tłocznia soków, masarnia i serownia. Okres realizacji: 30.08.2016r.,

- Wizyta studyjna w Dolinie Baryczy dla społeczności lokalnych z terenu działania LGD „PRYM”. Podczas wyjazdu LGD Partnerstwo dla Doliny Baryczy zaprezentowało miejsca, których rozwój był możliwy dzięki wykorzystaniu środków z PROW 2007-2013 oraz te, które posiadają znak „Dolina Baryczy Poleca”. Okres realizacji: 30.09 - 2.10.2016r.,

- Udział w warsztatach i wizycie studyjnej podczas V Ogólnopolskiego Zlotu Zagród Edukacyjnych oraz konferencji pn. „Wdrażanie innowacyjnych działań rolniczych przez członków Ogólnopolskiej Sieci Zagród Edukacyjnych” w Dąbrowie Górniczej. Okres realizacji 16 - 18.11.2016r.,

- Organizacja wyjazdu przedstawicieli organizacji pozarządowych i grup nieformalnych z obszaru działania LGD „PRYM” na XV Spotkanie Organizacji Działających na Obszarach Wiejskich MARÓZ 2016. Okres realizacji: 19-21 maja 2016r.

f. Wydawanie gazety lokalnej „DO RZECZY” - 6 numerów, każdy w nakładzie 7.000 egz. Okres realizacji: styczeń – grudzień 2016r.

g. Promocja działalności LGD podczas pokazów potraw regionalnych, targów, szkoleń, imprez lokalnych i innych wydarzeń kulturalnych:

- VIII Międzynarodowe Targi Turystyki Wiejskiej i Agroturystyki AGROTRAVEL w Kielcach w dniu 9.04.2016 r.,
- XII Biesiada Powiatowa Powiatu Zgierskiego w dniu 9.02.2016r.,
- Dożynki Gminne w Prawęcicach w dniu 21.08.2016r.,
- Dożynki Gminne w Szydłowie w dniu 28.08.2016r.,
- Dożynki Prezydenckie w Spale w dniach 10 - 11.09.2016r.,
- XV Festiwalu Sztuk Różnych i Przeglądu Regionalnych Zespołów i Śpiewaków Ludowych „SIEDLISSKO” w Aleksandrowie Łódzkim w dniu 17.09.2016r.

h. Organizacja konferencji pn. „SMAK WSI – przetrwał w naszych produktach” w GCSTiR w Dzierżąnej w gminie Zgierz. Konferencja miała na celu przekazanie informacji na temat realizacji LSR oraz rozpoczęcie działań związanych z przywróceniem i promocja marki lokalnej. Okres realizacji: 21.09.2016r.

i. Udział w posiedzeniach Łódzkiej Sieci Lokalnej Grupy Działania, w tym współorganizacja szkolenia dla wszystkich LGD z województwa łódzkiego w Uniejowie w dniu 15.06.2016r.

j. Współpraca przy nagraniu programu telewizyjnego na temat zachowania dziedzictwa lokalnego, w tym kulinarnego LGD „PRYM” przygotowywanego przez TVP 3 Łódź. Okres realizacji: grudzień 2016r.

III.2. działalność Komisji Rewizyjnej

Komisja Rewizyjna w roku 2016 funkcjonowała w składzie 3-osobowym:

- Agata Grzelak – Makowczyńska – Przewodnicząca,
- Andrzej Kmieć – Wiceprzewodniczący,
- Mariusz Augustyniak – Członek.

Po złożeniu rezygnacji przez Agatę Grzelak - Makowczyńską, Walne Zebranie Członków LGD „PRYM” w dniu 12 maja 2016r. uzupełniło skład Komisji powołując w jej miejsce Sylwię Kapuścińską. Na posiedzeniu Komisji Rewizyjnej w dniu 12 maja 2016r. na przewodniczącego wybrano Mariusza Augustyniaka. Skład Komisji Rewizyjnej LGD po zmianach przedstawia się następująco:

Mariusz Augustyniak – Przewodniczący Komisji Rewizyjnej

Andrzej Kmieć – Wiceprzewodniczący Komisji Rewizyjnej

Sylwia Kapuścińska - Członek Komisji Rewizyjnej

Komisja Rewizyjna odbyła w 2016 roku dwa posiedzenia na których podjęła 2 uchwały.

III.3. działalność Rady

Rada LGD „PRYM” została powołana uchwałą Walnego Zebrania nr 20/2015 z dnia 10 grudnia 2015 .r. zgodnie z procedurą zapisaną w Lokalnej Strategii Rozwoju.

Radę powołano w następującym 9-osobowym składzie:

- 1) Marian Józwiak - reprezentant gminy Aleksandrów Łódzki, sektor społeczny,
wiceprzewodniczący Rady,
- 2) Tomasz Sikorski – reprezentant gminy Dalików, mieszkaniec,
- 3) Monika Szkudlarek - reprezentantka gminy Konstantynów Łódzki, sektor publiczny,
- 4) Renata Bujnowicz – reprezentantka gminy Lutomiersk, sektor publiczny,
- 5) Elżbieta Gieraga – reprezentantka gminy Parzęczew, sektor społeczny,
przewodnicząca Rady,
- 6) Regina Zygmunt - reprezentantka gminy Świnice Warckie, sektor gospodarczy,
- 7) Mirosław Madajski – reprezentant gminy Uniejów, mieszkaniec,
- 8) Sławomir Witkowski – reprezentant gminy Wartkowice, sektor gospodarczy,
- 9) Zbigniew Draczyński – reprezentant gminy Zgierz, sektor społeczny.

W roku 2016 w związku z brakiem zakończonego naboru wniosków nie odbyło się żadne posiedzenie Rady.

Zgodnie z harmonogramem szkoleń w dniach 17-18 sierpnia 2016 roku zostały przeprowadzone szkolenia dla członków Rady. W szkoleniach uczestniczyli wszyscy członkowie Rady. Dzięki jego przeprowadzeniu znacznie zwiększyły się kompetencje radnych w zakresie oceny wniosków w ramach działania 19.2.

III.4. sprawność przeprowadzania naborów

Zgodnie z harmonogramem planowanych naborów wniosków o udzielenie wsparcia na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność LGD „PRYM” na II połowę roku 2016 zaplanowano pierwsze nabory wniosków. Zgodnie z wytycznymi nr 2/1/2016 dla każdego zakresu nadany został osobny numer naboru ze wskazaniem limitu na każdy z nich:

- Nabór 1/2017: budowa lub przebudowa ogólnodostępnej i niekomercyjnej infrastruktury turystycznej, rekreacyjnej, lub kulturalnej;
od 30.12.2016 roku do 27.01.2017r., limit: 1 310 000 PLN,
- Nabór 2/2017: podejmowanie działalności gospodarczej,
od 30.12.2016r. do 26.01.2017r., limit: 1 800 000 PLN,
- Nabór 3/2017: rozwijanie działalności gospodarczej,
od 30.12.2016 roku do 25.01.2017r., limit: 2 700 000 PLN,

- Nabór 4/2017: zachowanie dziedzictwa lokalnego, od 30.12.2016r. do 27.01.2017r.,
limit: 100 000 PLN,

Ogłoszenia o planowanych naborach wniosków pojawiło się na stronie internetowej LDG www.lgdprym.pl w dniu 14 grudnia 2016 roku.

W ogłoszeniu o naborach wniosków znalazły się wszystkie wymagane informacje tj.:
miejsce i tryb składania wniosków, forma i wysokość wsparcia, zakres tematyczny,
lokalne kryteria wyboru, informacja o miejscu udostępnionych dokumentów niezbędnych
do złożenia wniosku, cele i wskaźniki do osiągnięcia.

III.5. wizerunek LGD wśród mieszkańców obszaru, działalność informacyjna, promocyjna oraz edukacyjna – realizacja Planu Komunikacji

Na potrzeby realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju został opracowany Plan Komunikacji, który ma za zadanie zaangażowanie społeczności lokalnej w proces wdrażania LSR.

W Planie Komunikacji zaplanowano szereg działań mających na celu osiągnięcie celu głównego: budowanie pozytywnego wizerunku LGD oraz promowanie i informowanie o działaniach i założeniach LSR.

Zaplanowane działania zostały wybrane na podstawie doświadczeń związanych z poprzednim okresem wdrażania LSR ze względu na to, że okazały się najbardziej atrakcyjne i przynosiły największe rezultaty. Realizacja założonych w Planie Komunikacji działań przyczyniła się do osiągnięcia zakładanych w nim efektów. Do realizacji działań komunikacyjnych zastosowano odpowiednie środki przekazu tj. strona www, spotkania, szkolenia, ogłoszenia na tablicach Urzędów Gmin, doradztwo w biurze LGD, konferencja, ankiety. Szczegółowy opis planu komunikacji z podziałem na lata stanowi załącznik 5 do Strategii. Poniżej przedstawiono stopień realizacji Planu Komunikacji w roku 2016:

Termin	Cel komunikacji	Działanie komunikacyjne	Adresaci	Środki/narzędzia komunikacji	Zakładane wskaźniki		Planowane efekty	Stan na rok 2016
					Jednostka miary	Wartość		
I połowa 2016 roku	poinformowanie potencjalnych wnioskodawców o celach, zasadach przyznawania dofinansowania, typach operacji, które będą miały największe szanse wsparcia z LSR	kampania informacyjna o głównych założeniach LSR	potencjalni wnioskodawcy, w tym osoby z grup defaworyzowanych	artykuły w gazecie „Do Rzeczy”	liczba artykułów	3	telefoniczny, internetowy, osobisty odzew czytelników	3
				artykuły na www, portalach społecznościowych		6		6
				otwarte spotkania konsultacyjne	liczba spotkań/ liczba osób zaproszonych	6 spotkań/ zaproszenie min. 30 osób na każde spotkanie	udział w spotkaniach co najmniej 50% zaproszonych	6 spotkań 97 uczestników
I połowa 2016 roku	pozyskanie informacji zwrotnej dotyczącej trafności doboru sposobu informowania o LSR i jakości prowadzonych działań informacyjnych przez LGD	badanie trafności doboru sposobu prezentowania informacji oraz zainteresowania uczestnictwem w działaniach LGD	potencjalni wnioskodawcy, w tym osoby z grup defaworyzowanych	metoda: wywiad ankietowy narzędzie: ankieta audytoryjna	liczba ankiet	zwrot ankiet na poziomie 50% uczestników spotkań	zebranie opinii dot. satysfakcji potencjalnych wnioskodawców z jakości prezentacji informacji przez LGD, w tym o kryteriach ocen wniosków przez LGD, identyfikacja ew. problemów	221 ankiet
II połowa 2016	poinformowanie o tematyce i terminach szkoleń, warsztatów animacyjnych realizowanych w latach 2016-	kampania informacyjna	potencjalni wnioskodawcy, w tym osoby z grup defaworyzowanych	artykuły w gazecie „Do Rzeczy”, na www.lgdprym.pl, na portalach społecznościowych	liczba zgłoszeń	na poziomie odpowiadającym założonym wskaźnikom na lata 2016-2017	skompletowanie zakładanej liczby uczestników poszczególnych szkoleń	bieżące monitorowanie podczas naborów na szkolenia, ewaluacja po realizacji

	2017, rozpoczęcie rekrutacji							szkoleń
II połowa 2016	poinformowanie o terminach naborów wniosków planowanych na lata 2016-2017	kampania informacyjna	potencjalni wnioskodawcy, w tym z grup defaworyzowan ych	artykuły w gazecie „Do Rzeczy”, na www.lgdprym.pl, portalach społ., stoiska LGD podczas lokalnych i regionalnych impres	liczba wniosków	wnioski aplikacyjne na poziomie zakładanych w planie działania wskaźników na 2016-2017	skompletowanie zakładanej liczby wniosków na operacje planowane do realizacji latach 2016- 2017	Nabory rozpoczęły się 30.12.2016, w związku z powyższym w 2016 złożono 4 wnioski, pozostałe wpłynęły w roku 2017
II połowa 2016	poinformowanie o dotychczasowych efektach realizacji LSR	kampania informacyjna o efektach realizacji LSR 2	członkowie LGD, współpracujące z LGD instytucje i organizacje, wnioskodawcy, w tym z grup defaworyzowan ych	konferencja informacyjno - promocyjna nt. wdrażania LSR	liczba spotkań/ liczba zaproszonych	1 spotkanie/ zaproszenie min. 300 osób	udział w spotkaniu co najmniej 50% zaproszonych	156 uczestników

W celu pozyskania informacji zwrotnej dotyczącej trafności doboru sposobu informowania o LSR i jakości prowadzonych działań informacyjnych przez LGD „PRYM” przeprowadzono badanie ankietowe trafności doboru sposobu prezentowania informacji oraz zainteresowania mieszkańców obszaru uczestnictwem w działaniach LGD. Adresatami tego działania komunikacyjnego byli potencjalni wnioskodawcy, w tym osoby z grup defaworyzowanych.

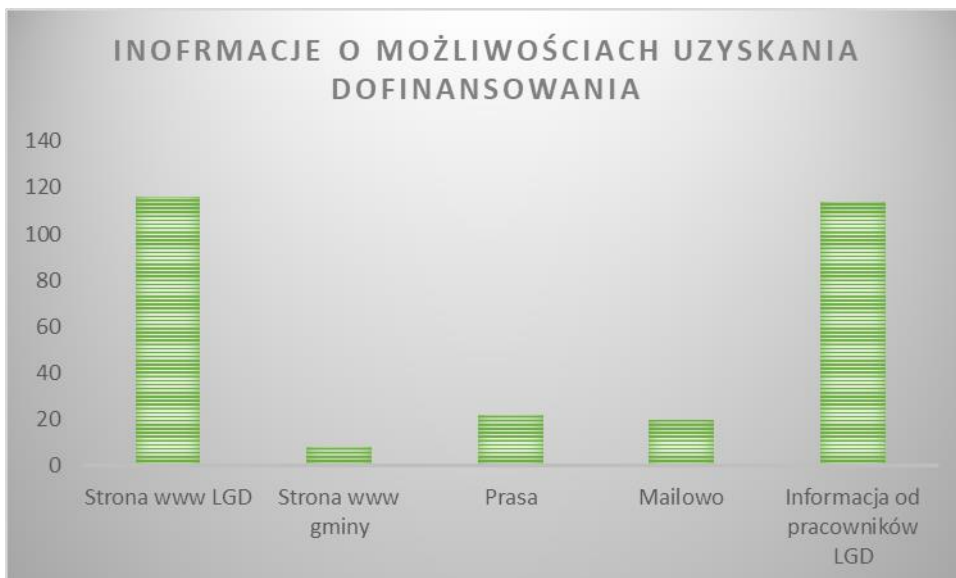
W efekcie zebrano 157 opinii dotyczących oceny doradztwa i satysfakcji potencjalnych wnioskodawców z jakości prezentacji informacji przez LGD, natomiast 221 osób dokonało oceny form sposobu informacji o źródłach dofinansowania w tym o kryteriach oceny wniosków przez LGD, zidentyfikowano następujące problemy:



Najbardziej popularną formą doradztwa wśród beneficjentów były spotkania bezpośrednie z pracownikami biura, a także uczestnictwo w spotkaniach informacyjnych/ warsztatach/ szkoleniach.

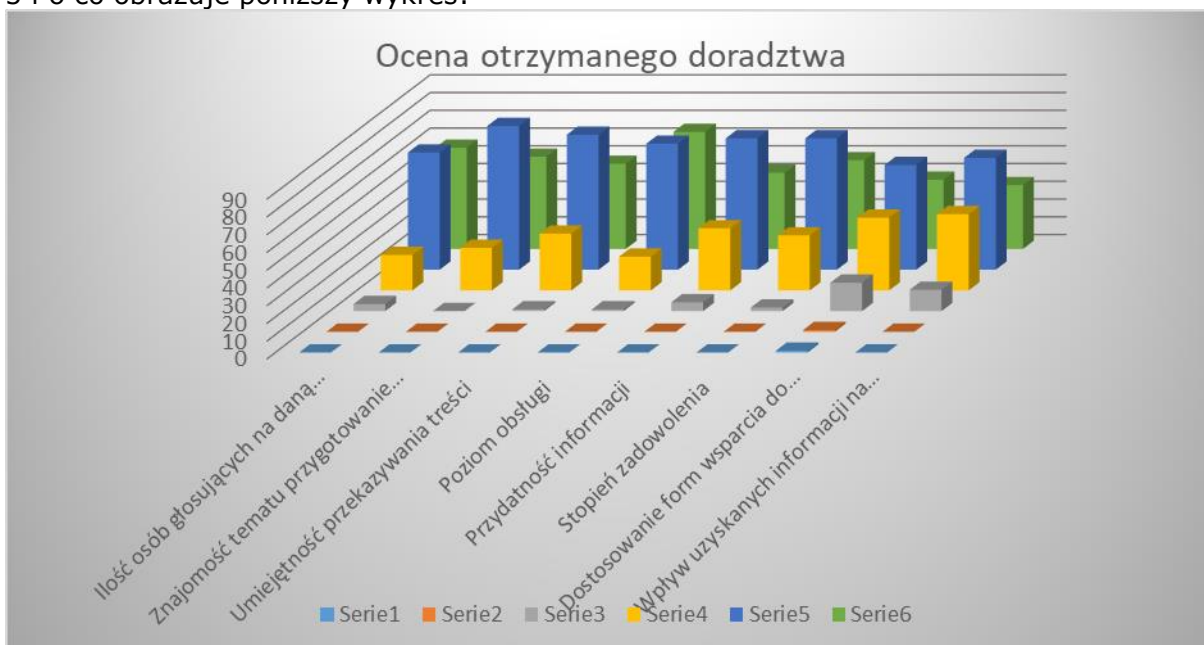


Spośród 157 ankietowanych 129 osób stanowi inną grupę, niż wymienione w LSR grupy defaworyzowane: dzieci i młodzież (osoby do 24 roku życia), osoby bezrobotne, osoby po 50 roku życia.



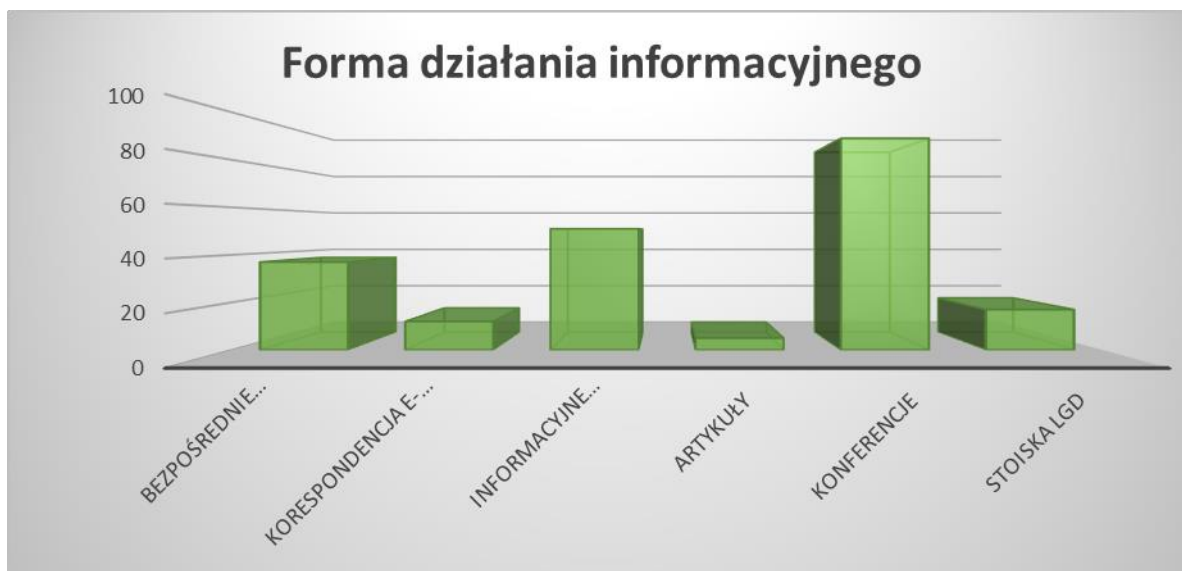
Jak obrazuje powyższy wykres większość ankietowanych wybierała kilka z proponowanych odpowiedzi. Jednak najczęściej potencjalni beneficjenci uzyskują informację poprzez kontakt z pracownikami LGD oraz odwiedzając stronę internetową LGD.

Ankietowani oceniając otrzymane doradztwo mogli zakreślić odpowiedzi wystawiając oceny od 1 do 6w sześciu wymienionych kategoriach: - Ogólna ocena doradcy; Umiejętność przekazywania treści (jasny przekaz informacji); Poziom obsługi (życzliwość, uprzejmość, chęć udzielania pomocy); Przydatność informacji w trakcie udzielanego doradztwa; Stopień zadowolenia z doradztwa; Dostosowanie form wsparcia do oczekiwań; Wpływ uzyskanych informacji na decyzję o realizacji planowanego przedsięwzięcia. Wśród 157 ankietowanych w powyższych punktach przeważały oceny, 4, 5 i 6 co obrazuje poniższy wykres:



Dane dotyczące ankiety audytoryjnej:

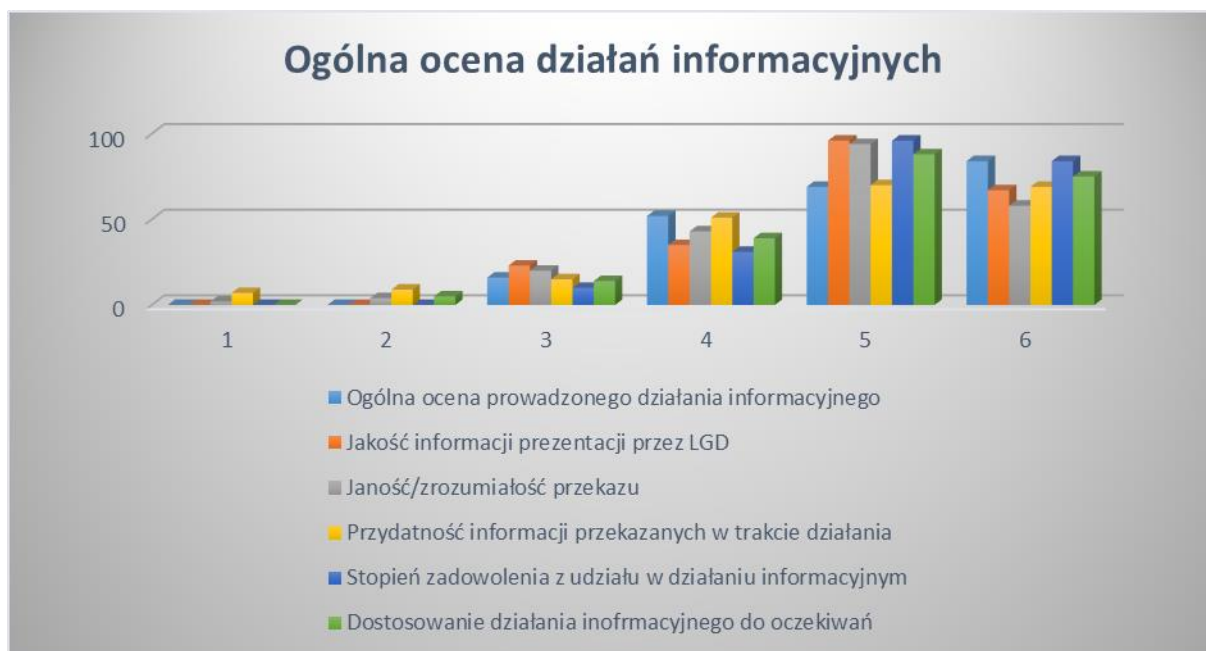
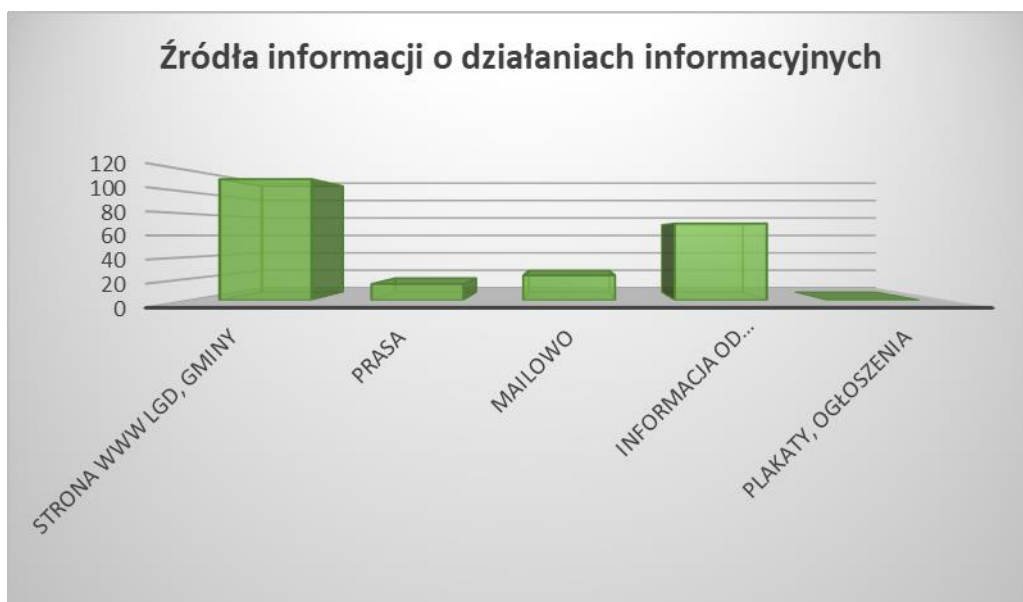
Wśród 221 ankietowanych najbardziej popularną formą uczestnictwa był udział w konferencjach informacyjno-promocyjnych. Równie często ankietowani wybierali spotkania informacyjne/ warsztaty/ szkolenia oraz spotkania bezpośrednie. Najmniejszą uwagę ankietowani przywiązywali do artykułów prasowych, na stronach www. oraz na portalach społecznościowych.



Spośród 221 ankietowanych najliczniejszą grupą są osoby powyżej 50 roku życia oraz osoby bezrobotne. Grupa dzieci i młodzież (osoby do 24 roku życia) stanowią 47 osób.



Najczęściej zaznaczanym źródłem uzyskania informacji o działaniach informacyjnych prowadzonych w ramach wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju LGD "PRYM" jest strona www LGD, strona www gminy. Anketowani równie często uzyskiwali informacje od pracowników LGD. Plakaty i ogłoszenia przez ankietowanych nie były brane pod uwagę.



Ankietowani bardzo dobrze oceniają działania informacyjne prowadzone przez Lokalną Grupę Działania „PRYM”.

Informacja o naborach ukazywała się w gazecie lokalnej „Do Rzeczy” oraz na stronie internetowej www.lgdprym.pl. Beneficjenci składali wnioski o dofinansowanie bezpośrednio w biurze LGD. Znacząca część wniosków wpłynęła do LGD w ostatnich dniach ogłoszonych naborów.

Informacja o LSR i jej realizacji była zamieszczana na stronie internetowej LGD „PRYM” www.lgdprym.pl, w gazecie lokalnej „Do Rzeczy”, w mediach lokalnych oraz tablicach informacyjnych zamieszczonych w budynkach urzędów gmin partnerskich i na budynku Centrum Odnowy Wsi w Parzęczewie. Te narzędzia zapewniały sprawny przepływ informacji do zainteresowanych osób i organizacji.

III.6. procedury związane z wyborem przedsięwzięć

Walne Zebranie Członków LGD w roku 2016 odbyło dwa posiedzenia, na których podjęto 19 uchwał, w tym:

- uchwała z 12 maja 2016 roku w sprawie rozpatrzenia i zatwierdzenia rocznego sprawozdania Zarządu Lokalnej Grupy Działania „PRYM” z działalności LGD „PRYM” w roku 2015,
- uchwała z 12 maja 2016 r. w sprawie rozpatrzenia i zatwierdzenia sprawozdania finansowego Lokalnej Grupy Działania „PRYM” za rok 2015,
- uchwała z 12 maja 2016 r. w sprawie udzielenia absolutorium Prezesowi Zarządu Lokalnej Grupy Działania „PRYM” Jolancie Pęgowskiej,
- uchwała z 12 maja 2016 r. w sprawie udzielenia absolutorium Wiceprezesowi Zarządu Lokalnej Grupy Działania „PRYM” Tomaszowi Kuźniakowi,
- uchwała z 12 maja 2016 r. w sprawie udzielenia absolutorium Członkowi Lokalnej Grupy Działania „PRYM” Tadeuszowi Bednarkowi,
- uchwała z 12 maja 2016 r. w sprawie udzielenia absolutorium Członkowi Zarządu Lokalnej Grupy Działania „PRYM” Iwonie Dąbek,
- uchwała z 12 maja 2016 r. w sprawie udzielenia absolutorium Członkowi Zarządu Lokalnej Grupy Działania „PRYM” Lilianie Kalecie,
- uchwała z 12 maja 2016 r. w sprawie udzielenia absolutorium Członkowi Zarządu Lokalnej Grupy Działania „PRYM” Mirosławie Maciak,
- uchwała z 12 maja 2016 r. w sprawie udzielenia absolutorium Członkowi Zarządu Lokalnej Grupy Działania „PRYM” Przemysławowi Krygierowi,
- uchwała z 12 maja 2016 r. w sprawie udzielenia absolutorium Członkowi Zarządu Lokalnej Grupy Działania „PRYM” Urszuli Łukasik,
- uchwała z 12 maja 2016 r. w sprawie udzielenia absolutorium Członkowi Zarządu Lokalnej Grupy Działania „PRYM” Sylwii Sikorze,
- uchwała z 12 maja 2016 r. w sprawie przyjęcia zmian do Regulaminu Rady Lokalnej Grupy Działania „PRYM”,
- uchwała z 12 maja 2016 r. w sprawie odwołania Agaty Grzelak- Makowczyńskiej ze składu Komisji Rewizyjnej Lokalnej Grupy Działania „PRYM”,
- uchwała z 12 maja 2016 r. w sprawie uzupełnienia składu komisji Rewizyjnej Lokalnej Grupy Działania „PRYM”,
- uchwała z 12 maja 2016 r. w sprawie podwyższenia wysokości składek członkowskiej za rok 2016 na rzecz Lokalnej Grupy Działania „PRYM”,
- uchwała z 12 maja 2016 r. w sprawie zmiany Statutu Lokalnej Grupy Działania „PRYM”,
- uchwała z 12 maja 2016 r. w sprawie ustalenia wysokości diet członków Rady Lokalnej Grupy Działania „PRYM”,
- uchwała z 16 września 2016 r. w sprawie przyjęcia aktualizacji Lokalnej Strategii Rozwoju Kierowanego przez Społeczność Lokalnej Grupy Działania „PRYM” objętej Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020.
- uchwała z 16 września 2016 r. w sprawie przyjęcia zmian do „Regulaminu Rady Lokalnej Grupy Działania „PRYM””.

III.7. działalność Biura i kompetencje pracowników

Na potrzeby prawidłowej realizacji założeń Lokalnej Strategii Rozwoju oraz wywiązania się z założeń umów na wdrażanie LSR i funkcjonowanie LGD w Biurze byli zatrudnieni następujący pracownicy:

- Kierownik Biura LGD – zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony w pełnym wymiarze pracy od 1 lipca 2015r.; funkcję tę pełni Prezes Zarządu Jolanta Pęgowska;
- Główny specjalista ds. wdrażania podejścia Leader - zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony w pełnym wymiarze pracy; od 1 lipca 2015r. do dnia 14.06.2016r. na stanowisku tym była zatrudniona p. Renata Jesionowska - Zawadzka, od dnia 15.06.2016r. stanowisko to objęła p. Anna Kołodziej;
- Specjalista ds. animacji lokalnej i współpracy – zatrudniony na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy; od dnia 1.02. do 31.07.2016r. stanowisko to zajmował p. Hubert Pisera - umowa refundowana ze środków PUP w Zgierzu; od dnia 16.06.2016r. na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony stanowisko to zajmuje p. Donata Bugajska;
- Specjalista ds. promocji i informacji – zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas określony od dnia 10.08.2016r. w pełnym wymiarze czasu pracy - Hubert Pisera; umowa refundowana ze środków PUP w Zgierzu;
- Specjalista ds. obsługi biura – Hubert Pisera (stażysta - umowa z PUP w Zgierzu) do dnia 26.01.2016r.; od 1.07.2016r. do 30.09.2016r. funkcję tą pełniła p. Renata Jesionowska - Zawadzka zatrudniona na podstawie umowy o pracę;
- Radca Prawny LGD – zatrudniona na podstawie umowy zlecenie z dnia 01.07.2015r. p. Katarzyna Vogel;
- Redaktor Naczelny gazety lokalnej „Do Rzeczy” – zatrudniony na podstawie umowy zlecenie: do dnia 10.03.2016r. funkcję tę pełniła p. Renata Nolbrzak, od dnia 10.03.2016r. Redaktorem Naczelnym jest p. Tomasz Barszcz,

Wniosek z przeprowadzonej analizy zatrudnienia w Biurze LGD jest następujący: środki LGD nie wystarczają na sfinansowanie wynagrodzeń personelu koniecznego do sprawnego funkcjonowania Biura. Dlatego LGD musi posilkować się pracownikami zatrudnianymi na podstawie umów zawartych z Powiatowym Urzędem Pracy w Zgierzu.

Ponadto suma środków finansowych przeznaczonych na zwrot kosztów podróży służbowych pracowników Biura wskazuje, że bardzo duża część pracy odbywa się w terenie (np. spotkania w OSP, spotkania z członkiniami KGW, ustalenia z pracownikami Urzędu Marszałkowskiego w Łodzi oraz Urzędów Gmin, dostarczenie dokumentów do Urzędu Marszałkowskiego itp.).

W opinii Zarządu pracownicy Biura efektywnie wywiązywali się z powierzonych im obowiązków. Terminowo wywiązywano się ze wszystkich zobowiązań wynikających z § 5 umowy o warunkach i sposobie realizacji strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność. Zgodnie z harmonogramem zostały też ogłoszone nabory wniosków. Każdy z pracowników wywiązał się ze swojego zakresu obowiązków. Sprawnie i skutecznie organizował sobie pracę dążąc do efektywnej realizacji powierzonych obowiązków. Zaangażowanie pracowników w wykonywane obowiązki przyczyniło się do prawidłowej pracy biura i terminową realizację zadań. W wyniku analizy ankiet ewaluacyjnych dotyczących działań doradczych, szkoleniowych oraz informacyjno - promocyjnych wynika, że pracownicy cechują się wysoką kulturą osobistą i wiedzą z obszaru działalności LGD, co przekłada się na budowanie pozytywnej opinii w społeczności lokalnej.

Zgodnie z harmonogramem szkoleń w dniach 15-16 czerwca, 17-18 sierpnia oraz 12-14 września 2016 roku przeprowadzone zostały szkolenia dla pracowników Biura. Dzięki przeprowadzeniu szkoleń znacznie zwiększyły się kompetencje pracowników w zakresie prowadzenia doradztwa przy przygotowywaniu wniosków w ramach działania 19.2. oraz zwiększyła się wiedza nt. oceny i wyboru projektów.

W roku 2016 zostały przeprowadzone w LGD „PRYM” 2 kontrole:

- kontrola prawidłowości wykorzystania przez LGD środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznanych na podstawie umowy o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników zawartej z Powiatowym Urzędem Pracy w Zgierzu; kontrola została przeprowadzona w dniu 21.07.2016r. przez pracowników Wydziału Aktywizacji Zawodowej w PUP w Zgierzu; kontrola nie stwierdziła uchybień w realizacji umowy;

- kontrola poprawności realizacji LSR pod względem zgodności z przepisami prawa PROW 2014-2020 i umową ramową przeprowadzona przez pracowników Departamentu FROW Urzędu Marszałkowskiego Województwa Łódzkiego w dniu 29.11.2016r. w siedzibie LGD; przedmiotem kontroli było wdrażanie zadań związanych z realizacją LSR przez LGD; zakres czynności kontrolnych obejmował sprawdzenie prawidłowości wykonania zobowiązań wynikających z umowy ramowej; kontrola nie stwierdziła żadnych uchybień w realizacji umowy.

IV. Ocena stopnia wdrażania celów LSR, w tym stopnia osiągnięcia wskaźników

Zgodnie z zapisami Procedury ewaluacji i monitoringu wdrażania LSR LGD „PRYM” ewaluacja będzie prowadzona w okresie dwuletnim w zakresie stopnia realizacji celów LSR w latach 2016-2022, w tym stopnia osiągnięcia wskaźników.

W związku z powyższym ewaluacja w powyższym zakresie zostanie przeprowadzona za lata 2016 – 2017 w roku 2018.

V. Podsumowanie działalności LGD w 2016 roku, wnioski i rekomendacje

Rok 2016 był początkiem wdrażania Strategii. Z przeprowadzonej analizy wynika, że zaplanowane w Lokalnej Strategii Rozwoju działania zrealizowane zostały w stopniu bardzo dobrym. Wszystkie zaplanowane działania realizowane były zgodnie z przyjętym harmonogramem.

Po przeprowadzeniu szczegółowej analizy zebranych ankiet można wnioskować, że działania aktywizacyjne realizowane są na poziomie dobrym. Zebrane wyniki pozwalają stwierdzić, które elementy planu komunikacji są realizowane dobrze, a które wymagać będą zwrócenia szczególnej uwagi i usprawnienia.

Ewaluacji okresowej poddane zostały również organy stowarzyszenia i Biuro LGD „PRYM”. W opinii Zarządu Biuro funkcjonuje sprawnie i prawidłowo oraz terminowo realizuje wszelkie zobowiązania

Sporządzenie niniejszego rocznego raportu daje nam możliwość szerszego spojrzenia na działalność LGD „PRYM” poprzez analizę zgromadzonych informacji. Opracowany

raport za rok 2016 jest pierwszym takim dokumentem opracowanym w bieżącym okresie wdrażania LSR i stanowić będzie część badania ewaluacyjnego dla kolejnych okresów wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju w latach 2016-2022.

W świetle zgromadzonego materiału badawczego można stwierdzić, że działania prowadzone przez LGD „PRYM” w zakresie realizacji LSR okazały się wartościowe i angażujące dla odbiorców wsparcia (mieszkańców terenu LGD i uczestników wsparcia). W związku z tym, że elementy ewaluacji, zgodnie z założeniami realizowane są w trakcie realizacji procesu to na mierzalne, długofalowe efekty należy jeszcze poczekać. Mierzenie obiektywnie efektywności realizacji LSR będzie możliwe po zakończeniu wdrażania LSR.

Przyglądając się zakresowi i liczbie inicjatyw podejmowanych przez mieszkańców i beneficjentów (zawodowa/społeczna) można uznać, że nie ma zagrożenia w realizacji Strategii. Pomimo typowego zagrożenia, że aktywność (bądź jej brak) może być pochodną innych niż badane czynniki, to ze względu na znaczenie i wagę, jaką (przynajmniej na poziomie deklaracji) mają dla mieszkańców działania LGD, będzie uprawnionym łączenie tych działań z realizacją LSR. Natomiast jeżeli chodzi o perspektywę na przyszłość zaleca się zachęcenia osób uczestniczących w doradztwie w 2016 roku, do aplikowania o środki. Celowym byłoby rozważenie dodatkowych działań wspierających potencjalnych beneficjentów, tak by wykorzystać pomysły i zaangażowanie potencjalnych wnioskujących w konkursach ogłaszanych w 2017 roku. Celowym byłoby również stworzenie instrukcji do biznesplanu, ułatwiającej pokonanie bariery związanej z postrzeganiem tego dokumentu jako trudnego do wypełnienia bez pomocy płatnych ekspertów zewnętrznych.

Podsumowując należy uznać, że LGD „PRYM” w 2016 roku zrealizowała zaplanowane w ramach Strategii wskaźniki produktu i rezultatu. Niewydatkowane środki przesunięto na 2017 rok, podjęto również dodatkowe działania w celu wykorzystania pełnej alokacji przeznaczonych na nabory. Budżet przeznaczony na realizację działań w 2016 roku został wydatkowany na wysokim poziomie (prawie 95%). Aktywność LGD w realizacji działań wspierających realizację LSR była wysoka – koncentrowała się zwłaszcza w obszarze działań informacyjno-promocyjnych jak również integracji lokalnej społeczności. Pozytywną rolę w motywowaniu lokalnych podmiotów do korzystania ze środków przeznaczonych na realizację LSR odegrała działalność doradcza i informacyjno-promocyjna, jaką LGD prowadziło wśród lokalnych mieszkańców, instytucji i organizacji. Tego rodzaju działania stanowią dobrą praktykę, wartą kontynuowania. Warto położyć szczególną uwagę na realizację działań polegających na kontakcie osobistym (podczas różnego rodzaju wydarzeń na terenie LDG). Ankietowani bardzo wysoko ocenili wiedzę i kompetencje pracowników LGD, co stwarza realną szansę na pełną realizację LSR.